

# Redegjørelse åpenhetsloven 2022



|                                                                            |           |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2022</b>                     | <b>2</b>  |
| Innledning                                                                 | 2         |
| Kontaktinformasjon                                                         | 2         |
| Rapporteringsplikt                                                         | 2         |
| <b>Om selskapets virksomhet</b>                                            | <b>3</b>  |
| Selskapets organisering og driftsområde                                    | 3         |
| Interne retningslinjer                                                     | 4         |
| Målsetning og fremdrift                                                    | 4         |
| <b>Aktsomhetsvurderingen</b>                                               | <b>5</b>  |
| Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk        | 5         |
| Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere                          | 7         |
| Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester                    | 8         |
| Resultatet av aktsomhetsvurderingen                                        | 9         |
| <b>Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser</b> | <b>10</b> |
| <b>Overvåking av tiltak – gjennomføring og resultat</b>                    | <b>11</b> |
| Innledning                                                                 | 11        |
| Rutiner for overvåking                                                     | 11        |
| <b>Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere</b>         | <b>12</b> |
| <b>Gjenoppretting og erstatning</b>                                        | <b>12</b> |



# Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2022

## Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (*Åpenhetsloven*) trådte i kraft 01. juli 2022. Loven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet utfører aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og vil fra og med 2023, årlig offentliggjøre redegjørelse for de kartlegginger og vurderinger som blir gjort.

Denne rapporten omfatter selskapets pliktige redegjørelse for aktsomhetsvurderingene utført for 2022. Rapporten redegjør for tiltak som er iverksatt for å redusere risiko for negative konsekvenser for anstendige arbeidsforhold og menneskeretter som følge av selskapets aktivitet og forretningsforbindelser.

## Kontaktinformasjon

Selskapet har hovedkontor ved Jernbaneveien 85, 8006 Bodø og er hjemhørende i Norge.

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Administrerende direktør Eirin Kjølstad  
[Eirin.Kjolstad@arva.no](mailto:Eirin.Kjolstad@arva.no)

Kvalitetsleder Sølve Stormo  
[Solve.Stormo@arva.no](mailto:Solve.Stormo@arva.no)

Postadresse: Arva AS  
Jernbaneveien 85,  
8006 Bodø

Besøksadresse: Arva AS  
Jernbaneveien 85,  
8006 Bodø

Hjemmeside: [www.arva.no](http://www.arva.no)

## Rapporteringsplikt

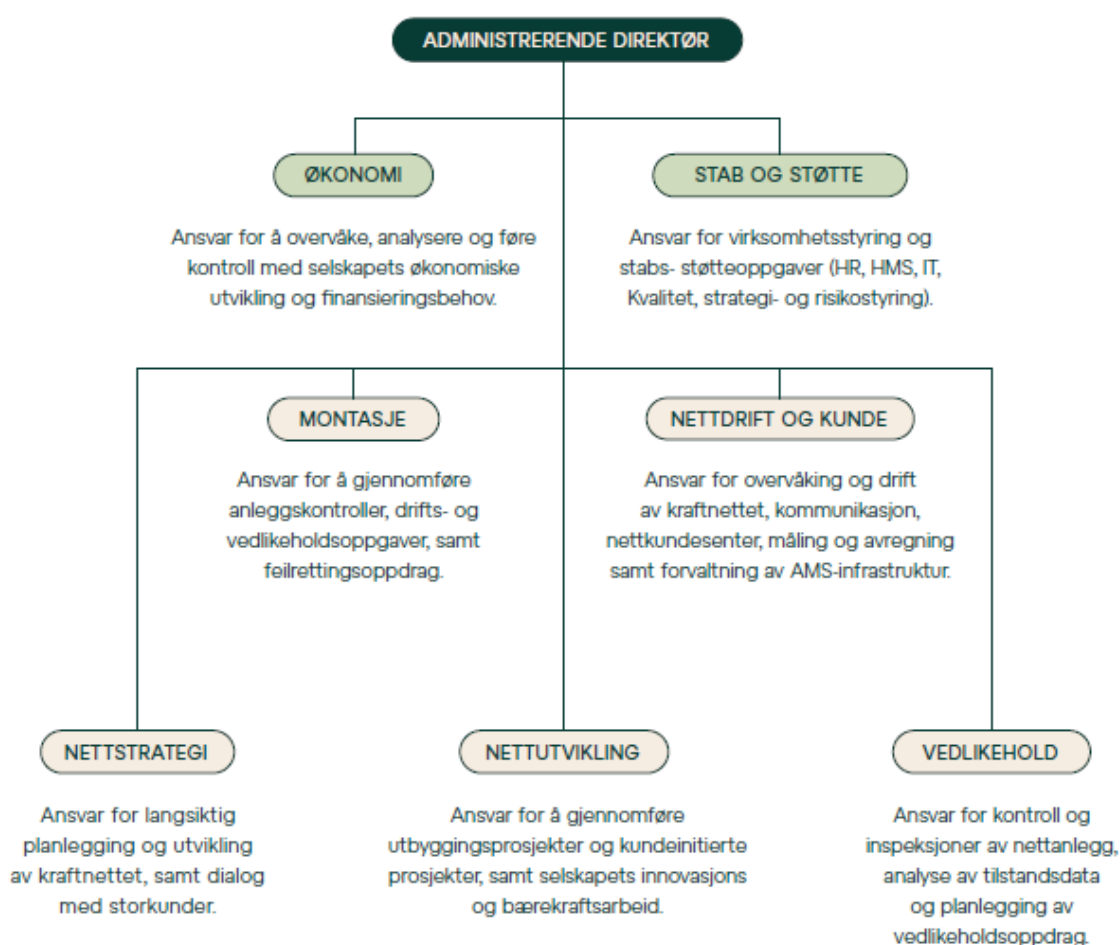
I regnskapsåret 2022 har selskapet i gjennomsnitt hatt 210 årsverk. Ved utgangen av 2022 hadde selskapet 217 ansatte. Selskapet har på balansedagen salgsinntekter på 1.348 MNOK og balansesum på 6.812 MNOK. Selskapet er med bakgrunn av dette rapporteringspliktig iht. Åpenhetsloven.



# Om selskapets virksomhet

## Selskapets organisering og driftsområde

Arva AS er et datterselskap av Troms Kraft AS og en del av Troms Kraft konsernet. Selskapet eies av Troms Kraft AS (60 %), Bodø Energi AS (35,96 %) og Dragefossen AS (4,04 %). Selskapet er organisert i syv ulike avdelinger for å løse samfunnsoppdraget.



Selskapet driver med nettvirksomhet og har enerett til distribusjon av strøm innen konsesjonsområdet som dekker et stort geografisk område med 19 kommuner i Nord-Norge. Virksomheten er underlagt regulering av Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) ved Reguleringsmyndigheten for energi (RME). Reguleringen setter klare rammer for tillatt overføringsinntekt og med dette nivået på nettleien. Selskapet har over tid opprettholdt en konkurransedyktig nettleie.



Selskapet tilbyr følgende produkter og/eller tjenester:

- Velfungerende kraftnett med høy oppetid (produkt)
- Tilknytning av nytt energiforbruk og ny kraftproduksjon (produkt)
- Overvåking og styring – Driftsleder- og driftskontrolltjenester (tjeneste)
- Det lokale el-tilsyn (tjeneste)

## Interne retningslinjer

Selskapet har utarbeidet styrende informasjon for hvordan arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold utføres, samt hvordan selskapets oppfyller kravene som stilles i åpenhetsloven. Selskapets styringskrav er oppsummert i «*Konsernpolicy – Samfunnsansvar og bærekraft*», «*Etiske retningslinjer (ansatte)*» og «*Etiske retningslinjer (leverandører)*».

Kravene er forankret og vedtatt i selskapets styre 05.12.2022. Kravene er kommunisert ut til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets intranett, og tilgjengeliggjøres på forespørsel til øvrige interessenter. Selskapet gjennomfører jevnlig gjennomgang av styringskrav for å sikre implementering og etterlevelse.

«*Konsernpolicy – Samfunnsansvar og bærekraft*» beskriver krav til hvordan selskapet skal gjennomfører aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. «*Etiske retningslinjer (ansatte)*» og «*Etiske retningslinjer (leverandører)*» inneholder informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

## Målsetning og fremdrift

### Overordnet mål og fremdrift

Selskapet arbeider kontinuerlig med risikovurderinger og tiltaksoppfølging knyttet til selskapets aktiviteter, bruk av forretningsforbindelser og samarbeidspartnere for å nå selskapets fastsatte mål.

Se rapportens avsnitt «*Aktsomhetsvurderinger*» på side 5 og «*Tiltak for å stanse, forbygge eller begrense negative konsekvenser*» på side 10 for orientering om arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

### Mål for kommende år

Selskapet har satt to mål for 2023

| Målsetning                                                                                                                                                                              | Status   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Arva skal sammen med resten av konsernet videreutvikle vår prosess for aktsomhetsvurdering på bakgrunn av erfaringene vi gjør første år                                                 | Påbegynt |
| Arva skal sammen med konsernet heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis, og kurse ansatte og ledere bedre for å etterleve kravene | Påbegynt |



# Aktsomhetsvurderingen

## Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Selskapet foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

I kartleggingsarbeidet benytter Arva sammen med konsernselskapene Troms Kraft AS og Troms Kraft Produksjon AS en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen støtter gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Arva fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten generer plattformen en innledende analyse av risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra selskapets ERP-system, opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN<sup>1</sup>. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.

---

<sup>1</sup> ENIN AS er et selskap som har spesialisert seg på å kombinere strukturert og ustrukturert data om bedrifter.



6. Basert på overnevnte steg har selskapet grunnlag for å vurdere hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og mulighet for å iverksette tiltak der alvorlighetsgraden<sup>2</sup> og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
7. Selskapet har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet i plattformen (interaktivt dashboard) er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen, innhentet informasjon fra leverandørkjeden og selskapets aktsomhetsvurderinger. I analyseverktøyet fremkommer følgende opplysninger:

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant for selskapets aktsomhetsvurdering.
- c. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:
  - a. At deres virksomhet er omfattet av åpenhetsloven
  - b. At det er utført aktsomhetsvurderingen av virksomheten i tråd med kravene åpenhetsloven
  - c. At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhetsloven
- d. Nærmere risikoevaluering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene [Høy, medium, lav]
- e. Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

---

<sup>2</sup> Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).



## Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

I selskapets leverandørkjede<sup>3</sup> har selskapet kommersielle relasjoner med 1076 førsteleddsleverandører og forretningspartnere i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område<sup>4</sup>:

| Land/geografisk område | Antall leverandører |
|------------------------|---------------------|
| Norge                  | 1070                |
| Nederland              | 2                   |
| England                | 1                   |
| Irland                 | 1                   |
| Sverige                | 1                   |
| Tyskland               | 1                   |

| Antall leverandører forespurt med spørreskjema | Svarprosent |
|------------------------------------------------|-------------|
| 47 <sup>5</sup>                                | 77 %        |

<sup>3</sup> Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d. Med henvisning til åpenhetslovens forholdsmessighetsbegrensning, jf. § 4 andre ledd, begrenser Arva kartleggingen til førsteleddsleverandører og særskilte underleverandører.

<sup>4</sup> Produksjonssted eller konkret leverandør må ikke navngis, jf. åpenhetslovens forarbeider. I en aktsomhetsvurdering er imidlertid geografisk område relevant.

<sup>5</sup> Arva har gjennomført undersøkelsen sammen med konsernselskapene Troms Kraft AS og Troms Kraft Produksjon AS.



## **Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester**

### **Velfungerende nett med høy oppetid**

For å kunne levere et *velfungerende nett med høy oppetid* inngår flere av selskapets kjerneprosesser som drift, vedlikehold, reinvestering, overvåking, feilretting og beredskap. I prosessene benyttes det i egne ansatte for analyse og beslutning, men for utførelse og kontrollaktivitet benyttes både egne ansatte og underleverandører.

### **Tilknytning av nytt forbruk og ny produksjon**

For å kunne tilknytte nytt forbruk og ny produksjon må selskapet bygge og/eller tilpasse kraftnettet. I dette inngår flere av selskapets kjerneprosesser som utvikle kraftnett, prosjektering og oppdragshåndtering, samt gjennomføring av prosjekter. Det benyttes en kombinasjon av egne ansatte og underleverandører for utbyggingsprosjekter.

### **Overvåking og styring – Driftsleder og driftskontrolltjenester**

Selskapets leverer tjenester som driftslederfunksjon og driftskontrolltjenester til andre anleggseiere. Det brukes interne ansatte for å utføre tjenesten.

### **Det lokale el-tilsyn**

Tjenesten «Det lokale el-tilsyn» er myndighetspålagte oppgaver som alle nettselskap er pålagt å utføre etter årlig instruks fra DSB. Selskapet benytter interne ansatte for myndighetsutøvelse og brannetterforskning, mens kontrollaktivitet i stor grad kjøpes av sakkyndig selskap.



## Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

| Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold                                              | Geografi | Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket? |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. | N/A      | N/A                                                                         |

| Produkt/tjeneste                             | Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold                                                                                                                                                                                                                                                                       | Land/geografisk område |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Velfungerende nett med høy oppetid           | <ul style="list-style-type: none"><li>Kompleks verdikjede, med mange ledd og leverandører gjør det vanskelig å ha full oversikt over flyten av materialer, varer og tjenester med tilhørende risiko for brudd.</li></ul>                                                                                                                          | Norge og utland        |
|                                              | <ul style="list-style-type: none"><li>Tekniske og avanserte komponenter som fremstilles i eller av komplekse verdikjeder har ytterligere risiko for brudd på menneskerettigheter og skadelig miljøpåvirkning under råvareuttak og foredling. Risiko for tvangs- og barnearbeid hos underleverandører er til stede i disse verdikjedene.</li></ul> | Norge og utland        |
| Tilknytning av nytt forbruk og ny produksjon | <ul style="list-style-type: none"><li>For bygg- og anleggsvirksomhet er det risiko for brudd på grunnleggende arbeiderrettigheter, anstendige arbeidsforhold, forhold knyttet til HMS og likestilling på arbeidsplassen.</li></ul>                                                                                                                | Norge                  |



## Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

|                                 |                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kartlagt brudd/risiko for brudd | Kompleks verdikjede, med mange ledd og leverandører gjør det vanskelig å ha full oversikt over flyten av materialer, varer og tjenester med tilhørende risiko for brudd. |
| Iverksatte tiltak               | Leverandører skal ved kontraktsinngåelse forplikte seg til selskapets etiske retningslinjer ved signatur.                                                                |
| Mål i rapporteringsåret         | Alle nye kontrakter skal ha krav til signering av etiske retningslinjer                                                                                                  |
| Status                          | N/A                                                                                                                                                                      |

|                                 |                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kartlagt brudd/risiko for brudd | For bygg- og anleggsvirksomhet er det risiko for brudd på grunnleggende arbeiderrettigheter, anstendige arbeidsforhold, forhold knyttet til HMS og likestilling på arbeidsplassen. |
| Iverksatte tiltak               | Stikkprøvebasert kontroll i byggeprosjekter ifb. med vernerunder og byggemøter                                                                                                     |
| Mål i rapporteringsåret         | Ingen vesentlige brudd på grunnleggende arbeiderrettigheter, anstendige arbeidsforhold, forhold knyttet til HMS og likestilling på arbeidsplassen.                                 |
| Status                          | Kontroll gjennomført i prosjektportefølje. Ingen vesentlige avvik per dato.                                                                                                        |



# Overvåking av tiltak – gjennomføring og resultat

## Innledning

Selskapet arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak.

## Rutiner for overvåking

Administrerende direktør i Arva AS har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Arva AS følger opp arbeidet på følgende måte:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi utfører interne og/eller tredjepartsvurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Vi får tilbakemelding fra våre leverandører for å få bekreftet at risikoreduserende tiltak blir fulgt, og/eller for å bekrefte at skade faktisk har vært forhindret eller redusert.
- Vi får tilbakemelding fra representanter og fagforeninger for de berørte arbeidstakere.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut om fornybarnæringen og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

På bakgrunn av disse tiltakene har vi en fremdriftsplan for gjenopprettingsarbeidet som vi holder oppdatert. Fremdriftsplanen følger systematikken til selskapets metodikk til aktsomhetsvurdering.



## Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

**Selskapet har avdekket tre risikoområder som vi mener har vesentlig risiko for brudd og/eller negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold.**

Selskapet har kommunisert risikoområdene med tilhørende iverksatte tiltak og resultatene av disse til følgende interessenter:

- Arbeidstakere
- Fagforeninger og tillitsvalgte
- Selskapets ledelse og styre

## Gjenoppretting og erstatning

Selskapet har ikke avdekket hendelser som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

\*\*\*

Tromsø, den 06. juni 2023

Bjørn Arild Espnes  
Styrets leder

Lisbeth Brandslet  
Styremedlem

Bjørn Inge Pettersen  
Styremedlem

Monica Hansen Fjellstad  
Styremedlem

Kristin Lian  
Styremedlem

Hugo Furumo  
Styremedlem

Kent-Rayner Hüttepohl  
Styremedlem

Eirin Kjølstad  
Daglig leder

