

Årsrapport og
bærekraftsrapport

2022

Forord	4
Dette er Arva	6
Vår visjon og vårt oppdrag	8
Vår organisasjon	10
Virksomhetsstyring	12
Viktige hendelser i 2022	14
Sammen for et elektrisk Nord-Norge	16
Sikkerhet i en urolig tid	18
Utnytte vår infrastruktur	
– til det beste for våre kunder	24
Samarbeide med våre leverandører	28
Investere for fremtiden	32
Våre resultater	36
Styrets beretning	38
Årsregnskap	42
Revisors beretning	60
Klimaregnskap	62
GRI rapportering	69
Likestillingsredegjørelse	75

Forord

De fleste av oss trodde 2022 skulle bli et år preget av normalisering, forutsigbarhet og trygghet. Slik gikk det ikke. De første månedene av året var preget av strenge restriksjoner på grunn av nye smittebølger med korona, og i slutten av februar startet Russland sin krigføring mot nabolandet Ukraina. Krigen har medført ubegripelige menneskelige, samfunnsmessige og økonomiske konsekvenser for mennesker i Ukraina. I tillegg har krigen hatt ringvirkninger til resten av verden i form av økte energipriser, redusert råvaretilgang, økte kostnader og betydelig lengre leveringstider.

Angrep mot samfunnskritiske virksomheter, spesielt energiforsyning, har gjort dype inntrykk. Behovet for å ha robuste anlegg, beredskapsplaner og reparasjonsberedskap er tydelig. Arva har gjennomført flere øvelser gjennom året for å sikre koordinering og samhandling med sentrale aktører. I desember ble det blant annet gjennomført øvelse med politiet og forsvaret på flere av våre anlegg. Vi har som resten av samfunnet også vært berørt av ringvirkningene av krigen. For å kunne gjennomføre vårt samfunnsoppdrag er vi avhengig av lokale, nasjonale og internasjonale leverandører. Høy tilgang til kraft og flaskehalser i sentralnettet har medført at vi i liten grad har blitt eksponert for de høye kraftprisene i nord, men økte priser hos leverandører og lengre leveringstider har påvirket våre prosjekter og våre kunder.

Selv om vi lever i en usikker tid, kan vi ikke pause vårt bidrag for å løse klimakrisen. Det grønne skiftet er i full gang og samfunnet forventer at vi leverer. Vi opplevde ekstremt høy etterspørsel i form av nye tilknytninger og ønske om kapasitetsøkning hos eksisterende kunder. Det var for 2022 en total etterspørsel på svimlende 1500 MW effekt. Det tilsvarer en tredobling av dagens kapasitet.



Eirin Kjølstad

Eirin Kjølstad
Administrerende direktør
Arva AS

Den høye etterspørsel har medvirket til at vi i år har publisert vårt første kapasitetskart på hjemmesiden for å hjelpe kundene å se hvilke muligheter som finnes. For å kunne levere raskere og rimeligere på de mange tilknytningsforespørlene tilbyr vi nå å dele risikoen for utfall sammen med kunden mot at vi fraviker våre pålitelighetskrav (tilknytninger med vilkår).

I 2022 har vi levert ny kraftlinje mellom Finnfjordbotn og Silsand på Senja, påstartet arbeidet med ny transformatorstasjon i Saltstraumen og ny kraftlinje mellom Hopen og Saltstraumen. Vi skal i årene fremover fortsette å vedlikeholde og fornye vårt kraftnett. Samtidig må vi sammen med våre kunder og samarbeidspartnere utnytte eksisterende kapasitet og nettinfrastruktur bedre. Den nye nettleiemodellen som ble innført i juli i år er et slikt eksempel. Modellen har til hensikt å motivere kunder til å jevne ut forbruket gjennom døgnet. Digitalisering og teknologi er andre virkemidler som gir ny kunnskap om hvordan vi og samfunnet kan styre kraftnettet smartere.

Kontinuerlig utvikler vi våre arbeidsmetoder og arbeidsprosesser, vi er godt på vei med å harmonisere IT-systemene etter fusjonen og vi har fått på plass en felles driftsmodell for Arva. Vi har utviklet et grønt rammeverk for å finansiere fremtidige prosjekter, og vi er i gang med å få på plass en felles driftssentral for vårt konsesjonsområde. Arva er rigget og klar til å gå løs på morgendagens utfordringer – sammen for et elektrisk Nord-Norge!



Foto: Marius Fiskum

Dette er Arva

Antall kunder

+432

Endring fra 2021

122 691

Antall ansatte

+1

Endring fra 2021

217

Antall trafostasjoner

+1

Endring fra 2021

53

Pålitelighet

99,98 %

Total målte klimagassutslipp

-7%

Endring fra 2021

8687,2
tCO₂eq

Energi distribuert 2022

+789

Endring fra 2021

6 216 GWh

16 108

Km med kraftlinjer

+279

Endring fra 2021

Antall kundeserviser

28 000

Investeringsnivå neste 10 år i MNOK

8500

Antall installatørserviser

2419

Sammen for et elektrisk Nord-Norge!

VÅRE STRATEGISKE MÅL



Eiere
Effektivitet på 105 % i 2026



Ansatte
Sikker, attraktiv og lærende organisasjon



Kunder
Trygge, tilfredse og fleksible kunder



Fremtidige generasjoner
Redusert miljøpåvirkning og økt synlighet i lokalsamfunnet

VÅRT SAMFUNNSOPPDRAG

Arva skal utvikle og drifte en stabil og sikker strømforsyning til utvikling av samfunnet i Nord-Norge.

Vi skal videreføre arven fra de som bygde strømmettet, og sammen med våre kunder og samarbeidspartnere realisere en elektrisk fremtid.

Vi i Arva inspirerer til effektiv energibruk, og tar ansvar for at kunnskapen om en bærekraftig strømforsyning utvikles og læres videre til neste generasjon.

NØKKELFAKTA

Arva AS er et majoritetseid datterselskap av Troms Kraft AS, og en del av Troms Kraft konsernet.

Arva AS eies av Troms Kraft AS (60 %) sammen med Bodø Energi AS (35,96 %) og Dragefossen AS (4,04 %). Selskapet har sitt hovedkontor i Bodø.

Arva driver med nettvirksomhet og har enerett til distribusjon av strøm innen konsesjonsområdet, som dekker et stort geografisk område med 19 kommuner i Nord-Norge.

Virksomheten er underlagt regulering av Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE)/Reguleringsmyndigheten for energi (RME).

VÅRE BÆREKRAFTSOMRÅDER

13 STOPPE KLIMAENDRINGENE



Arva tar ansvar for å elektrifisere landsdelen og bidra til å redusere utslippene.

17 SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE



Samarbeid er viktig for å lykkes og Arva vil være en partner for industri, kommuner, akademia og andre nettselskaper. På denne måten fremmer vi gode løsninger.

11 BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN



Byer står for store klimagassutslipp og elektriske løsninger er nødvendig for å redusere utslippene. Det samme gjelder for lokalsamfunnene i vår region.

4 GOD UTDANNING



Vi er avhengig av kompetente medarbeidere for å utvikle strømmettet. El-kraft har vært og blir viktig framover, i tillegg til ny kompetanse for å utnytte ny teknologi, for eksempel maskinlæring.

12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON



Å bygge ut nettet har en miljøpåvirkning og Arva arbeider kontinuerlig for å redusere vårt miljøavtrykk. Sammen med våre leverandører tar vi i bruk mer miljøvennlige materialer og gjenbraker komponenter i nettet. Vi tar i bruk ny teknologi for å utnytte kraftnettet vårt bedre.

9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR



Vår infrastruktur er nøkkelen til å levere stabil og sikker strømforsyning til alle våre kunder. Vi driver, fornyer og vedlikeholder strømmettet i store deler av Nordland og Troms.

7 REN ENERGI TIL ALLE



Vi skal legge til rette at grønn energi som produseres i landsdelen gjøres tilgjengelig til samfunnet.

Vår organisasjon

For å gjennomføre vårt samfunnsoppdrag i hele konsesjonsområdet har vi organisert vår virksomhet i syv avdelinger.

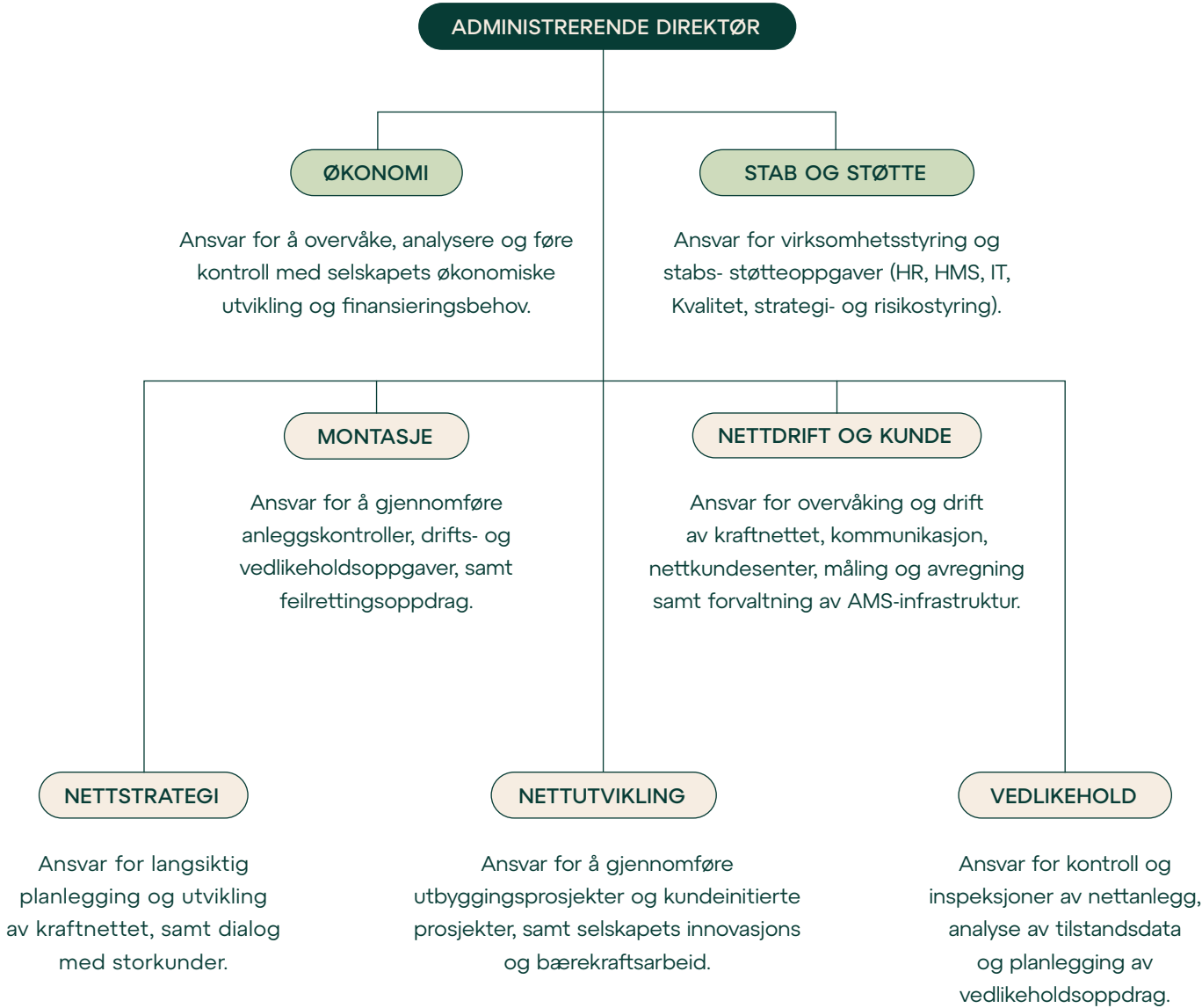


Foto: Marius Fiskum

Virksomhetsstyring

Forretningsetikk og regulatorisk etterlevelse

Arva er underlagt omfattende krav. Kravene består både av generelle krav og bransjespesifikke krav. I tillegg til de formelle kravene har våre interessenter mange forventninger til oss som selskap. Våre styrende prinsipper og prosedyrer for virksomhetsstyring er utarbeidet for å sikre etterlevelse av relevante lover og krav, samt for å imøtekomme de mange forventninger.

Arva følger konsernets felles prinsipper og krav for bærekraftig utvikling, grønn omstilling og samfunnsansvar. Ny konsernpolicy for samfunnsansvar og bærekraft ble vedtatt i konsernet og i Arva-styret i 2022. Prinsippene underbygger vår forpliktelse til å bidra til FNs bærekraftsmål, og understøtter vår forpliktelse til å ivareta internasjonale konvensjoner og retningslinjer for bærekraftig atferd, herunder OECD retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs global compact.

Det er utviklet etiske retningslinjer for våre ansatte og våre leverandører som underbygger vår forpliktelse til å opptre på en ansvarlig måte i tråd med etiske prinsipper som rettferdighet, pålitelighet og sannferdighet.

Risikostyring

Konsernstyret i Troms Kraft har lagt de overordnede føringene for konsernets virksomhetsstyring og ledelse. Konsernstrategien angir målsettinger og veivalg for konsernet og virksomhetsområdene.

Arva operasjonaliserer konsernstrategien for egen virksomhet og har etablert hensiktsmessig oppfølging og rapportering på egen måloppnåelse. Arva er selv ansvarlig for å kartlegge og følge opp risikoer som truer disse målene. Den operative risikohåndteringen skjer som en integrert del av forretningsaktivitetene og diskuteres jevnlig i Arvas ledermøter.

Arbeidet med risikostyring og internkontroll har høy prioritet i konsernet, og følges jevnlig opp både av konsernstyret og i Arvas styrearbeid. Sammen med styrende dokumenter utgjør disse prosessene grunnlaget for en helhetlig risikostyring. Kvalitets- og styringssystemer er implementert for å sikre strukturert dokumentasjon av risikoanalyse og internkontroll.

Styret i Arva skal ha oversikt over selskapets samlede risikoeksponering, sikre internkontroll og påse at det utøves risikostyring som sikrer at selskapet opererer innenfor lover og krav som gjelder i selskapets virksomhetsområde. Administrerende direktør har ansvar for å rapportere et samlet risikobilde til styret. For nærmere informasjon om Arva sine sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer se årsberetning.

Ansattes rett og plikt til varsling av kritikkverdige forhold er nedfestet i våre etiske retningslinjer. Varsling følges opp i henhold til våre varslingsrutiner. Større endringer i risiko eller hendelser knyttet til mennesker og miljø skal rapporteres til styret. Det ble ikke registrert varslingssaker knyttet til kritikkverdige forhold eller korrupsjon i 2022.

Nivå 1
Styringspolicyer

Nivå 2
Funksjonspolicyer

Nivå 3
Prosedyrer inkl.
nøkkeltroller

Ansvarlig leverandørstyring

Arva har sammen med konsernet utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører som stiller minstekrav til alle våre leverandører og samarbeidspartnere. Retningslinjene understreker at alle leverandører skal respektere menneskerettigheter, påse at arbeidsforhold er i tråd med internasjonalt anerkjente standarder og arbeide preventivt for å minimere miljøpåvirkning. Leverandører skal ha tilfredsstillende systemer og prosesser for å følge opp og dokumentere at krav etterleves, også hos sine underleverandører.

Interessentdialog- og samarbeid

Arva har mange interessenter og er avhengig av god dialog og samhandling. For å klare det bruker vi regelmessig dialog som verktøy om mål, planer og

resultater, på strategisk og operasjonelt nivå til ulike interessenter. Samarbeid med virksomheter, kommuner og andre aktører er en nøkkelfaktor i vår strategi, og en avgjørende faktor for bærekraftig verdiskapning.

Utvikling

Fremover vil Arva som en del av Troms Kraft konsernet etterleve de nye rapporteringskravene som kommer som følge av innføring av Corporate Sustainable Reporting Directive (CSRD) fra EU. Finansinstitusjonene vil også øke krav til bærekraftinformasjon i takt med nye reguleringer fra EU og EUs taksonomi, noe som vil kunne påvirke Arva og Troms Kraft. Gjennom konsernet vil Arva følge fortløpende utvikling i det regulatoriske landskapet knyttet til bærekraft og rapportering.

Viktige hendelser i 2022

Arva konsesjonsområder

Kontorlokasjoner



01 Energilagre på Nord-Senja satt i drift som en del av Smart Senja prosjektet.



02 Bygging og ferdigstillelse av 132 kV-kraftledning mellom Finnfjordbotn og Silsand. Viktig for å styrke forsynings-sikkerheten og realisere nytt forbruk på Senja.



03 Oppstart bygging av ny transformatorstasjon i Saltstraumen inklusive bygging av 132 kV-kraftledning Hopen – Saltstraumen. Styrke forsyningsikkerheten lokalt i Saltstraumen, samt regionalt for Bodø og i sørlige deler av konsesjonsområdet.



04 Ny sjøkabel til Myken. Arva reetablerer og styrker forsyningsikkerheten til et livskraftig samfunn.

05 Ombygging av 132 kV nett under Salten trafo startet for å realisere nytt forbruk i Saltenområdet.

0 Ny nettleiemodell med tydelige incentiver til effektreduksjon og avlastning av kraftnettet.

06 Utfall av Bodø by i 2 timer grunnet lynnedslag i 132 kV-kraftlinjer inn mot Bodø.

0 Storskala integrasjon av fjernstyrte brytere i distribusjonsnettet for å bidra til større oppetid hos våre kunder.

07 Bygging av nytt koblingsanlegg i Finnfjordbotn. Arvas største anleggsrisiko.

Sammen for et elektrisk Nord-Norge





Foto: Isak Hansen, MAGY

Sikkerhet i en urolig tid

Arva er en samfunnskritisk virksomhet og har prioritert sikkerhet høyt gjennom året som har gått.

I år som i fjor har vi hatt perioder med strenge smitteverntiltak for å sikre vårt samfunnsoppdrag under covid-19 pandemien. Like etter smitteverntiltakene ble løftet, gikk Russland til angrep på Ukraina og alle samfunnskritiske virksomheter fikk nye usikkerhetsmomenter å håndtere med tanke på årvåkenhet og egenbeskyttelse. I tillegg opplever vi høy etterspørsel og høy aktivitet i vår kjerneaktivitet. Vi vet at det å bygge, drifte og vedlikeholde kraftnettet har en iboende risiko for personskade. Vi er av den grunn klar i vårt standpunkt om at vi alltid skal prioritere en forsvarlig og trygg gjennomføring, uavhengig av ytre eller indre pressfaktorer. Alle skal komme trygt hjem etter arbeid hos oss!



Foto: Isak Hansen, MAGY

Security: Trusselvurdering og økt årvåkenhet

Politiets sikkerhetstjeneste (PST) satt i sin trusselvurdering for 2022 særlig søkelys på russiske og kinesisk etterretning, operasjoner mot norske datanettverk, spredning av militær teknologi, samt strategiske oppkjøp og påvirkning i ulike deler av samfunnet. Trusselvurderingen ble 13 dager etter publisering satt i en helt ny kontekst da innvasjonen av Ukraina startet 24.02.2022.

Arva har som resten av energibransjen over flere år arbeidet med egenbeskyttelse og sikkerhetstiltak for kritisk infrastruktur. Den nye sikkerhetspolitiske situasjonen har gjennom året medført et enda tettere samarbeid med myndigheter, samarbeidspartnere og leverandører der vårt felles mål har vært å sikre en stabil og sikker strømforsyning i Nord-Norge. Vårt sikkerhetsarbeid omfatter fysisk sikring, informasjonssikkerhet og cybersikkerhet.

Beredskapsøvelse

For å sikre samhold og koordinering gjennomfører vi regelmessige øvelser med Politi og Forsvaret. Urolige tider og krig i Europa gjør dette enda mer nødvendig. Våre kolleger i Ukraina kjemper hver dag en tøff kamp for å holde strømforsyningen i gang. Ukraina har stått imot en hard vinter som følge av at Russland bevisst har rettet angrep mot sivil infrastruktur som kraftproduksjon og nettanlegg. Flere titusener av mennesker mangler strømforsyning, og områder langt unna krigshandlingene er utsatt for russisk terrorisme som gjør at de

ikke har en stabil strømforsyning. «Kraftnorge» har gått sammen om å sende materiell til Ukraina. Ukentlige går det lass med forsyninger. Kraftnettet er en kritisk infrastruktur, noe den russiske terroren brutalt illustrerer. Norske nettselskaper stiller opp for sine kolleger i Ukraina og sender det vi kan, men behovet er dessverre bare økende, sier Knut Kroepelien, administrerende direktør i Energi Norge.

HMS-fagforumsmøte i Tromsø

Samarbeid er viktig for Arva! Vi er fast medlem i HMS-fagforumet til Fornybar Norge som er et rådgivende organ for vår bransjeforening.

I juni ble det avholdt fagforumsmøte i Tromsø. Vår administrerende direktør fikk anledning til å fortelle om vårt HMS-arbeid. Det ble også rom for å vise våre bransjekolleger den fantastiske nordnorske naturen. Den spektakulære Brosmetinden falt i god smak hos gjestene og det var utfordrende å få deltakerne med bussen hjem igjen.



Foto: Solve Størmo



Foto: REN v/ Magna Solheim

Personsikkerhet og helse

Arva må balansere flere sikkerhetsaspekter, men vårt viktigste mål er å sikre at alle som kommer på jobb hos oss og for oss, kommer like hjem som når de dro på jobb. Vår sikkerhetstanke gjelder uavhengig av hvilken logo eller farge som er på kjeledressen. Vi har tatt vårt standpunkt; alle uønskede hendelser og ulykker kan forhindres. Med dette følger et rasjonale om at alle hendelser har årsaker som kan elimineres eller motvirkes for å sikre en skadefri arbeidshverdag – hendige uhell eller uflaks aksepteres ikke som forklaringer hos oss.

Vi har hatt en reduksjon av antall registrerte uønskede HMS-hendelser fra 20 i 2021 til 13 i 2022. Av de registrerte hendelsene i 2022 er 6 av hendelsene vurdert til å være HIPO-hendelser². Når HIPO-hendelser inntreffer har vi etablert en ny praksis for oppfølging. Uavhengig av om hendelsen er med egne ansatte eller hos våre leverandører arbeider vi aktivt med å samle inn fakta, analysere

bakenforliggende årsaker, kartlegge korrigerende tiltak og hente ut læringspunkter sammen med de berørte. De mest sentrale funnene publiseres i det vi omtaler som «Lessons Learned».

For egne ansatte har vi hatt en reduksjon i totalskadefraværshfrekvens (H2) fra 2,7 i 2021 til 0 i 2022. Det viser at det er mulig å oppnå en skadefri arbeidshverdag. Fornøyd er vi likevel ikke, ettersom vi hadde en personskafe hos en av våre leverandører og i tillegg fem førstehjelpsskader i 2022. Sykefraværet i Arva var for 2022 på 4,8%. Det er en negativ utvikling fra fjorårets resultat på 3,3%. Årsaken til sykefraværet skyldes i hovedsak at selskapet ble hardt rammet av koronabølgen som inntraff i Q1, og at vi utover høsten har hatt flere langtidsfravær. Sykefraværet følges opp regelmessig i ledermøter, styremøter og i arbeidsmiljøutvalget. I vårt forebyggende arbeid har vi i år fått gjennomført en omfattende arbeidsmiljøundersøkelse sammen med

en av våre bedriftshelsetjenester. Undersøkelsen har avdekket flere områder vi kan bli bedre på og vi har iverksatt tiltak på flere nivåer.

Anleggsrisiko og beredskap

Vi skal drifte en stabil og sikker strømforsyning. For å oppnå dette har vi som selskap tro på planmessighet og risikostyring som en integrert del av vår virksomhetsstyring. Vi har brukt mye tid, ressurser og analysekraft for å fremskaffe et godt beslutningsgrunnlag. I 2022 har vi for første gang lagt frem et samlet risikobilde for alle våre klassifiserte nettanlegg i Nordland og Troms.

Anleggsrisikobildet vil benyttes som grunnlag i vurderingen for hvor vi kan knytte nye kunder til nettet, hvor vi bør forsterke vår nettinfrastruktur og hvor vi må ha økte beredskapstiltak.

145 kV GIS anlegg

Arva har gått sammen med de andre nettselskapene i regi av REN for å styrke beredskapen for gassisolerte bryteranlegg (GIS anlegg). Slike anlegg er nødvendig for å sikre transformering av strømmen og det har vist seg at reparasjonstiden ved feil eller havari er ganske lang. Ved å etablere slike beredskapsanlegg i kontainer blir det mulig å transportere og koble opp anlegget raskt. Dette er en kostnadseffektiv løsning og et godt eksempel på samarbeid mellom nettselskapene og som kommer alle nettkunder til gode.

² HIPO-hendelser (High-potential incidents) er hendelser med høyt skadepotensial

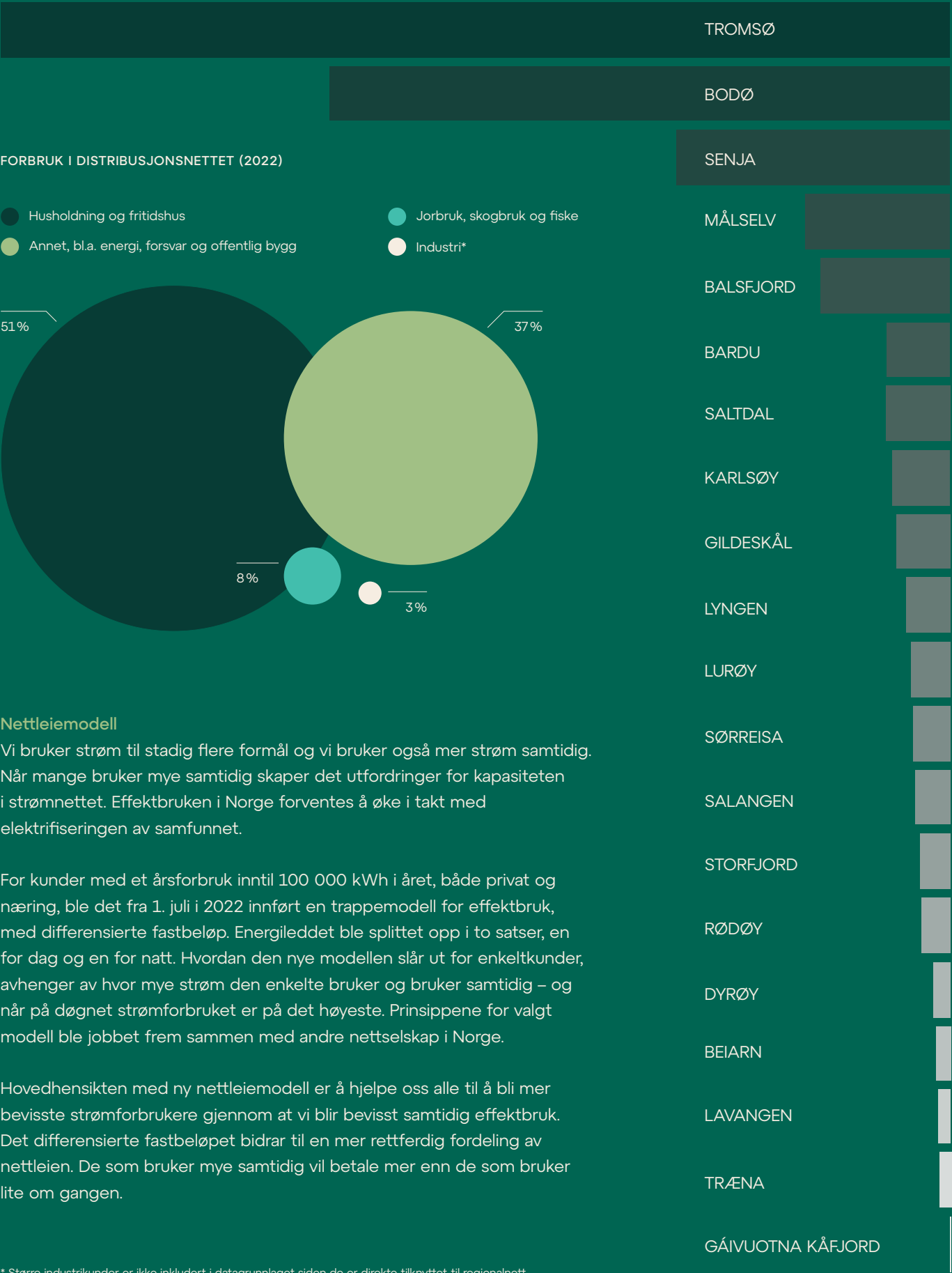
Utnytte vår infrastruktur – til det beste for våre kunder

Behov for energi og effekt øker i vårt konsesjonsområde. Transportsektoren skal elektrifiseres, etablerte industrier slik som sjømatnæringer vokser og nye industrier etableres. Det er dessverre flere næringskunder som vi må si nei til og som ikke får tilknyttet seg kraftnettet. Det kan være kapasitetsbegrensninger i transmisjonsnettet som Statnett har ansvar for og/eller i distribusjonsnettet til Arva.

Arva vil investere i kraftnettet for cirka 8,5 milliarder de neste ti årene. Å bygge nytt nett tar tid. For å kunne imøtekomme de mange behov på kort sikt er det viktig å utnytte eksisterende nettkapasitet mest mulig. Alle nettkunder i konsesjonsområdet er med på å betale for kraftnettet. Det påhviler våre nettingeniører som analyserer, predikerer og prosjekterer nettutvikling et stort ansvar å ta de riktige valgene til det beste for samfunnet. Det handler om å legge til rette for at vi sammen kan realisere et elektrisk Nord-Norge, muliggjøre det grønne skifte, tilrettelegge for vekst i vår region og samtidig opprettholde en så lav nettleie som mulig for våre kunder.

Kort om anleggsbidrag
Utbygging, drift og vedlikehold av strømnettet er et spleiselag, der alle som er tilknyttet strømnettet betaler sin andel av det. Når nye kunder ønsker å knytte seg til nettet, eller eksisterende kunder ønsker økt uttak fra det, kan det føre til at nettet må bygges ut og forsterkes. Et annet eksempel er nedtak av måler ved sammenslåing av anlegg

Kundene som etterspør dette, må betale sin andel av kostnaden for å bygge ut, og forsterke, det nettet som er nødvendig for at de skal kunne knytte seg til det. Dette gjøres gjennom å betale et anleggsbidrag for utbyggingen.



Nettleiemodell
Vi bruker strøm til stadig flere formål og vi bruker også mer strøm samtidig. Når mange bruker mye samtidig skaper det utfordringer for kapasiteten i strømnettet. Effektbruken i Norge forventes å øke i takt med elektrifiseringen av samfunnet.

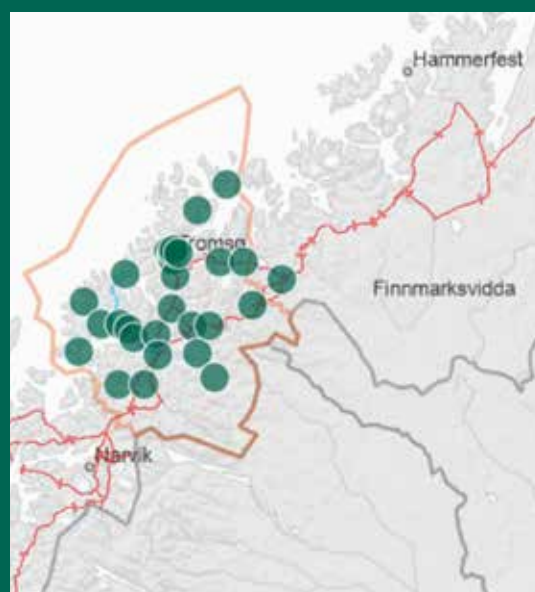
For kunder med et årsforbruk inntil 100 000 kWh i året, både privat og næring, ble det fra 1. juli i 2022 innført en trappemodell for effektbruk, med differensierte fastbeløp. Energileddet ble splittet opp i to satser, en for dag og en for natt. Hvordan den nye modellen slår ut for enkeltkunder, avhenger av hvor mye strøm den enkelte bruker og bruker samtidig – og når på døgnet strømforbruket er på det høyeste. Prinsippene for valgt modell ble jobbet frem sammen med andre nettselskap i Norge.

Hovedhensikten med ny nettleiemodell er å hjelpe oss alle til å bli mer bevisste strømforbrukere gjennom at vi blir bevisst samtidig effektbruk. Det differensierte fastbeløpet bidrar til en mer rettferdig fordeling av nettleien. De som bruker mye samtidig vil betale mer enn de som bruker lite om gangen.



Foto: Marius Fiskum

↓ Utsnitt av kapasitetskart fra arva.no



Kapasitetskart

I 2022 har Arva laget et kapasitetskart som er tilgjengelig på vår nettside arva.no. Nettkapasiteten i kartet estimerer ledig kapasitet for tilknytning til regionalnettet. Selv om det kan ikke brukes som planleggingsgrunnlag gir kartet en god indikasjon på områder der næringskunder kan etablere seg.

Der kapasiteten er begrenset og oppgradering av nettet er kostbar eller vil ta tid, har Arva nå fått muligheten til å ta i bruk tilknytning med vilkår sammen med næringskunde eller kraftprodusent. Med vilkår mener vi mulighet for Arva til å koble ut eller begrense kundens forbruk/produksjon i spesielle driftssituasjoner. På denne måten blir kunden tilknyttet nettet raskere og unngår bidraget for å investere i nettanlegg.

Utnytte kapasitet gjennom sensorer

Utvikling av nye sensorer tilpasset kraftbransjen gir Arva nye muligheter til å utnytte kraftnettet. Ved å bruke sensorinformasjon kan Arva drifte kraftnettet mer dynamisk og tilpasset lokale forhold. Et eksempel er pilotprosjektet «et fleksibelt kraftnett gjennom dynamisk drift».

Arva, sammen med Heimdall Power og som en del av CINELDI – Centre for Intelligent Electricity Distribution ledet av Sintef Energi, gjennomfører en pilot i Salten-området.

Totalt 40 neuroner levert av Heimdall Power skal installeres på 132 kV kraftlinjer. Selve installasjon av neuroner gjennomføres under spenning (AUS-metode).

De første neuronene ble installert i 2022 og prosjektet fortsetter videre i 2023.

Målet er å få bedre innsikt over kapasitet i kraftnettet slik at Arva kan drifte nettet mer effektivt og åpne for nye tilknytninger i området.

For arva er samarbeid
en nøkkelfaktor.

Samarbeid med våre leverandører

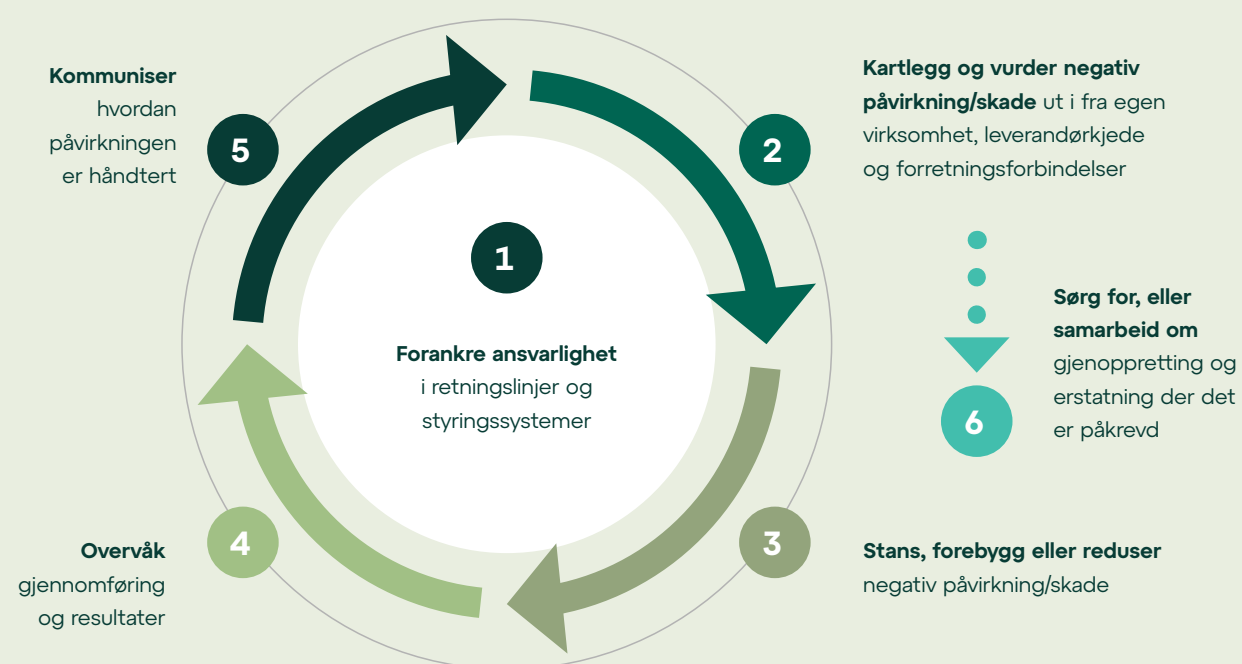
I arbeidet med åpenhetsloven samarbeidet vi tett med en av våre leverandører, Ignite Procurement, for å kunne drive ansvarlig leverandørstyring. Arva har oversikt over våre 1076 leverandører og har gjort overordnede risikoevalueringer av alle leverandører basert på land og industri. Dette danner grunnlaget for våre aktsomhetsvurderinger og gir oss muligheten

til å iverksette prevantive eller korrigerende tiltak i vår leverandøroppfølging.

Vi vil innen fristen 30. juni 2023 publisere et frittstående dokument på våre hjemmesider som beskriver vårt arbeid med åpenhetsloven i nærmere detaljer.



Foto: Marius Fiskum



Fakta om åpenhetsloven

Åpenhetsloven er en ny lov, vedtatt av Stortinget, som trådte i kraft 1. juli 2022.

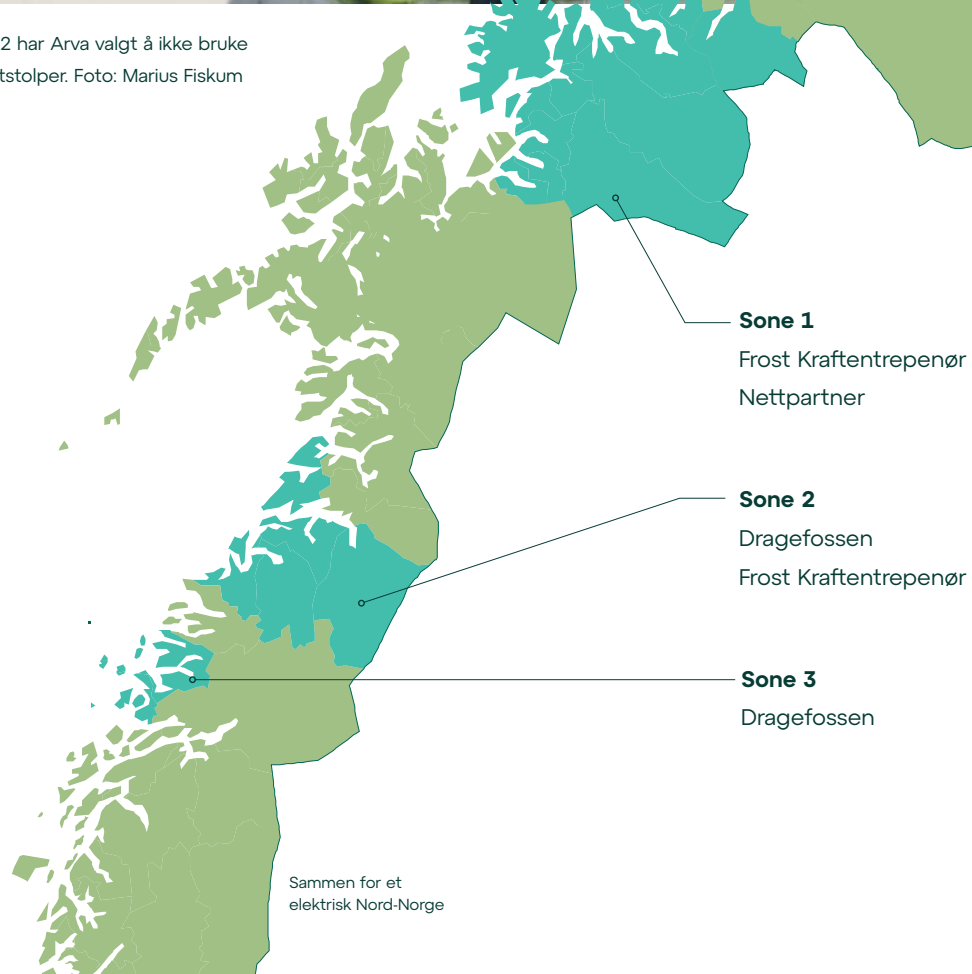
Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon. Loven pålegger blant annet virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport som legges frem.

Informasjonsplikten har vært gjeldene fra loven trer i kraft, mens redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen skal senest offentliggjøres 30. juni 2023.

Kilde: Regjeringen.no



↑ I 2022 har Arva valgt å ikke bruke kreosotstolper. Foto: Marius Fiskum



Sammen for et elektrisk Nord-Norge

Etablering av drift og vedlikehold, re-investering, investering og vakt og beredskap (DRIV) rammeavtale

I juni 2022 signerte Arva rammeavtale om drift og vedlikehold, re-investering, investering og vakt og beredskap (DRIV) med energientreprenører. Verdien av rammeavtalen er over 200 MNOK. Den har en varighet på tre år med mulighet for forlengelse inntil åtte år. Denne avtalen er et resultat av en ny driftsmodell i Arva med mål om god drift, vedlikehold og beredskap i hele konsesjonsområdet. Vi har lagt til rette for konkurranse der vi mener det er hensiktsmessig, og flere entreprenører gir oss fleksibilitet og mulighet til å tilknytte nye kunder raskere.

Tre energientreprenører, Frost Kraftentreprenør, Nettpartner og Dragefossen, vil levere tjenester i tre soner i vårt konsesjonsområde.

Redusert miljøpåvirkning

For å redusere vår miljøpåvirkning samarbeider Arva tett med sine leverandører. Arva gjennomfører grønne anskaffelser der klima- og miljøhensyn ivaretas. Det kan være gjennom klima og miljøkrav stilt til tilbydere, klima- og miljøhensyn som tildelingskriteria og incentiver til forbedring innenfor dette området i kontraktperioden.

I DRIV avtalen ble bærekraft (fortrinnsvis klima og miljø) brukt som tildelingskriterium. Her ble blant annet grad av ombruk av nettkomponenter og grad av sortering av avfall evaluert. Incentiver ble også tatt i bruk, som for eksempel å redusere CO₂-utslipp fra transport i løpet av kontraktperioden.

Gjennom samarbeid i nettbransjen jobber Arva aktivt for å harmonisere krav til leverandører og få frem et bedre bilde av miljøspesifikasjon til nettkomponenter (såkalte miljøvaredeklarasjoner). Det vil være nyttig for å kunne ta bedre miljøvalg og oppmuntre leverandør til å levere miljøvennlige produkter.

I 2022 har Arva valgt å ikke bruke kreosotstolper i distribusjonsnettet og heller ta i bruk stolper med RVP-repellent, en impregneringsmetode med en blanding av vegetabiliske- og mineralske oljer, som leveres av StabSuecia og som har vært tidligere testet i vårt kraftnett. Kreosotimpregnerte stolper er vanlig i energibransjen, men inneholder stoffer som er helse- og miljøskadelige.

42 tonn bærekraft!

Det er ikke bare små nettkomponenter som kan ombrukes, også store trafoer!

I mai 2022 ble en ny 25 MVA trafo satt opp på en av våre trafostasjoner i Tromsø. Der de fleste trafoene kjøpes nytt hos leverandør ble denne trafoen kjøpt brukt fra Lofotkraft. Før den 42 tonn trafoen ble fraktet til Tromsø og løftet på plass ble den inspisert og dømt egnet til å bli installert i vårt kraftnett. Dette er god bærekraft!



Foto: Anne-Lise Hansen

Sammen for et elektrisk Nord-Norge



Foto: Marius Fiskum

LOKALSAMFUNN

Investere for fremtiden

Finansiering av det grønne skiftet

Arvas langtidsplaner skisserer store investeringer i strømmettet de neste årene. Investeringene er i all hovedsak drevet av det grønne skiftet og nødvendig utbygging av nettkapasitet. For å kunne løfte investeringene i de foregående år har investeringene vært finansiert gjennom morselskap, med banklån eller i en kombinasjon.

Fremtidig kapitalbehov gjør det nødvendig å se på en diversifisering av finansieringskilder. Obligasjonsfinansiering er ansett å være en viktig del av Arvas fremtidige finansiering. For å oppnå best mulige betingelser ved en obligasjonsutstedelse har Arva jobbet med både et grønt rammeverk og en kredittrating av selskapet i 2022.

Det grønne rammeverket skal sørge for at grønn finansiering brukes på grønne investeringer som er definert i rammeverket. Rammeverket støtter opp om FNs bærekraftsmål, og alle kvalifiserte investeringer kan relateres til en eller flere av følgende bærekraftsmål →

Cicero Shades of Green har gjennomført en Second Opinion av rammeverket som ble vurdert mørkegrønn med god governance score.

Kredittratingen av Arva ble utført av Scope Ratings. Scope har mye erfaring med kredittvurderinger av selskaper i strøm og nettbransjen i Norge. Ratingen skal gi trygghet til fremtidige investorer i selskapets gjeldsinstrumenter. Resultatet av prosessen ble en stabil kredittvurdering på BBB+, noe som tilsvarer god kredittkvalitet.

En attraktiv arbeidsplass

Gitt den høye etterspørselen av kraft er aktivitetsnivået hos Arva høyt. Internt opplever Arva kapasitetsutfordringer og det er viktig å sikre riktig og nok kompetanse for å utføre dagens og fremtidige arbeidsoppgaver. Arva planlegger å ansette ca. 20 nye medarbeidere i 2023. Mange av disse vil ha elkraft-kompetanse, en kompetanse som er etterspurt lokalt samtidig som det utdannes færre innenfor elkraft i vår region.

Arva samarbeider med UiT – Norges arktiske universitet i Smart Senja-prosjektet. I tilknytning til prosjektet har Arva rekruttert en nærings-ph.D i 2022 som vil forske på bruk av batteriet i kraftnettet. Arva, sammen med partnere, ønsker i tillegg å styrke elkraft-utdanningen i Narvik og tilby studentoppgaver for å vise muligheter i bransjen.

Å vekke interesse for realfag starter tidlig og Arva er stolt sponsor av Ungt Entreprenørskap, en organisasjon som «sammen med utdanningssystemet, næringslivet og andre aktører jobber for å utvikle barn og unges kreativitet, skaperglede og tro på seg selv³».

Å utvikle intern kompetanse for å møte fremtidige behov ligger høyt på Arvas agenda. Gjennom samarbeidet med Opplæringskontoret for energifag (OFE) i Fauske støtter Arva opplæring i arbeidsmetoden «Arbeid Under Spenning». På denne måten får Arva tilgang til kvalifisert arbeidskraft.

7 REN ENERGI TIL ALLE



9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR



11 BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN



13 STOPPE KLIMAENDRINGENE



I tillegg til lovpålagte kurs har Arva-ansatte fått introduksjon i livsløpsanalysemetoder i 2022 gjennom en serie webinarer og workshoper. Livsløpsanalyse er et nyttig verktøy for å kvantifisere og redusere vårt miljøfotavtrykk.

Likestillingsredegjørelse

Vi skal være en attraktiv organisasjon for ansatte uavhengig av kjønn eller bakgrunn. For å være attraktiv er det viktig for oss å være synlig, vise mulighetene som er hos oss og løfte frem jobben som gjøres for å løse vårt samfunnsoppdrag.

Vi arbeider for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene. For nærmere informasjon om vårt arbeid og våre resultater, se vår likestillingsredegjørelse på side 75.

³ Om oss | Ungt Entreprenørskap (ue.no)

Nærmiljø og lokalsamfunn

Arva arbeider hver dag for å bidra til å skape trygge lokalsamfunn. Branner forårsaket av elektrisitet er en av våre store bekymringer. Vi gjør alt vi kan for å sikre at våre anlegg er trygge for fagkyndig og ikke-fagkyndig personell, men vårt ansvar stopper ikke med egne anlegg. Vi arbeider aktivt med el-sikkerhet hos våre kunder gjennom tilsyn, informasjonsarbeid og deltakelse på ulike arrangementer gjennom Det lokale eltilsyn (DLE).

DLE gjennomfører hvert år klasseromsundervisning i grunnskolen for å bygge kompetanse i el-sikkerhet hos fremtidige generasjoner. To skoler som i år ble trukket ut som vinner av elsikkerhetsquizen var Medby Skole og Skøelv Skole. All informasjon benyttet i undervisningen er å finne på elsikkerhetsportalen.no. De heldige vinnerne fikk hver sin pengepremie på kr 12.500,- øremerket formål som elevene selv bestemmer. Premiene for å ha vunnet elsikkerhetsquizen, ble mottatt med stor glede.

For å nå ut til våre kunder og samarbeidspartnere etterstreber vi å møte de på hensiktsmessig arenaer. I år hadde vi blant annet stand på Boligmessa i Bodø og Tromsø. Det ble mange gode samtaler. Ikke minst var det populært å snakke om tilsyn, brannsikkerhet og ny nettleie. Noen oppsøkte oss også fordi de lurte på fremdrift i prosjekter. Alt i alt en positiv opplevelse.

ANTALL SOMMERUNGDOMMER

Bodø 13 stk Tromsø 16 stk

I den usikre tiden vi lever i med internasjonale pandemier og krigshandlinger i Europa, er Arva stolt sponsor av konferansen «De regionale sikkerhetsdagene». Konferansen gjennomføres som dugnad og spleiselag blant virksomheter som har interesse i å holde sikkerhetsnivået i regionen høyt, og som ser det som en del av sitt samfunnsansvar å bidra til et trygt og stabilt samfunn. Arva bidrar aktivt til konferansen som er rettet mot sentrale- og regionale myndigheter, kommuner, næringsliv og forskere som arbeider for trygge og sikre lokalsamfunn i Norge.

Arva er en stor arbeidsgiver i nordnorsk målestokk. Vi er helt avhengig av at unge mennesker tar seg utdanning og ønsker å jobbe hos oss. I 2022 var vi derfor ikke sen med å takke ja til invitasjonen om å samle «1 000 nye jobber i Nord-Norge!» for å motivere unge voksne til å søke sommerjobb i Nord-Norge. Resultatet ble at vi ansatte 11 studenter i sommerjobber og 20 sommerungdommer i 2022. Når vi ser tilbake på alt arbeidet som er blitt gjort er vi mektig imponert over pågangsmotet, kapasitet og kvaliteten på arbeidet fremtidens medarbeidere leverer.

ANTALL SOMMERSTUDENTER

Bodø 6 stk Tromsø 5 stk



↑ Arva er stolt sponsor av konferansen «De regionale sikkerhetsdagene».
Foto: Sølve Stormo



Foto: Jan Ove Gjershaug



Foto: Frode Johansen

Hubro-tiltak i Arvas linjenett

Norge har forpliktet seg til å redusere tapet av biologisk mangfold. Hubro, verdens største ugle, er en truet art, gjennom samarbeid med og tilskudd fra statsforvalteren i Nordland bidrar Arva til å unngå fugledød i linjenett.

Lurøy kommune har en av landets tetteste bestand av hekkende hubro, hvor man kan se at hubroen ofte benytter stolper/traverser som utsiktspunkt for jakten sin. For å redusere strømfaren for hubro monterer vi piggmatter på travers og sittepinner på utvalgte steder. Fjerning av gnistgap, ombygging av punkt med forsterkningsisolatorer, isolering av føringer/ koblingspunkter bidrar også til å redusere faren.

I 2020 og i 2022 har Arva også gjennomført to slike prosjekter i Rødøy kommune.

Hubro

Bubo bubo (Linnaeus, 1758)

BIOLOGISK KLASSEKASJON

Rike: Dyr
Rekke: Ryggstrengdyr
Klasse: Fugler
Orden: Ugler
Familie: Uglefamilien
Slekt: Hubroer

NORSK RØDLISTE FOR ARTER

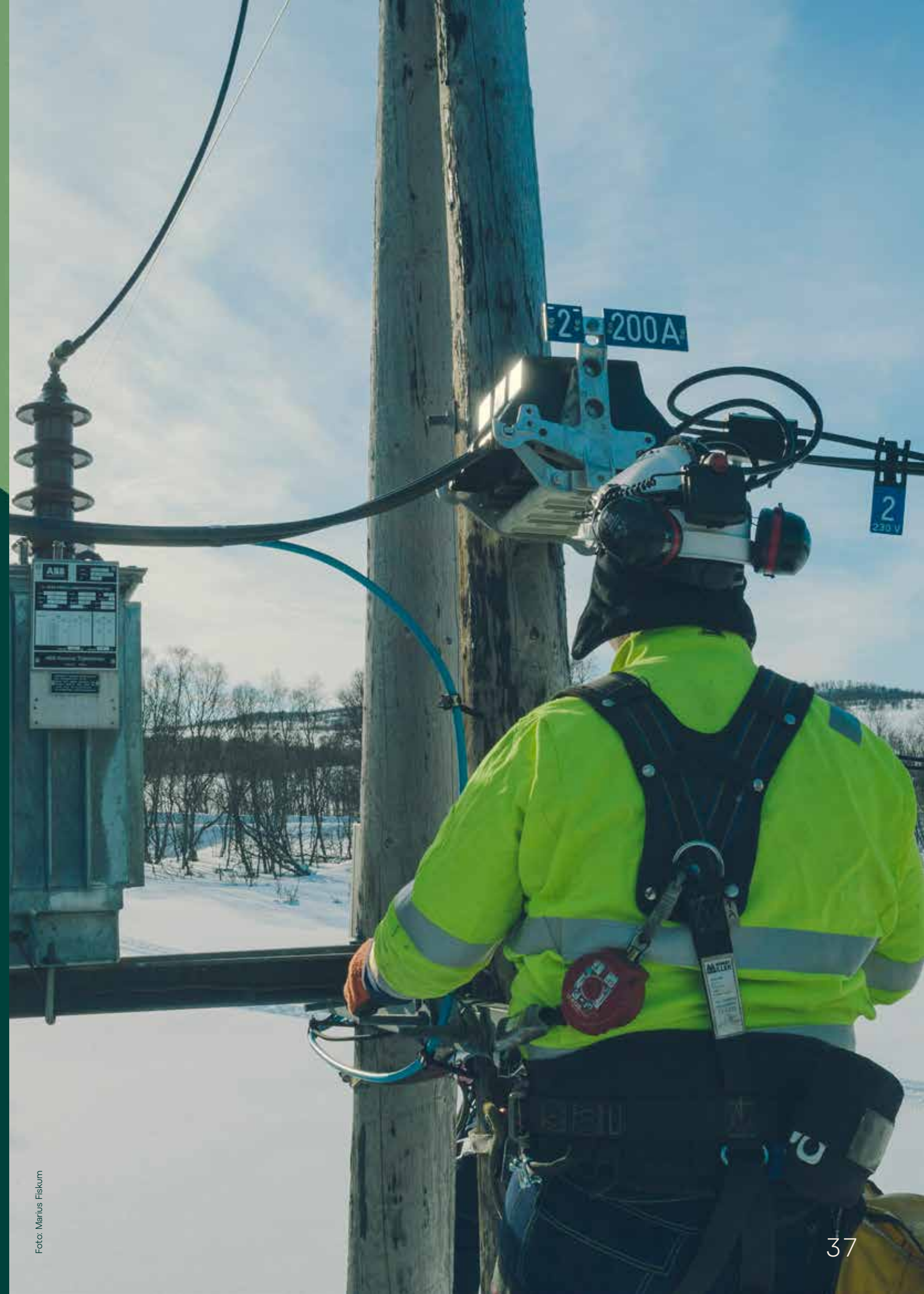
EN — Sterkt truet⁴

HABITAT

Fjell, skog med klipper,
og steinete områder

⁴ Artsdatabanken (2021)

Våre resultater



Arva AS er et datterselskap av Troms Kraft AS og en del av Troms Kraft konsernet. Arva AS eies av Troms Kraft AS (60 %), Bodø Energi AS (35,96 %) og Dragefossen AS (4,04 %). Selskapet har sitt hovedkontor i Bodø. Arva driver med nettvirksomhet og har enerett til distribusjon av strøm innen konsesjonsområdet som dekker et stort geografisk område med 19 kommuner i Nord-Norge. Virksomheten er underlagt regulering av Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) ved Reguleringsmyndigheten for energi (RME). Reguleringen setter klare rammer for tillatt overføringsinntekt og med dette nivået på nettleien. Arva har over tid opprettholdt en konkurransedyktig nettleie.

Navnet Arva stammer fra nord-samisk og betyr energi, viljestyrke. Arva skal være en drivkraft i det grønne skiftet. Arva bygger og driver en stabil og sikker strømforsyning til utvikling av samfunnet i Nord-Norge. Selskapet viderefører arven fra de som bygde strømmettet, og jobber aktivt sammen med kunder og samarbeidspartnere for å realisere en elektrisk fremtid. Arva ønsker å inspirere samfunnet til effektiv energibruk, og tar ansvar for at kunnskapen om en bærekraftig strømforsyning utvikles og læres videre til neste generasjon.

AKTIVITET I 2022

For Arva AS var 2022 det andre hele driftsåret etter fusjonen mellom Troms Kraft Nett AS og Nordlandsnett AS november 2020. Gjennom året har selskapet hatt sterkt fokus på integrasjonsarbeid, samordning av arbeidsprosesser og felles systemstøtte. Dette arbeidet er svært viktig for å kunne oppnå fordelene ved å være et stort nordnorsk nettselskap, og for å være en konkurransekraftig aktør med fortsatt lav nettleie som leverer pålitelige tjenester til kundene.

Selskapet har hatt høy aktivitet og gjennomført flere store prosjekter i 2022. Ny sjøkabel til Myken, ny kraftlinje mellom Finnfjordbotn og Silsand, ny transformatorstasjon i Saltstraumen med ny kraftlinje mellom Hopen og Saltstraumen er bare noen eksempler. Det er også levert et stort antall små og store kundeprosjekter som muliggjør etablering og næringsutvikling i regionen. Investeringsporteføljen i 2022 var historisk høy, men blir enda høyere i 2023.

Selskapets overførte energi var 6 216 GWh ekskl. nettap i 2022 mot 5 427 GWh i 2021. En stor del av økningen skyldes at Arva overtok en regionalnettslinje mellom Straumsmo og Bardufoss fra 1. januar 2022, hvor det mates inn relativt mye kraftproduksjon i nettet. I tillegg er det en del svingninger i nettets utvekslingspunkter fra år til år. Når det gjelder forbrukt energi hos kundene i Arvas nettområdet er nivåene stabile, med 3 450 GWh i 2022, mot 3 481 GWh i 2021. Antall nettkunder i 2022 var 122 691 mot 122 259 i 2021. Nettets dimensjonering består av 16 108 km kraftledninger, 53 transformatorstasjoner og 6 333 netstasjoner, og hadde ved årskiftet 75 kraftverk knyttet til nettet. Av selskapets totale driftsinntekter på MNOK 1 348, kommer MNOK 1 315 fra monopol-virksomheten.

ANALYSE AV ÅRSREGNSKAPET OG SENTRALE RISIKOER OG USIKKERHETSAKTØRER

Inntektene i Arva bestemmes i stor grad av inntektsramme tildelt fra NVE. Selskapets omsetning er økt fra MNOK 1 152 i 2021 til MNOK 1 348 i 2022. Driftsresultat er økt fra MNOK 299 i 2021 til MNOK 510 i 2022, og årsresultatet er økt fra MNOK 204 til MNOK 340. Hovedårsaken til omsetningsøkning og resultatforbedring er økte nettinntekter som følge av flere faktorer. Den største enkeltfaktor er inntektsføring av harmoniinntekter etter fusjonen i 2020. Harmoniinntektene utgjør MNOK 91, og er en engangskompensasjon for at et fusjonert selskap kommer økonomisk dårligere ut i den nasjonale inntektsrammeberegningen enn summen av de to tidligere separate selskapene. I tillegg gir økt rentenivå utslag på NVEs referanserente, og dermed økt nettinntekt.

Selskapets kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter er MNOK 480. Avskrivninger utgjør MNOK 204. Det er investert MNOK 536 i driftsmidler for 2022 mot MNOK 605 i 2021. Nettkapitalen har økt fra MNOK 4 856 i 2021 til MNOK 5 235 i 2022. Selskapets egenkapital er på MNOK 2 339 som gir en egenkapitalandel på 34 %. Soliditeten er god.

Krigssituasjonen i Europa kombinert med ettervirkninger fra pandemien har medført lengre leveringstider og høyere priser på utstyr og materiell. Forholdet kan påvirke forsyningssikkerhet og selskapets

prosjektgjennomføringsevne. For kommende investeringsprosjekter vil selskapet foreta rekalkulasjoner med tanke på tidsplaner og kostnadsrammer. Selskapets vurdering er at situasjonen må påregnes å vedvare i 2023.

FINANSIELL RISIKO

Utvikling i inntektsramme er den største usikkerhetsfaktoren for nettvirksomheter. Reguleringsmyndighetene har hittil fastsatt selskapets inntektsramme basert på 40 % av selskapets faktiske kostnader og 60 % av kostnadsnorm justert for relativ effektivitet målt mot gjennomsnitt i nettbransjen. Beregningsmodellen er kompleks og medfører en usikkerhet i de årlige fastsettelsene. Det forventes store nettinvesteringer i Arva og i bransjen i årene fremover, men som også vil gi økning i inntektsrammene. RME har vedtatt å øke vektingen av kostnadsnormen fra 60 % til 70 % med virkning fra og med 2023, noe som understreker viktigheten av å være et effektivt drevet nettselskap.

Selskapet er eksponert for renterisiko gjennom renteendringer på rentebærende gjeld og rentenivåets påvirkning på inntektsrammen. En økning i 5-årig markedsrente vil øke inntektsrammen for selskapet, og en reduksjon i 5-årig markedsrente vil redusere inntektsrammen for selskapet. Effektene på henholdsvis nettinntekter og finanskostnader vil delvis motvirke hverandre, og virker derfor risikodempende.

Selskapet er i begrenset grad eksponert for svingninger i valutakurser, verdiendringer på finansielle instrumenter eller lignende. Selskapet benytter seg ikke av finansielle instrumenter i forbindelse med styringen av finansiell risiko i 2022.

Kredittrisiko er begrenset da selskapet har månedlig fakturering og tett oppfølging av kundene. Netto tap på fordringer har de siste årene vært lavt. Nødvendig tilførsel av midler til investeringer utover netto kontantstrøm i selskapet, skjer gjennom opptak av langsiktige lån hos kredittinstitusjoner.

FORSIKRING

Selskapet har etablert styreansvarsforsikring som innen

rammene for forsikringsvilkårene dekker det personlige erstatningsansvaret man kan pådra seg som styremedlem eller administrerende direktør i henhold til gjeldende rett.

ARBEIDSMILJØ, LIKESTILLING OG IKKE-DISKRIMINERING

Arva har satt som mål å være en sikker, attraktiv og lærende organisasjon. Selskapet hadde i 2022 et sykefravær på 4,8 % som er noe over målet på 4,0 %. Årsaken til sykefraværet skyldes en ny periode med koronarelatert fravær i Q1 og en økning i langtidsfravær utover høsten 2022. Selskapet har en reduksjon i antall registrerte uønskede HMS-hendelser fra 20 i 2021 til 13 i 2022. Av de registrerte hendelsene i 2022 er 6 vurdert til å være hendelser med høyt skadepotensial (HIPO). HIPO-hendelsene er særskilt fulgt opp for å sikre læring og korrigerende tiltak.

Det er registrert en fraværsskade for selskapets aktivitet i 2022. Den registrerte skaden var hos en underleverandør. Det er ikke registrert fraværsskader på eget personell i 2022 som er en reduksjon fra 1 skade i 2021. Arva har en nullvisjon for uønskede hendelser og er ikke fornøyd med at det inntreffer hendelser som kan medføre skade eller redusert helse. Samtidig er selskapet svært opptatt av at hendelser som inntreffer faktisk blir rapportert, og at det arbeides målrettet med læring sammen med vernetjenesten. Arva mener det systematiske arbeidet vil bidra til å unngå lignende hendelser i fremtiden. Selskapets arbeidsmiljø anses i en samlet vurdering til å være godt og selskapet vil fortsette arbeidet med å utvikle et trygt, inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø.

Selskapet har etiske retningslinjer som den enkelte medarbeider skal gjennomgå og erklære seg kjent med. Det etiske regelverket er sentralt i den daglige drift og omhandler blant annet lojalitet, varsling, korrupsjon, habilitet, tillit, åpenhet og taushetsplikt. For selskapets leverandører stilles det krav til egenerklæring for samfunnsansvar og etiske retningslinjer i innkjøpsprosesser.

Energibransjen har tradisjonelt vært mannsdominert, særlig innen kraftdistribusjon og kraftproduksjon. Dette gjenspeiles også i kjønnsfordelingen i Arva AS. Ambisjonen over tid er å bidra til en mer balansert

sammensetning av ansatte, både innen ledelse og selskapet for øvrig. Ved rekruttering prioriteres kvalifikasjoner fremfor kjønn, og det underrepresenterte kjønn vil i større grad bli oppfordret til å søke. Dette prioriteres særlig for stillingskategorier hvor balansen er spesielt skjev.

Tabellene nedenfor viser status på kjønnsfordelingen i selskapet. Totalt utgjør kvinneandelen i selskapet ca 21%, mens andelen blant ledere er ca 37%. Kvinnelige ledere sin lønn er i gjennomsnitt ca. 9% høyere enn mannlige ledere sin lønn. For øvrige ansatte utgjør kvinners lønnsnivå ca. 95% av menns lønnsnivå. For nærmere informasjon, se tabellene nedenfor.

	Totalt	Kvinner	Menn
Antall ansatte	217	45	172
Antall årsverk	210	43	167
Deltidsstillinger	14	7	7
Midlertidige ansatte	6	1	5
Gjennomsnittlig foreldrepermisjon	9	34 uker	13 uker

Relativt lønnsnivå - kvinner/menn	
Ledere	109,1%
Øvrige ansatte	94,5%

Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. For å lykkes med det grønne skiftet og overgangen til en fornybar framtid, trenger vi ulike perspektiver og synspunkter. Da trenger vi også mangfold blant våre ansatte.

I 2022 gjennomførte Arva en systematisk kartlegging av arbeidsmiljøet i selskapet. I kartleggingen ble temaer som blant annet likestilling, diskriminering og trakassering belyst. Selv om undersøkelsen viste tilfredsstillende score på mange områder, pekte den også på noen forbedringsområder. Selskapet jobber med konkrete oppfølgingstiltak som adresserer forbedringsbehovene som kom fram gjennom kartleggingen. Selskapet vil i løpet av 2023 også etablere et lederutviklingsprogram hvor vi ønsker å heve kunnskapen og forståelsen for disse problemstillingene hos ledere.

Selskapet har i 2022 også gjennomført helseundersøkelser i regi av bedriftshelsetjenesten.

YTRE MILJØ
Utbygging av kraftnett kan medføre fysiske inngrep i naturen som kan ha negativ estetisk effekt, samt reduserer omfanget av uberørt natur. Selskapets prosjekter gjennomføres iht. offentlige krav og i samarbeid med grunneiere og ulike interessegrupper med mål om å minimere negative følger.

Arva arbeider aktivt for å begrense sitt miljøavtrykk. Selskapet har gode rutiner for å håndtere produkter som kan forurense grunn og risikoen for forurensning vurderes til å være lav. Hensynet til arts mangfold er et viktig tema ved utbygging av nettanlegg. I Rødøy og Lurøy har man en av landets tetteste bestander av hubroer. Arva har gjennomført flere prosjekter for å forhindre at fuglene skader seg i kontakt med kraftnettet.

Hensynet til klima og miljø er viktig for selskapet ved anskaffelser. Det innarbeides i vurderingskriterier ved valg av leverandører, eller i incentivordninger til forbedringer gjennom kontraktperioden. Ved inngåelse av nye rammeavtaler med entreprenører i 2022, var omfanget av gjenbruk av komponenter og sorteringsgrad for avfall en del av evalueringen.

Selskapet har tatt nye steg innenfor sirkulær økonomi og gjenbruk. For store nettkomponenter har selskapet i 2022 blant annet i kjøpt en brukt 25 MVA trafo fra Lofotkraft som nå er i drift i Arva sitt kraftnett. For mindre trafoer har selskapet en intern returordning. De utskiftede trafoene inngår i Arvas lager for beredskap og vil kunne gjenbrukes andre steder i nettet. Selskapet er videre opptatt av delta i bransjesamarbeid om deling og gjenbruk av materiell som vil bidra til høyere reparasjonsberedskap og forsyningssikkerhet.

ÅPENHETSLOVEN
Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å sikre allmenheten tilgang på informasjon. Åpenhetsloven forplikter Arva til å utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, svare på informasjonsforespørsler fra allmennheten og redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er etablert etiske retningslinjer for våre leverandører som uttrykker de minstekrav som vi forventer at leverandører forholder seg til. Videre arbeides

det med risikovurderinger og tiltaksplaner for oppfølging av risiko og leverandører. Innen 30. juni vil selskapet publisere en egen rapport som redegjør for arbeidet i henhold til kravene i åpenhetsloven.

REDEGJØRELSE FOR SELSKAPETS UTSIKTER
Selskapets strategi for perioden 2022–2024 har sterkt fokus på bærekraft. Strategien underbygger de nasjonale klimamål, overgangen til lavutslippssamfunnet og realiseringen av det grønne skiftet. Strategien setter søkelys på hvordan selskapet skal skape verdi for eiere, levere tjenester til våre kunder, være en attraktiv arbeidsplass for våre ansatte og ivareta behovene til fremtidige generasjoner.

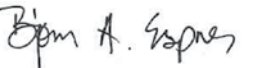
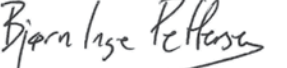
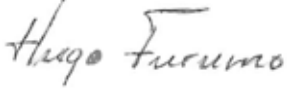
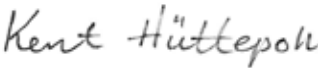
Det grønne skiftet og næringsutvikling i regionen utfordrer kapasiteten i strømmettet, og vil medføre betydelige nettinvesteringer i årene fremover. For å dekke vårt fremtidige finansieringsbehov vurderer selskapet grønne finansieringsalternativer, slik som grønne obligasjoner.

Ny teknologi gir Arva mulighet for bedre styring, overvåkning og utnyttelse av kraftnettet. Selskapet

gjennomfører flere digitaliseringsprosjekter. Smart Senja er et eksempel der Arva prøver ut nye løsninger slik som bruk av fleksibilitet og batterier. Arva har også igangsatt et omfattende program for innsamling og systematisering av informasjon fra digitale sensorer og annet utstyr i kraftnettet. Dette skal bidra til automatiserte prosesser, økt innsikt, og inngå som grunnlag for analyser og beslutningsunderlag. Økt bruk av sensorer og digitale verktøy skal over tid bidra til høyere effektivitet og lavere nettleie for våre kunder.

Arva AS er godt posisjonert for å møte de fremtidige utfordringer sammen med bransjen. Selskapet vil arbeidet målrettet med å realisere selskapets strategiske mål og aksjonærenes interesser.

FORTSATT DRIFT
Med bakgrunn i selskapets inntjening, den finansielle stillingen og antatt fremtidig utvikling, bekrefter styret og daglig leder at forutsetningen om fortsatt drift er til stede for Arva AS. Arva AS har en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Bodø, den 21. mars 2023	 Bjørn Arild Espnes Styrets leder	 Lisbeth Brandslet Styremedlem	 Bjørn Inge Pettersen Styremedlem
	 Monica Hansen Fjellstad Styremedlem	 Kristin Lian Styremedlem	 Hugo Furumo Styremedlem
	 Kent-Rayner Hüttepohl Styremedlem	 Eirin Kjølstad Daglig leder	

Resultatregnskap

	Note	2022	2021
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Nettinntekter	1	1 314 734 994	1 115 990 765
Annen driftsinntekt	2	33 042 920	35 613 024
Sum driftsinntekter		1 347 777 914	1 151 603 789
Driftskostnader			
Aktiverte egne investeringsarbeider	3	-74 957 418	-84 030 178
Overføringskostnader		201 163 360	281 324 125
Varekostnad		4 788 534	921 201
Lønnskostnad	4,5	200 549 001	167 792 042
Ordinære avskrivninger	3	203 793 507	188 053 137
Driftskostnader	2,4	302 335 954	298 182 668
Sum driftskostnader		837 672 937	852 242 996
DRIFTSRESULTAT		510 104 976	299 360 793
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen renteinntekt		4 407 715	1 699 878
Annen finansinntekt		685 134	574 403
Rentekostn. til foretak i samme konsern	2	269 792	17 113 167
Annen finanskostnad		76 666 454	21 357 253
NETTO FINANSPOSTER		-71 843 397	-36 196 140
ORD. RES. FØR SKATTEKOSTNAD		438 261 580	263 164 653
Skattekostnad på ordinært resultat	6	97 904 760	59 116 588
ORDINÆRT RESULTAT		340 356 820	204 048 065
ÅRSRESULTAT		340 356 820	204 048 065
OVERFØRINGER			
Avsatt til ordinært utbytte	7	125 000 000	123 000 000
Overføringer annen egenkapital	7	215 356 820	81 048 065
SUM OVERFØRINGER		340 356 820	204 048 065

Balanse pr. 31.12.2022

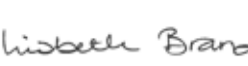
	Note	31.12.2022	31.12.2021
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immatrielle eiendeler			
Konsesjoner	3	374 600 000	374 600 000
Goodwill	3	93 435 740	98 353 353
Varige driftsmidler	3	5 585 530 224	5 249 277 758
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	8	13 080 797	12 750 797
Netto balanseførte pensjonsmidler		510 655	0
Andre langsiktige fordringer		7 684 000	11 690 384
Sum anleggsmidler		6 074 841 415	5 746 672 292
Omløpsmidler			
Materialbeholdning		16 655 855	13 302 380
Kundefordringer	9	122 643 796	169 078 219
Fordringer på konsernselskap	9	15 761 567	21 960 357
Mindreinntekt monopol	1	170 672 263	0
Kortsiktige fordringer	9	109 912 495	178 647 774
Likvide midler	10	301 959 652	59 712 880
Sum omløpsmidler		737 605 628	442 701 609
SUM EIENDELER		6 812 447 043	6 189 373 901

Balanse pr. 31.12.2022

	Note	31.12.2022	31.12.2021
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7	700 000 350	700 000 350
Overkursfond	7	1 190 056 688	1 190 056 688
Annen innskutt egenkapital	7	133 262 013	133 262 013
Sum innskutt egenkapital		2 023 319 051	2 023 319 051
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	315 192 330	84 059 910
Sum opptjent egenkapital		315 192 330	84 059 910
Sum egenkapital		2 338 511 381	2 107 378 961
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	5	53 048 091	88 013 211
Utsatt skatt	6	478 691 388	376 337 100
Sum avsetning for forpliktelser		531 739 479	464 350 311
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	3,11	3 400 369 824	3 080 535 518
Sum annen langsiktig gjeld		3 400 369 824	3 080 535 518
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		180 736 562	58 372 122
Skyldig offentlige avgifter		119 320 884	140 606 079
Utbytte	7	125 000 000	123 000 000
Merinntekt monopol	1	0	83 935 322
Kortsiktig gjeld til konsernselskap	12	1 936 727	18 357 044
Annen kortsiktig gjeld		114 832 188	112 838 545
Sum kortsiktig gjeld		541 826 360	537 109 112
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		6 812 447 043	6 189 373 901

Bodø, den
21. mars 2023


Bjørn Arild Espnes
Styrets leder

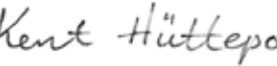

Lisbeth Brandslet
Styremedlem


Bjørn Inge Pettersen
Styremedlem


Monica Hansen Fjellstad
Styremedlem


Kristin Lian
Styremedlem


Hugo Furumo
Styremedlem


Kent-Rayner Hüttepohl
Styremedlem


Eirin Kjølstad
Daglig leder

	Regnskapsprinsipper
1	Monopolvirksomheten
2	Transaksjoner med nærstående
3	Varige driftsmidler
4	Lønn, godtgjørelse og antall ansatte
5	Pensjonsordninger
6	Skatter
7	Egenkapital
8	Investerings i aksjer og andeler
9	Kortsiktige fordringer
10	Likvide midler
11	Langsiktig gjeld
12	Kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern

KONSERN Arva AS er et 60 % eid datterselskap av Troms Kraft AS. Arva AS er en del av Troms Kraft konsernet som har hovedkontor i Tromsø. Konsernregnskapet til Troms Kraft utleveres ved henvendelse til Troms Kraft AS.	SKATTER OG AVGIFTER Selskapet er underlagt ordinær overskuddsbeskatning. Skatt på alminnelig inntekt (skattepliktig overskudd) beregnes til 22 %, som i sin helhet tilfaller staten (fellesskatt). Utsatt skatt beregnes etter gjeldsmetoden på midlertidige forskjeller mellom skattemessig og regnskapsmessig verdi av eiendeler og gjeld, samt fremførbare underskudd. Skatteøkende og skatte-reducerende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Eiendomsskatt er klassifisert under andre driftskostnader.
PRINSIPPER FOR INNTEKTS- OG KOSTNADSFØRING Driftsinntekter representerer opptjent verdi av leverte nett-tjenester og arbeid for andre. Med grunnlag i målaravlesninger i desember 2022 og forbruksprofiler er nett-tjenester inntektsført pr. 31.12. Kostnadsføring av varer og tjenester foretas ved levering.	DRIFTSMATERIELL Driftsmateriell er klassifisert som omløpsmiddel og vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.
KLASSIFISERINGSPRINSIPPER Fordringer og gjeld knyttet til overføring av kraft klassifiseres som omløpsmidler og kortsiktig gjeld. Fordringer og gjeld som ikke knytter seg til omsetningen, klassifiseres som omløpsmidler og kortsiktig gjeld dersom de forfaller innen ett år etter 31.12.2022. Øvrige eiendeler og gjeld klassifiseres som anleggsmidler og langsiktig gjeld.	ANLEGGSMIDLER Anleggsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Investeringer i varige driftsmidler blir aktivert og avskrevet lineært over antatt økonomisk levetid fra det tidspunkt driftsmidlet blir satt i ordinær drift.
MER-/MINDREINNTÉKT VEDRØRENDE NETTVIRKSOMHETEN Nettvirksomheten reguleres av Norges Vassdrags- og Energidirektorat (NVE). Inntektsrammen for 2022 er fastsatt på grunnlag av indeksregulerte kostnader, investeringer, bokførte anleggsmidler og effektivitets-målinger basert på tallmateriale for året 2020. Dersom den faktiske inntekten overstiger inntektsrammene (merinntekt) skal denne merinntekten tilbakeføres kundene i sin helhet. Tilbakeføring av merinntekt skjer ved reduksjon i nett-tariffene. Dersom den faktiske inntekten er lavere enn inntektsrammene (mindreinntekt) kan denne mindreinntekten kreves innbetalt fra kundene gjennom økning av de fremtidige overføringsstariffene. Mer-/mindreinntekt i regnskapsåret skal renteberegnes ved et gjennomsnitt av saldo 01.01. og 31.12. med en rente som årlig fastsettes av NVE. Rente knyttet til mer-/mindreinntekt er klassifisert som rentekostnader/ renteinntekter.	Ved indikasjon om at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie) foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Aktiverte egne investeringsarbeider er vurdert til tilvirkningskost. VEDLIKEHOLD OG PÅKOSTNING Nye anlegg og reinvesteringer av komponenter som utvider driftsmidlets levetid eller på annen måte øker den fremtidige inntjeningssevnen aktiveres. Øvrige aktiviteter klassifiseres som drift/vedlikehold og kostnadsføres. Vedlikehold av driftsmidler er gjennomført i henhold til selskapets vedlikeholdsplaner. Vedlikeholdskostnadene kostnadsføres ved gjennomføringen.

PENSJONSFORPLIKTELSE

Selskapet dekker i hovedsak sine pensjonsforpliktelser via kollektive pensjonsordninger i livsforsikringsselskaper og pensjonskasse. Selskapet har både innskuddsbaserte og ytelsesbaserte ordninger. Alle ytelsesordninger i selskapet er lukket. I tillegg finansieres enkelte særordninger direkte over drift. Periodens netto pensjonskostnad klassifiseres som lønnskostnad.

YTELSESPLEANER

Selskapet har i henhold NRS 6 valgt å anvende målereglene og reglene om resultatspesifikasjon i IAS 19. Ytelser til ansatte med modifikasjon som angitt i punkt 67C.

Pensjonsforpliktelsene vurdert til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som er opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. I pensjonsforpliktelsene inngår både sikrede og usikrede ordninger. Alle estimatavvik føres direkte mot egenkapitalen.

Innskuddsplaner

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene blir regnskapsført som lønnskostnad.

Selskapet er tilsluttet fellesordningen for AFP. Denne er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at selskapet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld.

KUNDEFORDRINGER OG ANDRE KORTSIKTIGE FORDRINGER

Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer er ført opp til pålydende med fradrag for konstaterte og sannsynlige tap. Kundefordringer på selskap i samme konsern inngår i posten konsernfordringer i balansen.

INVESTERINGER I AKSJER OG ANDELER

Aksjer og andeler i andre selskaper er presentert etter kostmetoden og er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Utdelinger bokføres i utgangspunktet som finansinntekt når utdelingen er vedtatt.

KONSERNKONTOSTRUKTUR I BANK

Pr. 31.12.2022 inngikk kontoene til Arva AS i Troms Krafts konsernkontostruktur. Konsernet Troms Kraft har en innvilget kassekreditt på 700 MNOK som er knyttet til toppkontoen i konsernkontosystemet. Datterselskap som inngår i konsernkontosystemet er solidarisk ansvarlig som selvskyldnerkausionister for hele rammen.

LEASING/LEIEAVTALER

Leieavtaler der en vesentlig del av risiko og avkastning knyttet til eierskapet fortsatt ligger hos utleier klassifiseres som operasjonelle leieavtaler. Leien på slike avtaler kostnadsføres over leieperioden. Dersom det vesentligste av økonomisk risiko og kontroll knyttet til det underliggende leieobjektet er gått over på leietaker, klassifiseres avtalen som finansiell. Eiendeler anskaffet ved finansiell leasing balanseføres og avskrives i henhold til eiendelens forventede brukstid, og forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad.

KONTANTSTRØMOPPSTILLINGEN

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden.

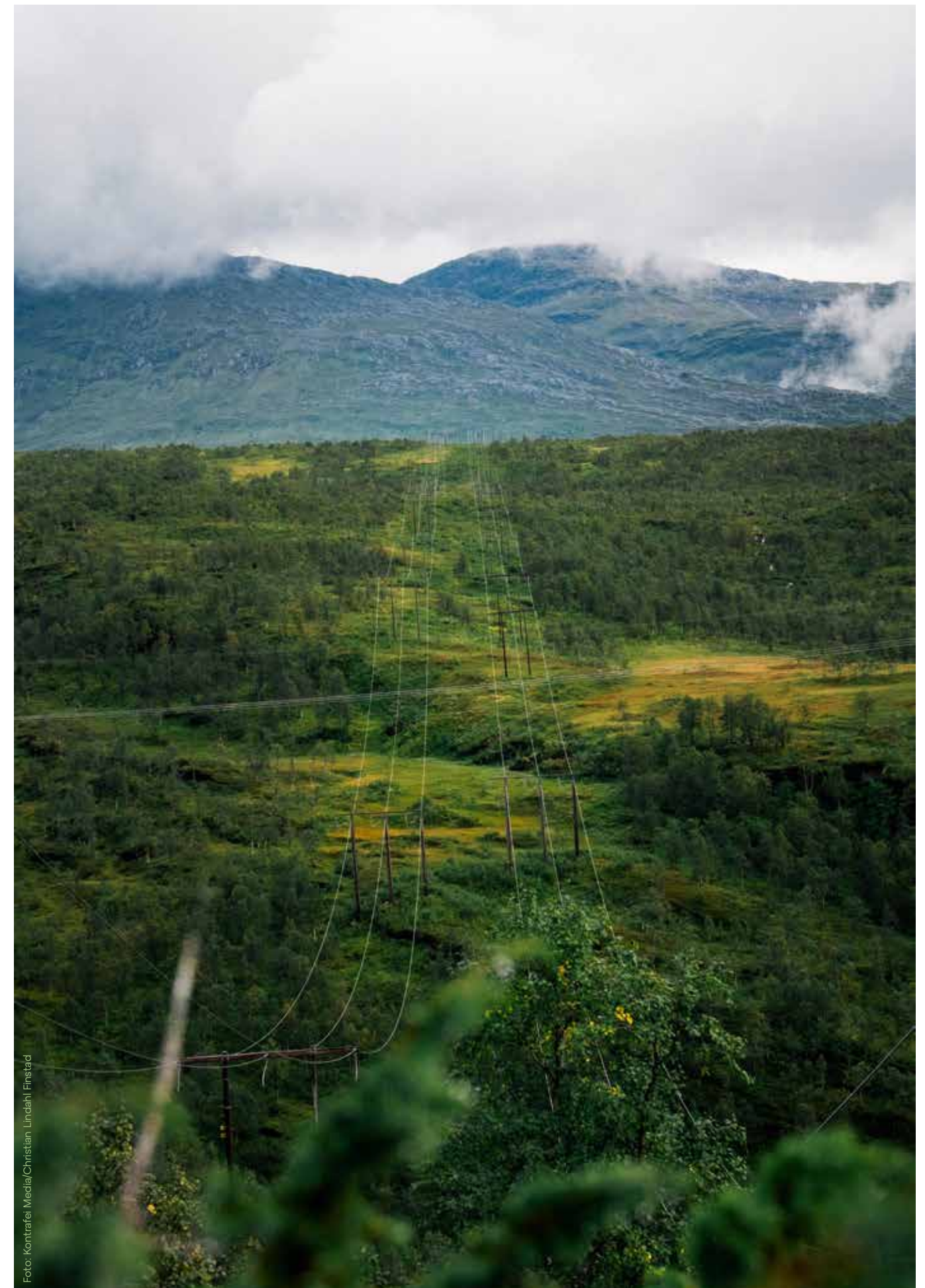


Foto: Kontrafei Media/Christian Lindahl Finstad

Note 1

Monopolvirksomheten

Tall i 1000 NOK	2022	2021
RESULTAT		
Inntekter monopolvirksomhet*	1 319 480	1 119 777
Driftskostnader monopolvirksomhet**	817 864	833 481
Driftsresultat monopolvirksomhet	501 616	286 296
MER-MINDREINNTEKT		
Årets inntektsramme fra NVE	1 053 345	901 724
Årets KILE-kostnad	-45 080	-43 385
Kostnader i overliggende nett	107 887	171 044
Elhubgebyr	6 544	6 582
Eiendomsskatt	31 093	26 589
FOU-kostnader godkjent av NVE	7 866	4 441
Sum avvik avs. og avkastningsgrunnlag n-2	65 175	51 784
Korreksjon	473	1 872
Justert tillatt inntekt	1 227 304	1 120 651
Bokført inntekt fra produksjon og eksterne kunder	1 063 603	1 085 649
Beregnet ordinær mer -(-)/ mindreinntekt	163 700	35 002
Inngående saldo: Mer /mindreinntekt inkl renter pr. 01.01	-83 935	-118 168
Årets renter på mer -(-)/mindreinntekt (+)	-58	-771
Årets mer -(-)/mindreinntekt (+)	163 700	35 003
Årets mindreinntekt fra harmoniinntekt***	90 965	
Akkumulert mer -(-)/mindreinntekt (+) pr 31.12 inkl renter	170 672	-83 935
BALANSE / AVKASTNINGSGRUNNLAG		
Sum driftsmidler etter fordeling pr. 01.01	4 999 754	4 616 644
Sum driftsmidler etter fordeling pr. 31.12	5 366 214	4 999 754
Gjennomsnittlig driftsmidler	5 182 984	4 808 199
1 % påslag for nettkapital	51 830	48 082
Avkastningsgrunnlag	5 234 814	4 856 281
Avkastning****	9,58 %	5,90 %
NVE-rente inkl.risiko påslag	7,47 %	5,37 %

*Sum driftsinntekter justert for inntekter utenfor monopolvirksomhet

** Sum driftskostnader justert for kostnader utenfor monopolvirksomhet

*** Kompensasjon for inntekts tap ved fusjon av Troms Kraft Nett AS og Nordlandsnett AS.
Vedtaksdato NVE-RME: 21.12.2022

**** Driftsresultat monopolvirksomhet/avkastningsgrunnlag

Note 2

Transaksjoner med nærstående

Morselskapet Troms Kraft AS og datterselskap av Troms Kraft AS er nærstående til Arva AS. Det samme gjelder konsernets og selskapets tilknyttede selskap, selskapets styre og administrerende direktør.

Selskapet har foretatt ulike transaksjoner med nærstående parter. Alle transaksjonene er foretatt som en del av den ordinære virksomheten og til markedsmessige betingelser.

Beløp i 1000 NOK	2022	2021
a) Salg av tjenester:		
- Til morselskap	2 203	2 935
- Til søsterselskap	6 961	6 590
- Til andre nærstående parter	474	293
Sum salg av tjenester	9 638	9 818
b) Kjøp av varer og tjenester:		
- Morselskap	15 214	14 190
- Søsterselskap	81 578	65 706
- Andre nærstående parter	181 432	224 736
Sum kjøp av varer og tjenester	278 224	304 632
c) Renteinntekter		
- Andre renteinntekter fra morselskap	0	0
Sum renteinntekter	0	0
d) Rentekostnader		
- På lån fra morselskap	0	18 133
- Andre rentekostnader til morselskap	270	0
Sum rentekostnader	270	18 133

Det er ikke identifisert vesentlige transaksjoner med øvrige nærstående parter.

Note 3 Varige driftsmidler

Beløp i 1000 NOK	Driftsløsøre	Nettanlegg	Forretningsbygg / Boliger / Tomter	Anlegg under utførelse	Sum
Anskaffelseskost 01.01.22	677 149	6 726 389	65 957	234 866	7 704 362
Tilgang nyanskaffelse 2022	36 323	527 480	690	536 157	1 100 650
Årets avgang 2022	15	1 322			1 337
Avgang- aktivering anlegg under utførelse				564 493	564 493
Anskaffelseskost 31.12.22	713 457	7 252 547	66 647	206 530	8 239 181
Akk. av og nedskrivninger 31.12.22	298 289	2 315 811	39 551	0	2 653 651
Bokført verdi 31.12.22	415 168	4 936 736	27 095	206 530	5 585 530
Årets ordinære avskrivninger	54 083	143 179	1 614	0	198 876
Nedskrivninger	-	-	-	-	-
Økonomisk levetid	3–15 år	35–70 år	10–50 år		

Beløp i 1000 NOK	Konsesjoner	Goodwill	Sum
Anskaffelseskost 01.01.22	374 600	102 247	8 181 208
Tilgang nyanskaffelse 2022			1 100 650
Årets avgang 2022			1 337
Avgang- aktivering anlegg under utførelse			564 493
Anskaffelseskost 31.12.22	374 600	102 247	8 716 028
Akk. av og nedskrivninger 31.12.22	0	8 811	2 662 462
Bokført verdi 31.12.22	374 600	93 436	6 053 566
Årets ordinære avskrivninger	0	4 918	203 794
Nedskrivninger	-	-	-
Økonomisk levetid	Avskrives ikke	10–30 år	

SPESIFIKASJON AV GOODWILL	
Virksomhetskjøp	Nordlandsnett AS
Anskaffelseskost 01.01.2022	102 247
Tilgang nyanskaffelse 2022	-
Avgang	-
Akk . av og nedskrivning	8 811
Bokført verdi 31.12.22	93 436
Årets avskrivninger	4 918
Nedskrivninger	
Økonomisk levetid	10–30 år

Av anskaffelseskost på 102 MNOK knytter 82 MNOK seg til utsatt skatt på konsesjoner, med en forventet inntjenings tid på 30 år. Resterende goodwill avskrives over 10 år.

FINANSIELLE LEIEAVTALER		
Finansiell leasing (varebiler) inngår i kolonnen for driftsløsøre i spesifikasjonen ovenfor.		
Anskaffelseskost 01.01.2021	2022	2021
Tilgang nyanskaffelse varebiler	1377	1377
Avgang varebiler	-	-
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22	-	-
Netto balanseført verdi	1116	944
	261	433

Oversikt over fremtidig minimumsleie:	
Innen 1 år	179
1 til 5 år	84
Etter 5 år	-
Fremtidig minimumsleie	263

Gjennomsnittlig rente	2,45 %
Nåverdi av fremtidig minimumsleie	370

Hvorav:	
- langsiktig gjeld	370

OPERASJONELLE LEIEAVTALER	2022	2021
Årlig leie av ikke balanseførte leieavtaler	759	861
Leiekontraktens utløp	2023–2027	2022–2026

Note 4Lønn, godtgjørelse og antall ansatte

Beløp i 1000 NOK		2022	2021
Lønnskostnader og andre ytelser:			
Lønninger		163 144	156 194
Arbeidsgiveravgift		13 819	11 834
Pensjonskostnader		16 102	-3 058
Andre ytelser		7 483	2 823
Sum		200 549	167 792
Godtgjørelse til revisor:			
Lovpålagt revisjon		886	501
Andre attestasjonstjenester		47	469
Skatterådgivning		54	32
Andre tjenester			9
Sum godtgjørelse uten mva		987	1 011
Antall sysselsatte årsverk			
		210	210
Ytelser til ledende personer	Lønn	Andre godtgjørelser	Sum
Adm. dir.	1 812	119	1 931
Styret	325	0	325
Sum lønn og annen godtgjørelse	2 137	119	2 256

Adm.direktør inngår i kollektiv pensjonsordning på lik linje med andre ansatte i selskapet. I tillegg har adm.direktør en pensjonsordning for lønn over 12G, som forutsatt full opptjening, gir en ytelse på 66 % av pensjonsgrunnlaget.

Årets pensjonsopptjening for adm.dir. utgjør kr 1.132.000.

Det er ingen avtaler om bonuser, overskuddsdeling, opsjoner og lignende til fordel for adm. direktør eller leder av styret.

Selskapet har ingen forpliktelser overfor styrets leder til å yte særskilt vederlag ved opphør eller endring av vervet.

Note 5Pensjonsordninger

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjon etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har etablert pensjonsordninger som tilfredsstiller kravene i loven. Bedriftsintern pensjonsalder er 70 år. Selskapets ytelsesordning i KLP ble i løpet av 2021 lukket, med overføring til innskuddsordning for alle ansatte under 55 år på tidspunkt for lukkingen. Engangseffekter som følge av lukkingen ble resultatført som planendring i 2021.		
Beløp i 1000 NOK.		
BALANSEFØRT FORPLIKTELSE	2022	2021
Nåverdi av pensjonsforpliktelsene	558 013	577 071
Pensjonsmidler	-516 891	-502 706
Arbeidsgiveravgift	2 940	5 246
Netto pensjonsforpliktelser, ytelsesplaner	44 062	79 611
Nåverdi usikrede pensjonsforpliktelser, inkl. arbeidsgiveravgift	8 986	8 402
Netto pensjonsforpliktelser i balansen, inkl. arbeidsgiveravgift	53 048	88 013
BEVEGELSE I NETTO BALANSEFØRT FORPLIKTELSE		
Netto pensjonsforpliktelse 01.01	88 013	116 742
Resultatført pensjonskostnad, inkl. planendring	10 274	-7 266
Tilgang netto pensjonsforpliktelse pr. 31.10	-	-
Innbetalt premie	-25 014	-17 602
Estimatavvik ført mot egenkapital	-20 225	-3 861
Netto pensjonsforpliktelse i balanse 31.12	53 048	88 013
PENSJONSKOSTNADER		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	7 128	13 164
Rentekostnad av pensjonsforpliktelser	11 191	9 326
Forventet avkastning pensjonsmidler	-8 686	-6 464
Resultatført planendring	-	-24 345
Arbeidsgiveravgift	641	1 053
Netto pensjonskostnad ytelsesordninger	10 274	-7 266
Kostnad ved innskuddsordning inkl. arbeidsgiveravgift	9 507	5 574
Kostnader ved privat AFP-ordning inkl. arbeidsgiveravgift	2 572	1 256
Pensjonstrekk	-2 949	-2 623
Pensjonskostnader alle ordninger	19 404	-3 058
Antall ansatte omfattet av ordningene:		
Ytelsesordning	50	55
Innskuddsordning	166	155
Følgende forutsetninger er lagt til grunn for beregningen:		
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,00%	1,90%
Diskonteringsrente	3,00%	1,90%
Årlig forventet lønnsvekst	3,50%	2,75%
Årlig G-regulering	3,25%	2,50%
Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	2,63%	1,73%
Gjennomsnittlig arbeidsgiveravgiftsfaktor	7 %–7,3%	7 %–7,3%

Note 6Skatter

Beløp i 1000 NOK		
BETALBAR SKATT, ALMINNELIG INNTEKT	2022	2021
Resultat før skattekostnad	438 261	263 164
Permanente forskjeller	1 843	1 993
Endring i midlertidige forskjeller, inkl. effekt fusjon	-479 366	-285 231
Estimatendring pensjon - ikke resultatført	20 225	3 861
Endring underskudd til framføring	19 037	16 212
Grunnlag betalbar skatt, alminnelig inntekt	0	0
Årets betalbare skatt av alminnelig inntekt	0	0
Betalbar skatt ikke utlignet tidligere år	0	0
Sum betalbar skatt i balansen	0	0
UTSATT SKATT, ALMINNELIG INNTEKT	2021	2020
Midlertidige forskjeller:		
Omløpsmidler	-6 190	-11 170
Driftsmidler (sentralnett, regionalnett og fordelingsnett mv)	2 312 800	2 128 178
Pensjonsmidler	-52 537	-88 013
Andre forskjeller	170 563	-84 038
Gevinst- og tapskonto	1 250	1 562
Fremførbart underskudd	-156 580	-137 543
Forskjeller som ikke inngår i beregning utsatt skatt/skattefordel	-93 436	-98 353
Grunnlag utsatt skatt	2 175 870	1 710 623
Utsatt skatt 22 %	478 691	376 337
ÅRETS SKATTEKOSTNAD		
Årets betalbare skatt, alminnelig inntekt	0	0
Endring i utsatt skatt	102 354	63 266
Effekt utsatt skatt estimatavvik ført direkte mot egenkapitalen	-4 449	-849
Andre endringer	0	-3 300
Endring avsetning tidligere år	0	0
Årets skattekostnad	97 905	59 117

Note 7Egenkapital

Beløp i 1000 kr	Aksjekapital	Overkurs-fond	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr. 01.01.22	700 000	1 190 057	133 262	84 060	2 107 379
Årets resultat				340 357	340 357
Utbytte				-125 000	-125 000
Estimatavvik pensjon				15 775	15 775
Egenkapital pr. 31.12.22	700 000	1 190 057	133 262	315 192	2 338 511
Beløp i hele kroner					
Aksjeeier	Antall aksjer	Pålydende	Aksjekapital andel	Eierandel	Stemme andel
Troms Kraft AS	400 000	1 050	420 000 000	60,00 %	60,00 %
Bodø Energi AS	239 734	1 050	251 720 315	35,96 %	35,96 %
Dragefossen AS	26 933	1 050	28 280 035	4,04 %	4,04 %
Sum	666 667	1 050	700 000 350	100 %	100 %

Note 8Investeringer i aksjer og andeler

Beløp i 1000 NOK			
Selskap	Eierandel / stemmeandel	Anskaffelseskost	Balanseført verdi
Selskap	10,00 %	330	330
Opplæringskontoret for Energifag AS	4,76 %	852	852
Validér	1,60 %	539	539
Ren AS	50 %	500	500
Nettsam AS	1 %	31	31
Nord-Norsk Trafikksenter		10 829	10 829
Egenkapitalinnskudd KLP		13 081	13 081
Sum investeringer i aksjer og andeler		12 751	12 751

Note 9

Kortsiktige fordringer

Beløp i 1000 kr	2022	2021
Kundefordringer	122 644	169 078
Fordring på selskap i samme konsern	15 762	21 960
Opptjent ikke fakturert inntekt	103 317	67 498
Andre kortsiktige fordringer	6 595	111 150
Sum	248 318	369 686

I posten andre kortsiktige fordringer per 31.12.2021, er en forskuddsbetaling på 101 MNOK til Statnett for kjøp av linjer per 1. januar 2022.

Note 10

Likvide midler

Beløp i 1000 NOK	2022	2021
Bankinnskudd	301 960	59 713
Sum	301 960	59 713

Som sikkerhet for skattetreksmidler i konsernet har Troms Kraft AS stillet en bankgaranti på 13,5 MNOK.

Note 11

Langsiktig gjeld

Beløp i 1000 NOK	2022	2021
Langsiktig gjeld til konsernselskap	0	0
Gjeld til kredittinstitusjoner	3 400 000	3 080 000
Annen langsiktig gjeld	370	536
Sum	3 400 370	3 080 536

Selskapet har per 31.12.2022 3 400 MNOK i langsiktig bankgjeld hvorav 400 MNOK har forfall mer enn fem år etter regnskapsårets slutt.

I 2022 ble i selskapets lånefasilitet økt med 750 MNOK. Tilgjengelig lånefasilitet ved årsslutt var på 750 MNOK. Lånene er utstedt på basis av negativ pantsettelseserklæring.

Selskapet oppfyller per 31.12.2022 alle finansielle krav i låneavtalene.

Note 12

Kortsiktig gjeld konsern

Beløp i 1000 NOK	2022	2021
Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	1 937	3 770
Annen kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern	–	14 587
Sum	1 937	18 357

Kontantstrømoppstilling

(NRS – Indirekte modell)		
	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
	438 262	263 165
–	0	0
–/+	-70	-290
+	203 794	188 053
+	0	0
+/-	-3 353	640
+/-	52 633	-17 851
+/-	105 944	-56 602
+/-	-15 251	-24 868
+/-	-254 608	-34 232
+/-	-47 550	77 381
=	479 801	395 395
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
+	1 098	397
–	-435 157	-705 649
+	-330	-812
=	-434 389	-706 063
Kontantstømmer fra finansieringsaktiviter		
+	319 834	496 649
+	0	0
–	-123 000	-100 000
–	0	0
=	196 834	396 649
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		
=	242 247	85 981
+	59 713	-26 268
+	0	0
=	301 960	59 713

Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler er fratrullet forskuddsbetaling på 101 MNOK utført 31.12.21.

Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt består av netto innskudd / trekk innenfor konsernkontoordningen, presentert som likvide midler i årsregnskapet.



KPMG AS
Sjøgata 8
N-9008 Tromsø

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Arva AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Arva AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Alta	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulssteinvik
Bodø	Knarvik	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansand	Straume	

Penneo document key: 65IKX-MT6N8-1CFDT-400CK-JE74L-IH84T



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Tromsø, 31. mars 2023
KPMG AS

Stig-Tore Richardsen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Stig Tore Richardsen
Statsautorisert revisor

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5999-4-1349114

IP: 80.232.xxx.xxx

2023-03-31 11:26:06 UTC



Penneo document key: 65IKX-MT6N8-1CFDT-400CK-JE74L-IH84T



Energi & klimaregnskap 2022

Troms Kraft Konsern Arva AS Array

Hensikten med denne rapporten er å vise oversikten over organisasjonens klimagassutslipp (GHG-utslipp), som en integrert del av en overordnet klimastrategi. Et klimaregnskap er et viktig verktøy i arbeidet med å identifisere konkrete tiltak for å redusere sitt energiforbruk og tilhørende GHG-utslipp. Denne årlige rapporten gjør organisasjonen i stand til å måle nøkkeltall og dermed evaluere seg selv over tid.

Rapporten omfatter Troms Kraft Konsern Arva AS.

Informasjonen som benyttes i et klimaregnskap stammer både fra eksterne og interne kilder, og blir omregnet til tonn CO2-ekvivalenter. Analysen er basert på den internasjonale standarden "A Corporate Accounting and Reporting Standard", som er utviklet av "the Greenhouse Gas Protocol Initiative" - GHG protokollen. Dette er den mest anvendte metoden verden over for å måle sine utslipp av klimagasser. ISO standard 14064-I er basert på denne.

Reporting Year Energy and GHG Emissions

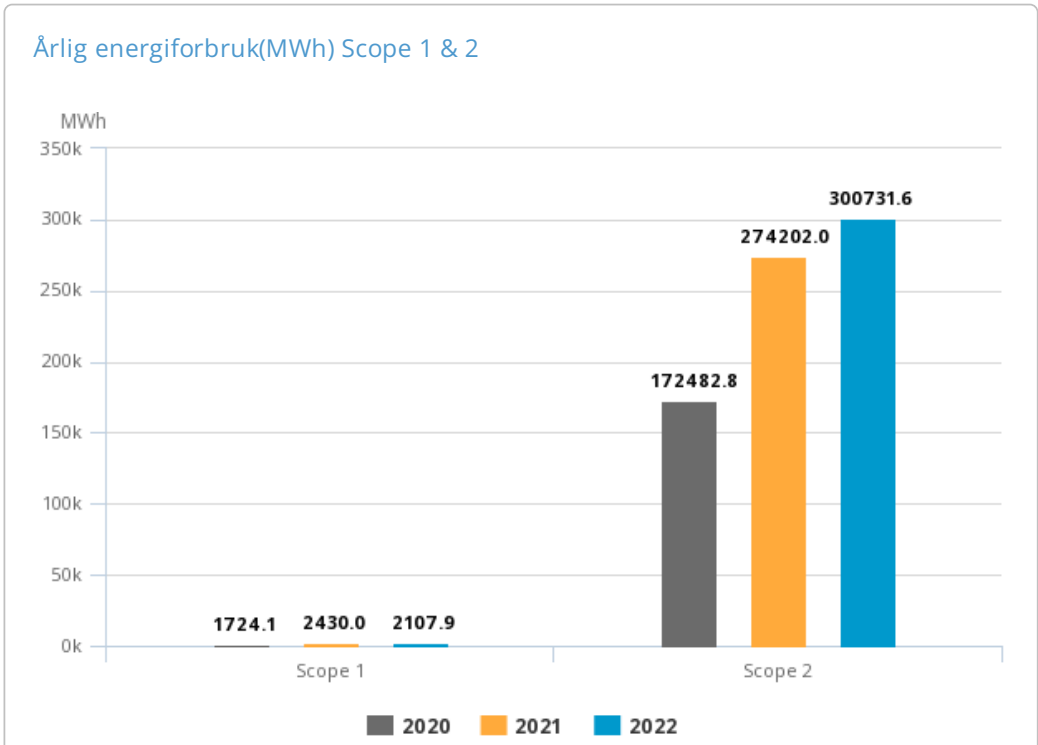
Utslippskilde	Forklaring	Forbruk	Enhet	Energi (MWh)	Utslipp tCO ₂ e	Utslippsandel
Transport total				2,107.9	424.6	4.9 %
Bensin		3,406.2	liters	33.0	8.0	0.1 %
Bensin	Aggregat	35.0	liters	0.3	0.1	-
DIESEL (NO)		130,254.2	liters	1,353.3	271.7	3.1 %
DIESEL (NO)	Aggregat	69,413.0	liters	721.2	144.8	1.7 %
Kjemisk prosess total				-	171.0	2.0 %
SF6		7.5	kg	-	171.0	2.0 %
Scope 1 total				2,107.9	595.6	6.9 %
Elektrisitet total				300,731.6	7,819.0	90.0 %
Elektrisitet Nordisk miks	Egne bygg	1,909,885.7	kWh	1,909.9	49.7	0.6 %
Elektrisitet Nordisk miks		1,509,722.0	kWh	1,509.7	39.3	0.5 %
Elektrisitet Nordisk miks	Nettap	297,312,000.0	kWh	297,312.0	7,730.1	89.0 %
Scope 2 total				300,731.6	7,819.0	90.0 %
Innkjøpte varer og tjenester total				-	191.3	2.2 %
Helicopter transport (avg)		312.5	flighthours	-	191.3	2.2 %
Tjenestereiser total				-	48.2	0.6 %
Hotel nights, Nordic		504.0	nights	-	2.1	-
Air travel, domestic		330,110.3	pkm	-	42.9	0.5 %
Air travel, continental		1,756.9	pkm	-	0.1	-
Km-godtgj.bil(NO)		40,618.8	km	-	3.0	-
Avfall total				-	33.1	0.4 %
Paper waste, recycled		6,338.0	kg	-	0.1	-
Hazardous waste, recycled		43,295.0	kg	-	0.9	-
Organic waste, treated		219.0	kg	-	-	-
Organic waste, incinerated		-	kg	-	-	-
EE waste, recycled		35,715.0	kg	-	0.8	-
Plastic waste, recycled		360.0	kg	-	-	-
Residual waste, incinerated		45,149.0	kg	-	22.7	0.3 %
Residual waste, landfill		17,447.0	kg	-	7.8	0.1 %
Organic waste, composting		990.0	kg	-	-	-
Wood waste, recycled		13,900.0	kg	-	0.3	-
Industrial waste, recycled		-	kg	-	-	-
Metal waste, recycled		23,230.0	kg	-	0.5	-
Scope 3 total				-	272.6	3.1 %
Total				302,839.5	8,687.2	100.0 %
KJ				1,090,222,182,489.6		

Markedsbaserte utslipp i rapporteringsåret

Kategori	Enhet	2022
Elektrisitet Sum (Scope 2) med Markedsbaserte beregninger	tCO ₂ e	79,994.6
Scope 2 Sum med Markedsbaserte strømberegninger	tCO ₂ e	79,994.6
Scope 1+2+3 Totalt med Markedsbaserte strømberegninger	tCO ₂ e	80,862.8

Årlige klimagassutslipp

Kategori	Forklaring	2020	2021	2022	% endring fra forrige år
Kjemisk prosess total		123.1	41.0	171.0	316.7 %
SF6		123.1	41.0	171.0	316.7 %
Transport total		365.2	488.3	424.6	-13.0 %
DIESEL (NO)		355.6	313.6	271.7	-13.3 %
DIESEL (NO)	Aggregat	-	166.9	144.8	-13.2 %
Bensin		9.6	7.8	8.0	1.9 %
Bensin	Aggregat	-	-	0.1	100.0 %
Stasjonær forbrenning total		-	-	-	-
LPG_		-	-	-	-
Scope 1 total		488.3	529.3	595.6	12.5 %
Elektrisitet total		7,071.8	8,500.3	7,819.0	-8.0 %
Elektrisitet Nordisk miks	Egne bygg	61.9	53.1	49.7	-6.5 %
Elektrisitet Nordisk miks	nettap	6,949.5	-	-	-
Elektrisitet Nordisk miks	TK kontorer	60.4	-	-	-
Elektrisitet Nordisk miks		-	46.1	39.3	-14.9 %
Elektrisitet Nordisk miks	Nettap	-	8,401.0	7,730.1	-8.0 %
Scope 2 total		7,071.8	8,500.3	7,819.0	-8.0 %
Tjenestereiser total		12.8	41.9	48.2	15.2 %
Air travel, domestic		10.9	30.6	42.9	40.2 %
Air travel, continental		1.1	0.2	0.1	-35.8 %
Hotel nights, Nordic		0.8	8.0	2.1	-73.3 %
Hotel nights, Europe		-	-	-	-
Km-godtgj.bil(NO)		-	3.0	3.0	0.5 %
Innkjøpte varer og tjenester total		184.8	205.2	191.3	-6.8 %
Helicopter transport (avg)		184.8	205.2	191.3	-6.8 %
Avfall total		2.5	44.3	33.1	-25.2 %
EE waste, recycled		-	1.2	0.8	-34.7 %
Glass waste, recycled		-	-	-	-
Mixed waste, recycled		-	1.8	-	-100.0 %
Residual waste, incinerated		2.4	29.0	22.7	-21.8 %
Organic waste, treated		-	-	-	-83.2 %
Paper waste, recycled		-	0.2	0.1	-16.0 %
Cardboard waste, recycled		-	-	-	-
Organic waste, incinerated		-	-	-	-100.0 %
Plastic waste, recycled		-	-	-	-
Organic waste, composting		-	-	-	11.2 %
Wood waste, recycled		-	0.3	0.3	-0.2 %
Industrial waste, recycled		-	7.8	-	-100.0 %
Metal waste, recycled		-	1.9	0.5	-74.4 %
Hazardous waste, recycled		-	2.0	0.9	-54.1 %
Residual waste, landfill		-	-	7.8	100.0 %
Scope 3 total		200.1	291.4	272.6	-6.4 %
Total		7,760.2	9,320.9	8,687.2	-6.8 %
Prosentvis endring		100.0 %	20.1 %	-6.8 %	



Årlige nøkkeltall og klimaindikatorer

Navn	Enhet	2020	2021	2022	% endring fra forrige år
Scope 1 + 2 utslipp (tCO2e)		7,560.1	9,029.6	8,414.6	-6.8 %
Totale utslipp(S1+S2+S3) (tCO2e)		7,760.2	9,320.9	8,687.2	-6.8 %
Totalt energiforbruk Scope 1+2 (MWh)		174,206.9	276,631.9	302,839.5	9.5 %
Sum energiforbruk per lokasjon (MWh)		172,482.8	274,202.0	300,731.6	9.7 %
Sum kvadratmeter(m2)		-	6,240.0	6,240.0	-
Sum kWh/m2		-	43,942.6	48,194.2	9.7 %

Metodikk og kilder

GHG-protokollen er utviklet av «World Resources Institute» (WRI) og «World Business Council for Sustainable Development» (WBCSD). Analysen i denne rapporten er utført iht. “A Corporate Accounting and Reporting Standard Revised edition”, én av fire regnskapsstandarder under GHG-protokollen. Standarden omfatter følgende klimagasser, som omregnes til CO2-ekvivalenter: CO2, CH4 (metan), N2O (lystgass), SF6, NF3, HFK og PFK gasser.

Denne analysen er basert på operasjonell kontroll aspektet, som dermed definerer hva som skal inngå i klimaregnskapet av en organisasjons driftsmidler, så vel som fordeling mellom de ulike scopene. I metoden skilles det mellom operasjonell kontroll og finansiell kontroll. Hvis operasjonell kontrollmetoden benyttes så inkluderes utslippskilder som organisasjonen fysisk kontrollerer, men ikke nødvendigvis eier. Man rapporterer dermed heller ikke over utslippskilder som man eier, men ikke har kontroll (f.eks. det er leietaker som rapporterer strømforbruket i scope 2, ikke utleier).

Klimaregnskapet er inndelt i tre nivåer (scopes) som består av både direkte og indirekte utslippskilder.

Scope 1 Obligatorisk rapportering inkluderer alle utslippskilder knyttet til driftsmidler der organisasjonen har operasjonell kontroll. Dette inkluderer all bruk av fossilt brensel for stasjonær bruk eller transportbehov (egeneide, leiede eller leasede kjøretøy, oljekjeler etc.). Videre inkluderes eventuelle direkte prosessutslipp (av de seks klimagassene).

Scope 2 Obligatorisk rapportering av indirekte utslipp knyttet til innkjøpt energi; elektrisitet eller fjernvarme/-kjøling. Dette gjelder f.eks. for bygg som man leier og ikke nødvendigvis eier. Utslippsfaktorene som benyttes i CEMAsys for elektrisitet er basert på nasjonale brutto produksjonsmikser fra International Energy Agency's statistikk (IEA Stat). Den nordiske miksfaktoren dekker produksjonen i Sverige, Finland, Norge og Danmark og reflekterer det felles nordiske markedsområdet (Nord Pool Spot). I forhold til utslippsfaktorer på fjernvarme benyttes enten faktisk produksjonsmiks basert på innhentet informasjon fra den enkelte produsent, eller gjennomsnittsmikser basert på IEA statistikk (se kildehenvisning).

I januar 2015 ble GHG Protokollens (2015) nye retningslinjer for beregning av utslipp fra elektrisitetsforbruk publisert. Her åpnes det for todelt rapportering av elektrisitetsforbruk.

I praksis betyr det at virksomheter som rapporterer sine klimagassutslipp skal synliggjøre både reelle klimagassutslipp som stammer fra produksjonen av elektrisitet, og de markedsbaserte utslippene knyttet til kjøp av opprinnelsesgarantier. Hensikten med denne endringen er på den ene siden å vise effekten av energieffektivisering og sparetiltak (fysisk), og på den annen siden å vise effekten av å inngå kjøp av fornybar elektrisitet gjennom opprinnelsesgaranti (marked). Dermed belyses effekten av samtlige tiltak som en virksomhet kan gjennomføre knyttet til forbruk av elektrisitet.

Fysisk perspektiv (lokasjonsbasert metode): Denne utslippsfaktoren er basert på faktiske utslipp knyttet til elektrisitetsproduksjon innenfor et spesifikt område. Innenfor dette området er det ulike energiprodusenter som benytter en miks av energibærere, der de fossile energibærerne (kull, gass, olje) medfører direkte utslipp av klimagasser. Disse klimagassene reflekteres gjennom utslippsfaktoren og fordeles dermed til hver enkelt forbruker.

Markedsbasert perspektiv: Beregningen av utslippsfaktor baseres på om virksomheten velger å kjøpe opprinnelsesgarantier eller ikke. Ved kjøp av opprinnelsesgarantier dokumenterer leverandøren at kjøpt elektrisitet kommer fra kun fornybare kilder, som gir en utslippsfaktor på 0 gram CO2e per kWh.

Elektrisitet som ikke er knyttet til opprinnelsesgarantier får en utslippsfaktor basert på produksjonen som er igjen etter at opprinnelsesgarantiene for fornybar andel er solgt. Dette kalles *residual miks*, og er normalt signifikant høyere enn den lokasjonsbaserte faktoren.

Scope 3 Frivillig rapportering av indirekte utslipp knyttet til innkjøpte varer eller tjenester. Dette er utslipp som indirekte kan knyttes til organisasjonens aktiviteter, men som foregår utenfor deres kontroll (derav indirekte). Typisk scope 3 rapportering vil inkludere flyreiser, logistikk/transport av varer, avfall, forbruk av

ulike råstoff etc.

Generelt bør et klimaregnskap inkludere nok relevant informasjon slik at det kan brukes som beslutningsstøtteverktøy for virksomhetens ledelse. For å få til dette er det viktig å inkludere de elementer som har økonomisk relevans og tyngde, og som det er mulig å gjøre noe med.

Referanser:

[Department for Business, Energy & Industrial Strategy](#) (2020). Government emission conversion factors for greenhouse gas company reporting (DEFRA)

IEA (2020). CO2 emission from fuel combustion, International Energy Agency (IEA), Paris.

IEA (2020). Electricity information, International Energy Agency (IEA), Paris.

IMO (2020). Reduction of GHG emissions from ships - Third IMO GHG Study 2014 (Final report). International Maritime Organisation, <http://www.iadc.org/wp-content/uploads/2014/02/MEPC-67-6-INF3-2014-Final-Report-complete.pdf>

IPCC (2014). IPCC fifth assessment report: Climate change 2013 (AR5 updated version November 2014). <http://www.ipcc.ch/report/ar5/>

AIB, RE-DISS (2020). Reliable disclosure systems for Europe – Phase 2: European residual mixes.

WBCSD/WRI (2004). The greenhouse gas protocol. A corporate accounting and reporting standard (revised edition). World Business Council on Sustainable Development (WBCSD), Geneva, Switzerland /World Resource Institute (WRI), Washington DC, USA, 116 pp.

WBCSD/WRI (2011). Corporate value chain (Scope 3) accounting and reporting standard: Supplement to the GHG Protocol corporate accounting and reporting standard. World Business Council on Sustainable Development (WBCSD), Geneva, Switzerland /World Resource Institute (WRI), Washington DC, USA, 149 pp.

WBCSD/WRI (2015). GHG protocol Scope 2 guidance: An amendment to the GHG protocol corporate standard. World Business Council on Sustainable Development (WBCSD), Geneva, Switzerland /World Resource Institute (WRI), Washington DC, USA, 117 pp.

Referanselisten over er ikke komplett, men inneholder de viktigste referansene som benyttes i CEMAsys. I tillegg vil det være en rekke lokale/nasjonale kilder som kan være aktuelle, avhengig av hvilke utslippsfaktorer som benyttes.

GRI-rapportering

Kategori / indikator	Måleenhet for rapportering	Arva	Definisjon / kommentar
ØKONOMI			
Lønnsomhet			
Nett	Mill. kr	510,105	EBIT - driftsresultat
Fordeling av økonomisk verdiskaping			
Eiere – utbytte betalt i rapporteringsåret	Mill. kr	125,000	Enighet i eiermøte uke 11
Myndigheter – skatter og avgifter betalt i rapporteringsåret	Mill. kr	13,239	AGA. MVA til gode alle terminer.
Ansatte – brutto lønn og sosiale ytelser	Mill. kr	200,549	
Långivere – rentekostnader	Mill. kr	76,666	
Selskapet – tilbakeholdt overskudd (netto av disponering og utbytte betalt i rapporteringsåret)	Mill. kr	215,357	Årsresultat minus avsatt utbytte
Investeringer			
Investeringer i nett	Mill. kr	536,000	Ny- og reinvestering
Effektivitet			
Nett	DEA Score NVE	103 %	Siste DEA Score tilgjengelig per rapportens dato
Sponsing og økonomisk støtte			
Sponsing	Kr	484 000	Sponsing beløp per regnskap. Bidrag til arrangementer og konferanser ikke inkludert.
KRAFTNETT			
Egenskaper			
Distribusjon av elektrisitet i nettet	GWh	6 216	
Luftlinjer	Km	9 191	
Jordkabler	Km	6 435	
Sjøkabler	Km	482	
Leveringssikkerhet			
Varighet for korte avbrudd for gjennomsnittkunde (SAIDI _k)	Minutter	2,2	SAIDI _k (System average interruption duration index): Sum varighet av kortvarige avbrudd over året dividert på antall sluttbrukere siste dag i året.
Varighet for lange avbrudd for gjennomsnittkunde (SAIDI _l)	Minutter	135,0	SAIDI _l (System average interruption duration index): Sum varighet av langvarige avbrudd over året dividert på antall sluttbrukere siste dag i året.
Antall korte avbrudd for gjennomsnittkunde (SAIFI _k)	Frekvens	2,6	SAIFI _k (System average interruption frequency index): Sum antall kortvarige avbrudd over året dividert på antall sluttbrukere siste dag i året.
Antall langvarige avbrudd for gjennomsnittskunde (SAIFI _l)	Frekvens	2,1	SAIFI _l (System average interruption frequency index): Sum antall langvarige avbrudd over året dividert på antall sluttbrukere siste dag i året. Langvarige avbrudd (> 3 min)
KILE	Mill. kr	45,346	Kvalitetsjustert inntektsramme ved ikke levert energi.

Kategori / indikator	Måleenhet for rapportering	Arva	Definisjon / kommentar
GOVERNANCE			
Opplæring i forretningsetikk og anti-korrupsjon			
Andel medarbeidere mottatt opplæring, siste 2 år	%	I/A	Alle ansatte plikter til å signere og etterleve selskapets etiske retningslinjer (GRI 205-2). Måling ikke etablert.
Andel ledere mottatt opplæring, siste 2 år	%	I/A	Alle ledere plikter til å signere og etterleve selskapets etiske retningslinjer (GRI 205-2). Måling ikke etablert.
Andel av styret mottatt opplæring, siste 2 år	%	I/A	Alle styremedlemmer plikter til å signere og etterleve selskapets etiske retningslinjer (GRI 205-2). Måling ikke etablert.
Varslingssaker			
Saker, totalt	Antall	0	Antall rapporterte varslinger i rapporteringsåret knyttet til brudd på lover og forskrifter, inkludert brudd på selskapets Code of Conduct. Varsling telles når varslings-instituttet blir benyttet.
herav knyttet til forretningsetikk og korrupsjon	Antall	0	Antall rapporterte varslinger i rapporteringsåret som er knyttet til forretningsetikk og korrupsjon. Varsling telles når varslingsinstituttet blir benyttet.
herav knyttet til arbeidsmiljø og diskriminering	Antall	0	Antall rapporterte varslinger i rapporteringsåret som er knyttet til arbeidsmiljø og diskriminering. Varsling telles når varslingsinstituttet blir benyttet.
Korrupsjonssaker			
Bekreftede brudd på etiske retningslinjer	Antall	0	
Offentlige rettssaker relatert til korrupsjon	Antall	0	
Sanksjoner			
Antall juridiske eller administrative sanksjoner	Antall	0	Antall avvik med sanksjoner. Inkluderer ikke avvik som blir rettet.
Bøter eller gebyrer ilagt for brudd på lovreguleringer	Mill kr	0	
Urfolksrettigheter			
Prosjekter og lokasjoner hvor konsultasjoner pågår	Antall	I/A	Konsultasjoner med samiske interesser pågår som en del av utredninger knyttet til søknad om konsesjon til nettanlegg. Måling ikke etablert.
Hendelser med brudd på urfolksrettigheter	Antall	0	Antall bekreftede hendelser med brudd som involverer urfolksrettigheter.
Ansvarlig leverandørstyring			
Andel nye kontrakter med bærekraftsklausuler	% / kvalitativ beskrivelse	I/A	Policyer etablert. Måling ikke etablert.
Antall gjennomførte leverandørrevisjoner	Antall	I/A	Måling ikke etablert. Noen leverandørrevisjoner gjennomført gjennom Achilles.
Ansvarlig arbeidsliv/bærekraftig leverandørkjede (kontroll underleverandører)		I/A	Arbeid med aktsomhetsvurdering og redegjørelse for arbeidet er under utarbeidelse.

Kategori / indikator	Måleenhet for rapportering	Arva	Definisjon / kommentar
MILJØ			
Energiforbruk			
Fyringsolje	Volum (liter)	0	
Diesel	Volum (liter)	199 667	Inkluderer kjøretøy og bruk av midlertidige aggregater.
Bensin	Volum (liter)	3 441	Inkluderer kjøretøy.
Andre	Volum (liter)	0	
El-forbruk, annet	GWh	3,42	Generelt el-forbruk hentet fra vanlig kommersielt el-nett
Fjernvarme	GWh	0	
Fjernkjøling	GWh	0	
Nettap	GWh	297	Rapportert nettap
Avfall			
Farlig avfall	Tonn	43,295	Total mengde farlig avfall generert i 2021. Farlig avfall er avfall som er klassifisert som farlig avfall i avfallsforskriften.
Annet avfall	Tonn	143,35	Alt avfall som ikke blir kategorisert som «farlig avfall».
Sorteringsgrad	%	66 %	Andel av total mengde avfall som er kildesortert (sortert i avfallskategorier som papir/papp, metall, trevirke, matavfall mv.), beregnet som andel klassifisert som restavfall (usortert avfall) over total mengde avfall generert.
Miljøhendelser og brudd			
Sanksjoner for vesentlige brudd på miljølovgivning.	Antall	0	Saker der juridiske eller administrative sanksjoner er gitt på bakgrunn av vesentlige brudd på miljølovgivning.
Sanksjoner for uvesentlige brudd på miljølovgivning	Antall	0	Saker der juridiske eller administrative sanksjoner er gitt på bakgrunn av uvesentlige brudd på miljølovgivning, med restitusjonstid < 1 år.
Alvorlige miljøhendelser	Antall	0	Alvorlig miljøhendelse: Mer enn 5 års skadevirkning. Varige miljøskader eller skader det tar flere år å reparere. Måling ikke etablert.
Mindre alvorlig miljøhendelser	Antall	7	Mindre alvorlig hendelse: Liten eller moderat negativ miljøpåvirkning.
Klimagassutslipp, scope 1			
Fyringsolje	Tonn CO ₂ -ekv.	0	Beregning utføres av CemasyS.
Diesel	Tonn CO ₂ -ekv.	416,5	Beregning utføres av CemasyS.
Bensin	Tonn CO ₂ -ekv.	8,1	Beregning utføres av CemasyS.
SF ₆ utslipp / lekkasje	Tonn CO ₂ -ekv.	171,0	Beregning utføres av CemasyS.
Sum scope 1		595,60	

Kategori / indikator	Måleenhet for rapportering	Arva	Definisjon / kommentar
Klimagassutslipp, scope 2 (lokasjonsbasert)			
El-forbruk	Tonn CO ₂ -ekv. (lokasjons-basert)	89,0	Beregning utføres av CemasyS.
Nettap	Tonn CO ₂ -ekv. (lokasjons-basert)	7 730,1	Beregning utføres av CemasyS.
Fjernvarme	Tonn CO ₂ -ekv.	0	
Fjernkjøling	Tonn CO ₂ -ekv.	0	
Sum scope 2 (lokasjonsbasert)		7 819,10	
Klimagassutslipp, scope 2 (markedsbasert)			
El-forbruk	Tonn CO ₂ -ekv. (markedsbasert)	909,60	Beregning utføres av CemasyS.
Nettap	Tonn CO ₂ -ekv. (markedsbasert)	79 085,0	Beregning utføres av CemasyS.
Fjernvarme	Tonn CO ₂ -ekv.	0	
Fjernkjøling	Tonn CO ₂ -ekv.	0	
Sum scope 2 (markedsbasert)		79 994,60	
Klimagassutslipp, scope 3			
Reiser	Tonn CO ₂ -ekv.	48,2	Beregning utføres av CemasyS.
Helikopter, innleid	Tonn CO ₂ -ekv.	191,3	Beregning utføres av CemasyS.
Avfall	Tonn CO ₂ -ekv.	33,1	Beregning utføres av CemasyS.
Sum scope 3		272,60	
Sum scope 1+2+3 (lokasjonsbasert)		8 687,30	
Sum scope 1+2+3 (markedsbasert)		80 862,80	
BIOMANGFOLD			
Rødlistede arter			
Arter (fauna)	Antall og spesifisering hvilke	I/A	Utreides som en del av konsesjonsprosess. Måling ikke etablert.

Kategori / indikator	Måleenhet for rapportering	Arva	Definisjon / kommentar
HELSE OG SIKKERHET			
Dødsulykker, ansatte	Antall	0	
Dødsulykker, entreprenører	Antall	0	
Dødsulykker, tredje-parter	Antall	0	
Fraværsskader (H1), ansatte	Antall og frekvens	0	
Fraværsskader (H1), entreprenører	Antall og frekvens	I/A	1 H1 skade registrert i 2022 hos entreprenør. Mangler målinger på timer.
Fraværsdager (F), ansatte	Antall og frekvens	0	
Fraværsdager (F), kontraktører	Antall og frekvens	3	3 fraværsdager er registret for kontraktører. Mangler målinger på timer.
Skader totalt (H2), ansatte	Antall og frekvens	–	
Skader totalt (H2), entreprenører	Antall og frekvens	1	1 H2 skade registrert i 2022 hos entreprenør. Mangler målinger på timer.
Hendelser med stort skadepotensial (HIPO)	Antall og frekvens	6	Ny indikator.
Sykefravær, totalt	%	4,8 %	
Korttid (til og med 16 dager)	%	2,40 %	
Langtid (over 16 dager)	%	2,40 %	
Medarbeidere			
Ansatte	Antall	217	
Årsverk	Antall	210,0	
Fulltidsansatte	Antall	202	
Deltidsansatte	Antall	14	
Lærlinger	Antall	3	
Traineer	Antall	0	
Ansiennitet (gjennomsnitt)	År	I/A	
Nyansatte	Antall	27	
Turnover	%	8 %	
Medarbeidertilfredshet	Score/skala	3,9	

Kategori / indikator	Måleenhet for rapportering	Arva	Definisjon / kommentar
Opplæring / medarbeiderutvikling			
Andel ansatte gjennomført medarbeider- og utviklingssamtale	%	84	
Antall ansatte på opplæringsprogram	Antall ansatte-dager	I/A	Gjelder opplæring som kreves for gjennomføring av oppdrag uansett varighet, med bevis. Måling ikke etablert.
Utdanningsnivå			
Master-nivå og over	Andel (%)	21	
Bachelor	Andel (%)	20	
Annen høyskoleutdanning	Andel (%)	16	
Fagbrev	Andel (%)	35	
Andre	Andel (%)	8	
Likestilling og mangfold			
Kvinneandel, totalt	%	20,7 %	
Kvinneandel, ledere	%	26,9 %	Ledere med personalansvar.
Kvinneandel, nyansatte	%	22,2 %	Antall nyansatte kvinner av total antall nyansatte.
Kvinneandel, styret	%	50 %	Varamedlemer ikke inkludert.
Kvinneandel, heltidsansatte	%	19 %	Antall heltidsansatte kvinner over totalt antall heltidsansatte.
Kvinneandel, deltidsansatte	%	54 %	Antall deltidsansatte kvinner over totalt antall deltidsansatte.
Nasjonaliteter	Antall	4	Antall nasjonaliteter representert blant egne ansatte, inkludert norske statsborgere.
Likelønn			
Lønnsratio, alle ansatte (kvinner ift menn)	Forhold	0,980	Gjennomsnittlig grunnlønn for kvinnelige heltidsansatte til mannlige heltidsansatte.
Lønnsratio, ledere (kvinner ift menn)	Forhold	1,091	Gjennomsnittlig grunnlønn for kvinnelige ledere i forhold til mannlige ledere. Leder defineres som leder med personalansvar.
Lønnsratio, ledere 1 (kvinner ift menn)*	Forhold		Gjennomsnittlig grunnlønn for kvinnelige ledere på ledernivå 1 i forhold til mannlige ledere. Ledernivå 1 er daglige ledere.
Lønnsratio, ledere 2 (kvinner ift menn)*	Forhold	1,037	Gjennomsnittlig grunnlønn for kvinnelige ledere på ledernivå 1 i forhold til mannlige ledere. Ledernivå 2 er ledergruppe (ekskl. daglig leder) i konsernselskapene.
Lønnsratio, ledere 3 (kvinner ift menn)*	Forhold	0,998	Gjennomsnittlig grunnlønn for kvinnelige ledere på ledernivå 1 i forhold til mannlige ledere. Ledernivå 3 er seksjonsledere, teamledere m.v.. Stillingsgruppe 1 er alle øvrige ansatte.
Lønnsratio øvrige ansatte (kvitter ift menn)*	Forhold	0,945	Gjennomsnittlig grunnlønn for kvinnelige ansatte i forhold til mannlige ansatte ekskludert ledere.
Alder			
Andel under 30 år	%	6,5 %	
Andel 30–50 år	%	44,4 %	
Andel over 50 år	%	49,1 %	

Likestillingsredegjørelse 2022

Arva arbeider for likestilling og mot diskriminering av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

1.0 Tilstand for kjønnslikestilling

	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/ grupper **		Lønnsforskjeller ** Kvinner andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent					
	Kvinner	Menn	Kontante ytelser					Natural- ytelser
			Sum kontante- ytelser	Avtalt lønn / fastlønn	Uregel- messige tillegg	Bonuser	Overtids- godtgjørelser	Sum skatte- pliktige natural- ytelser
Total Alle ansatte	45	172		0,98	0,12	IA	0,40	
Nivå / gruppe Ledere	7	19		1,09	IA	IA	0,64	
Nivå / gruppe 1 Daglig leder	1				IA	IA	IA	
Nivå / gruppe 2 Ledergruppe	1	6		1,04	IA	IA	IA	
Nivå / gruppe 3 Ledernivå 3 er seksjonsons- ledere, teamledere mv.	5	13		0,99	0,00	IA	0,54	
Nivå / gruppe 4 Øvrige ansate	38	153		0,95	0,12	IA	0,40	

Til beregningen av lønnsforskjeller har vi delt opp fastlønn og ulike tillegg, bonuser og goder for regnskapsåret 2022. Vi har også vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i utformingen av stillingsnivåene. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene.

Kjønns-balanse*		Midlertidig ansatte*		Foreldre-permisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
Antall kvinner og menn		Antall og/eller prosentandel av kvinner som jobber midlertidig og prosentandel av menn som jobber midlertidig		Gjennomsnitt antall uker og/eller antall		Antall og/eller prosentandel av kvinner som jobber deltid og prosentandel av menn som jobber deltid		Antall og/eller prosentandel av kvinner som jobber deltid og prosentandel av menn som jobber ufrivillig deltid	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
45	172	1	5	42	12	7	7		

* Skal kartlegges hvert år
** Skal kartlegges (minst) annethvert år
*** Valgfritt å ha med i redegjørelsen

Lønnsforskjellen mellom kvinner og menn i virksomheten er uforandret siden 2021. Det samme er situasjonen for ledere i selskapet. Gjennomsnittlig grunnlønn for kvinnelige ledere sammenlignet med mannlige ledere er uforandret.

2.0 Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

PRINSIPPER, PROSEDYRER OG STANDARDER FOR LIKESTILLING OG MOT DISKRIMINERING

Arva har som mål å være en sikker, attraktiv og lærende organisasjon. Medarbeidertilfredshet og personlig utvikling er viktig for oss for å tiltrekke og beholde ansatte. Vi ønsker et mangfold blant våre ansatte med ulike bakgrunn, kompetanse, kjønn, alder og etnisitet. Energibransjen har tradisjonelt sett vært en mannsdominert bransje. Vi erkjenner at en slik fordeling medfører at vi går glipp av viktig kompetanse og perspektiver som vi sårt trenger i overgangen til lavutslippssamfunnet og realiseringen av det grønne skiftet. Vi har som mål å heve kvinneandelen og øke mangfoldet i selskapet.

Vårt likestillingsarbeid er forankret i selskapets ledelses- og styringssystem. I 2022 ble det vedtatt ny konsernpolicy Samfunnsansvar og bærekraft som stiller krav til hvordan selskapet skal arbeide med likestilling og mot diskriminering. Det er videre utarbeidet ny utgave av etiske retningslinjer for ansatte og for leverandører. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er for øvrig inkludert i våre arbeidsprosesser og styringskrav.

SLIK JOBBER VI FOR Å IDENTIFISERE RISIKO FOR DISKRIMINERING OG HINDRE FOR LIKESTILLING

Likestillingsarbeidet koordineres av avdeling for stab og støtte som har fremskaffet fakta og underlag for vurderingene. For 2022 har arbeidet med likestilling vært en del av etablerte møtearenaer med tillitsvalgte, vernetjeneste og ledelsen. Likestillingsarbeidet har vært til behandling i saker i arbeidsmiljøutvalget, i samhandlingsmøter med tillitsvalgte, i selskapets ledergruppe og i selskapets styre.

For 2022 har vi gjennomført en omfattende arbeidsmiljøundersøkelse sammen med en av våre bedriftshelsetjenester. I undersøkelsen ble det blant annet stilt spørsmål om muligheter for medvirkning, ledelsesforhold, trakassering, mobbing, konflikter og samarbeidsmiljø. Undersøkelsen ble gjennomført våren

2022. Svarprosenten var på 89 %. Resultatene har blitt drøftet i AMU og blitt presentert for alle ansatte i selskapet. Det er utarbeidet handlingsplaner både på selskaps- og avdelingsnivå, med sterk involvering fra Vernetjenesten. Handlingsplanen på selskapsnivå er vedtatt av AMU. En rekke tiltak er blitt gjennomført i 2022, men noen vil bli gjennomført i 2023.

VI HAR IDENTIFISERT FØLGENDE RISIKOER FOR DISKRIMINERING OG HINDRE FOR LIKESTILLING

Vernetjenesten, tillitsvalgte og ledelsen har funnet følgende årsaker til risikoer og hindre:

- Lønnsforskjellen mellom kvinner og menn skyldes i stor grad at det fortsatt er et flertall av menn i mellomlederstillinger og stillinger med høyere ansvar.
- Det at få kvinner velger yrkesfagligutdanning for vår bransje og/eller elkraftingeniørutdanning medfører at det er svært få kvinnelige søkere til nye stillinger innenfor vår kjernevirksomhet.
- Etiske retningslinjer og prosedyrer for konflikthåndtering er ikke godt nok kjent i virksomheten.
- Det at ansatte opplever tidspress kan virke diskriminerende for å kombinere arbeid og familieliv. Det kan også være et uttrykk for manglende tilrettelegging.
- Det er avdekket at noen ansatte har opplevd ubehagelig situasjoner, trusler og konflikter på jobb.
- Selskapet er et fusjonert selskap og må arbeide med å danne en felles kultur som baserer seg på gode holdninger og klare kjøreregler for hvordan vi møter kollegaer, kunder og leverandører.

- For 2022 har vi utarbeidet tiltak fra funnene i arbeidsmiljøundersøkelsen.
- For å sikre at de fysiske arbeidsforholdene er ivaretatt for den enkelte, skal vernerunder gjennomføres for alle lokasjoner. For lokasjonene det ikke ble gjennomført vernerunder for i 2022, vil disse gjennomføres i 2023.
 - For å tydeliggjøre den enkelte sine arbeidsoppgaver og leveranser har vi utarbeidet en plan for å utarbeide nye stillingsbeskrivelser for den enkelte.
 - For å redusere arbeidspress og tidspress er det budsjettet med økt kapasitet i vår organisasjon for 2023 med flere stillinger.
 - For å få til felles sosiale aktiviteter på oppmøtestedene er det etablert lokale velforeninger.
- Tiltak vi planlegger i året som kommer er:
- Alle må bidra til et godt arbeidsmiljø og av den grunn vil vi starte et arbeid for tydeliggjøre den enkelte sitt bidrag for et godt arbeidsmiljø.
 - For å forbedre arbeidshverdagen til den enkelte og få mer oppmerksomhet på forbedringer har vi planlagt opplæring på bruk av styringssystem og avviksapp i 2023.
 - For å utvikle våre ledere er det planlagt og besluttet at det skal gjennomføres et lederutviklingsprogram.

RESULTATER AV ARBEIDET OG FORVENTNINGER
TIL ARBEIDET FRAMOVER

Evaluerings av resultatet

Det er ikke gjennomført evaluering av tiltakene som er gjennomført i 2022. Dette skyldes at tiltakene kun har fått virket i en kort periode. For tiltaksplanen etter arbeidsmiljøundersøkelsen rapporteres disse i arbeidsmiljøutvalget. Vi har vi for enkelte tiltak måtte endre tidsfrist til i 2023. Til neste år ser vi for oss å ytterligere konkretisere tiltak for likestillingsarbeidet med definerte ansvarsforhold og tidsfrister. I 2023 vil arbeidet i tillegg til i de etablerte fora bli fulgt opp i medarbeidersamtaler og medarbeiderundersøkelser.

Suksesser og utfordringer i prosessen og tiltakene

For tiltaksplanen etter arbeidsmiljøundersøkelsen rapporteres disse i arbeidsmiljøutvalget. Vi har for enkelte tiltak måtte endre tidsfrist til i 2023. Til neste år ser vi for oss å ytterligere konkretisere tiltak for likestillingsarbeidet med definerte ansvarsforhold og tidsfrister.

Det er en observasjon at vi ikke har klart å identifisere tiltak for nedsatt funksjonsevne. Vi vil se på muligheten for å øke vår kompetanse innenfor dette området for å finne gode tiltak.

Samarbeidet mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte, og samarbeidet mellom arbeidsgiver og vernetjenesten rapporteres å være godt og konstruktivt.



Arva AS
Jernbaneveien 85
8006 Bodø

arva.no