



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Rapporteringsåret 2024



INNHold

1	Om redegjørelsen	2
1.1	Innledning	2
1.2	Omfang og rapporteringsperiode	2
1.3	Kontaktinformasjon	2
2	Vår virksomhet	3
2.1	Organisering og virksomhetsområde	3
2.2	Vår strategi	4
2.3	Vår virksomhet	5
2.4	Forankring av bærekraft og ansvarlighet i virksomheten	5
2.5	Våre mål og tiltak for å styrke arbeidet med aktsomhetsvurderinger	7
3	Slik gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger	8
3.1	Generelt om aktsomhetsvurdering	8
3.2	Våre rutiner for aktsomhetsvurderinger	8
4	Resultatene av våre aktsomhetsvurderinger	9
4.1	Våre forretningspartnere og leverandørkjede	9
4.2	Våre negative påvirkninger og tiltak	9
5	Veien videre	14



1 Om redegjørelsen

1.1 Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Loven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder for egen virksomhet, forretningspartnere, leverandører, og verdikjeden til leverandørene. Loven pålegger blant annet virksomhetene å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å forstå risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og å iverksette eventuelle nødvendige tiltak. Videre har virksomheten en plikt til å informere om hva som er lagt til grunn ved aktsomhetsvurderingene og resultatene av disse.

Arva utfører aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven, og offentliggjør årlig en redegjørelse for de kartlegginger og vurderinger som blir gjort på selskapets hjemmeside.

1.2 Omfang og rapporteringsperiode

Arva AS (selskapet) er datterselskap i Troms Kraft-konsernet, og er selvstendig pliktsubjekt etter loven. Rapporten redegjør for tiltak som er iverksatt for å redusere risiko for negative konsekvenser for anstendige arbeidsforhold og menneskeretter som følge av selskapets aktivitet og forretningsforbindelser.

Denne rapportering omfatter selskapets pliktige redegjørelse for aktsomhetsvurderingene utført for regnskapsåret 2024.

1.3 Kontaktinformasjon

Selskapet har hovedkontor ved Jernbaneveien 85, 8006 Bodø og er hjemhørende i Norge.

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Administrerende direktør

Eirin Kjølstad
Eirin.Kjolstad@arva.no

Postadresse

Arva AS
Jernbaneveien 85,
8006 Bodø

Avdelingsleder Stab og Støtte

Karstein Sterri
Karstein.sterri@arva.no

Besøksadresse

Arva AS
Jernbaneveien 85,
8006 Bodø

HMSK- og bærekraftskoordinator

Ida Therese Sæverud
Ida.therese.severud@arva.no

Hjemmeside

www.arva.no



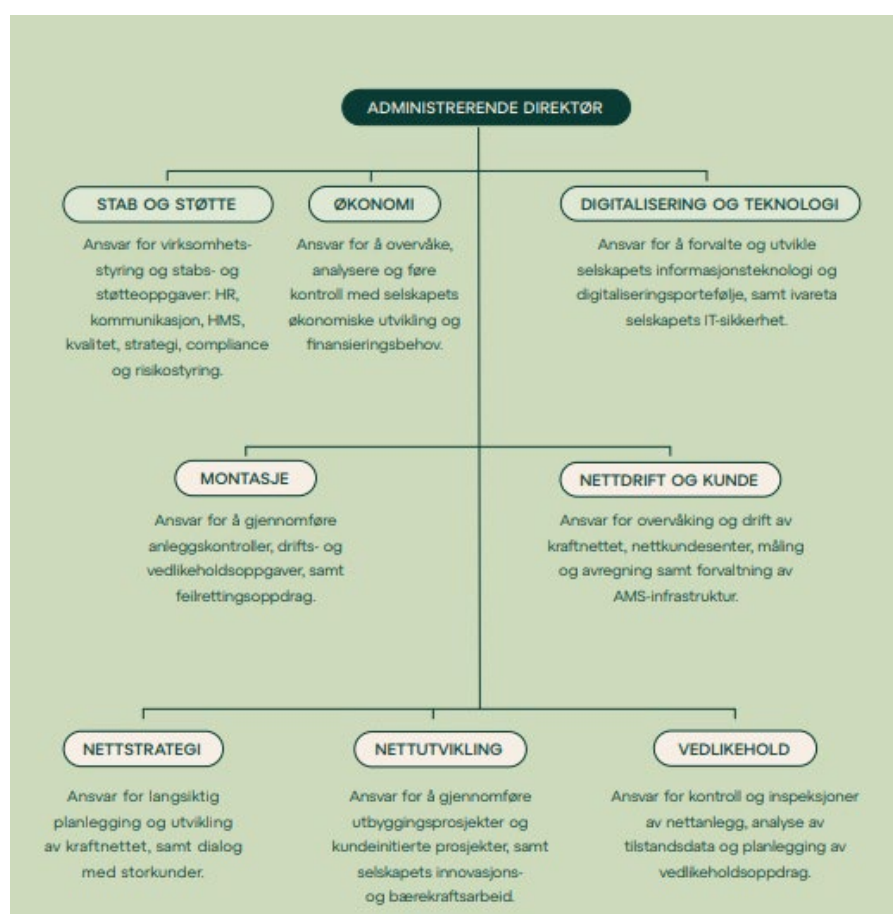
2 Vår virksomhet

2.1 Organisering og virksomhetsområde

Arva AS er et datterselskap av Troms Kraft AS og en del av Troms Kraft-konsernet. Selskapet eies av Troms Kraft AS (60 %), Bodø Energi AS (35,96 %) og Dragefossen AS (4,04 %).

Arva er et nettselskap som distribuerer strøm innenfor sitt konsesjonsområde som omfatter 19 kommuner i Nord-Norge. Selskapet driver og forvalter kritisk infrastruktur som kunder og samfunnet i Nord-Norge er avhengig av.

I regnskapsåret 2024 har selskapet i gjennomsnitt hatt 242 årsverk. Ved utgangen av 2024 hadde selskapet 238 ansatte. Selskapet har på balansedagen salgsinntekter på 1 433 MNOK og balansesum på 7 744 MNOK. Selskapets forretningsområder og organisering er presentert i figuren nedenfor.



Arva sine leveranser kan oppsummeres i følgende produkter og tjenester:



Velfungerende kraftnett med høy oppetid



Tilknytning av nytt energiforbruk og ny kraftproduksjon



Overvåking og styring, driftsleder og driftskontrolltjenester



Det lokale el-tilsyn



2.2 Vår strategi

Vår visjon er «Sammen for et elektrisk Nord-Norge» // «Ovttas elrávdnjelaš Davvi-Norgga ovdii».

Strategien angir mål og veivalg for selskapet, som tar utgangspunkt i fire av våre mest sentrale interessenter:



Eiere



Kunder



Ansatte



Fremtidige generasjoner

Effektivitet på $\geq 100\%$
i 2028

Trygge, tilfredse og
fleksible kunder

Sikker, attraktiv og
lærende organisasjon

Minimere vår klima- og
naturpåvirkning

Det er to hovedtrekk ved våre strategiske mål: *Langsiktig* og *balansert*. Ved å ha fire overordnede mål har vi en balansert tilnærming til hva vi ønsker å oppnå strategisk. Vårt samfunnsoppdrag tilsier en langsiktig tilnærming til hva vi ønsker å oppnå strategisk. Beslutninger vi tar på kort sikt får konsekvenser på lang sikt. Vi ønsker å ta valg som sikrer en stabil og sikker strømforsyning, for dagens og fremtidige generasjoner.

2.3 Vår virksomhet



Velfungerende nett med høy oppetid

For å kunne levere et *velfungerende nett med høy oppetid* inngår flere av selskapets kjerneprosesser som drift, vedlikehold, reinvestering, overvåking, feilretting og beredskap. I prosessene benyttes det egne ansatte for analyse og beslutning. For utførelse og kontrollaktivitet benyttes både egne ansatte og underleverandører



Tilknytning av nytt energiforbruk og ny kraftproduksjon

For å kunne *tilknytte nytt forbruk og ny produksjon* må selskapet bygge og/eller tilpasse kraftnettet. I dette inngår flere av selskapets kjerneprosesser som å utvikle kraftnett, prosjektering og oppdrags håndtering, samt gjennomføring av prosjekter. Det benyttes en kombinasjon av egne ansatte og underleverandører for utbyggingsprosjekter



Overvåking og styring - Driftsleder og driftskontrolltjenester

Selskapets leverer tjenester som *driftslederfunksjon og driftskontrolltjenester* til selskapets selv, andre og anleggseiere. Det brukes primært interne ansatte for å utføre tjenesten.



Det lokale el-tilsyn

Tjenesten *Det lokale el-tilsyn* er myndighetspålagte oppgaver som alle nettselskap er pålagt å utføre etter årlig instruks fra DSB. Selskapet benytter interne ansatte for myndighetsutøvelse og brannetterforskning, mens kontrollaktivitet i stor grad kjøpes av sakkyndig selskap

2.4 Forankring av bærekraft og ansvarlighet i virksomheten

Arva er en stor samfunnsaktør, og vi, som alle andre næringsaktører, påvirker samfunnet og miljøet rundt oss. Vår virksomhet er ett av mange ledd i en lang leverandørkjede. Våre forsyningskjeder kan ha betydelig innvirkning på sosiale, miljømessige og økonomiske forhold, og vi har derfor et ansvar for å fremme etisk og bærekraftig praksis i hele vår leverandørkjede. Arva sin styrende informasjon for hvordan vi skal arbeide for å fremme etisk og bærekraftig praksis i hele vår leverandørkjede, er forankret i konsernet og er nedfestet i følgende styrende dokumenter:

- Konsernet styringsrammeverk
 - Konsernets retningslinjer for etisk virksomhetsutøvelse
 - Konsernets etiske retningslinjer for ansatte
 - Konsernets etiske retningslinjer for leverandører
- Konsernets policy for helse, miljø og sikkerhet



Konsernets styringsrammeverk gir oversikt over organiseringen i konsernet, funksjoner, ledelsesprosesser, roller og ansvar som er sentrale for utøvelsen av styring og kontroll.

Konsernets retningslinjer for etisk virksomhetsutøvelse fastsetter de overordnede prinsippene for konsernets etiske ansvar, og beskriver forventninger til etterlevelse av regulatoriske krav, herunder åpenhetsloven, og anerkjente etiske standarder, og gir føringer for ansvarlig forretningspraksis.

Konsernets etiske retningslinjer for ansatte gjelder alle ansatte og forplikter til ansvarlig opptreden basert på rettferdighet, pålitelighet og sannferdighet. Ansattes rett og plikt til varsling av kritikkverdige forhold er nedfestet i konsernets etiske retningslinjer. Varsling følges opp gjennom etablerte rutiner i datterselskapene. Vesentlige hendelser og endringer i risiko knyttet til mennesker og miljø rapporteres styret og konsernstyret. Det ble ikke registrert varslingssaker i 2024.

Konsernets etiske retningslinjer for leverandører stiller minstekrav til våre vesentlige leverandører og forretningspartnere. Retningslinjene omfatter krav om respekt for menneskerettigheter, arbeidsforhold i tråd med internasjonale standarder og arbeid for å minimere miljøpåvirkning. Leverandører skal ha systemer som sikrer etterlevelse, også i egen leverandørkjede. Retningslinjene beskriver våre varslingskanaler og oppfølging av negative konsekvenser. Vi har mål om å etablere konkrete rutiner for å evaluere leverandørers etterlevelse av våre etiske retningslinjer.

Konsernets HMS-policy angir konsernstyrets overordnede føringer for konsernselskapenes arbeid med HMS, og definerer sentrale styringsprinsipper på området. Sikkerheten til våre og leverandørenes ansatte er et prioritert område. Vi har implementert føringene i policyen i vårt styringssystem gjennom en rekke styrende dokumenter og prosesskart som danner grunnlaget for det operasjonelle HMS-arbeidet i Arva. Vi arbeider kontinuerlig for å sikre en trygg arbeidsplass, og en god sikkerhetskultur som er trygg og lærende.

Rutine for gjennomføring og redegjørelse for aktsomhetsvurderinger er under utarbeidelse. Rutinen skal beskrive hvordan Arva skal kartlegge negative påvirkninger på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, metodikk for å kvantifisere påvirkninger og risikoer, håndtering av identifiserte påvirkninger, kravene til innhold til redegjørelsen, samt roller og ansvar knyttet til aktsomhetsvurderinger.

Rutine for behandling av informasjonskrav om oppfyllelse av åpenhetsloven er implementert som en del av vårt styringssystem. Rutinen beskriver hvordan vi skal håndtere henvendelser fra allmennheten i tråd med åpenhetsloven.

Innholdet i de ovennevnte styringsdokumentene er kommunisert til våre ansatte. Dokumentene evalueres jevnlig, og oppdateres ved behov.

Vår offentlige kommunikasjon om hvordan Arva arbeider med bærekraft er tilgjengelig i vår års- og bærekraftsrapport, som ligger ute på våre nettsider.



2.5 Våre mål og tiltak for å styrke arbeidet med aktsomhetsvurderinger

Arva skal arbeide for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og ivareta anstendige arbeidsforhold hos oss selv, i våre leverandørkjeder og blant våre forretningspartnere. Vi erkjenner at fremdriften så langt ikke har stått i henhold til ambisjonene, men arbeidet pågår og videreutvikles med mål om å øke kvaliteten på arbeidet fremover.

Arva, i samarbeid med øvrige selskap i konsernet, har definert konkrete mål for å styrke arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Målene, og status på disse, er presentert i tabellen nedenfor.

Mål	Status 2024	Plan 2025
Videreutvikle prosess for aktsomhetsvurderinger på bakgrunn av erfaringene vi har gjort oss, og tilbakemeldingene vi har mottatt fra ulike interessenter	Påbegynt arbeid med å etablere rutine for gjennomføring og redegjørelse av aktsomhetsvurderinger. Noe videreutvikling av metode for aktsomhetsvurderinger.	Videreføres 2025 (kontinuerlig videreutvikling)
Vi skal heve kompetansen internt i selskapet, sammen med resten av konsernet, for arbeidet med bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis	Å heve kompetansen internt om bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis, har hele tiden vært et mål i Arva. Vi har ikke fått gjennomført seminarer og workshop med ansatte, slik vi hadde planlagt. Vi har dog gjennomført en dobbel- vesentlighetsanalyse i forbindelse med bærekraftsdirektivet, som har bidratt til bedre innsikt i våre egne påvirkninger og vesentlige risikoer i leverandørkjeden. Troms Kraft-konsernets forum for bærekraft hadde jevnlig aktiviteter gjennom året. Forumet har vært en arena for samhandling og deling av kompetanse.	Videreføres 2025
Revidere våre prekvalifiseringskrav for å sikre at de ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på en tilfredsstillende måte	Dette var nytt mål for 2024. Arbeidet ble ikke påbegynt i perioden.	Videreføres i 2025
Vi skal evaluere, og eventuelt forbedre vurderingskriteriene for risikokvantifiseringen av våre leverandører og forretningspartnere		Nytt mål for 2025
Vi skal etablere prosedyre for systematiske kontroller og evalueringer av leverandørenes og forretningspartnernes etterlevelse av våre etiske retningslinjer for leverandører		Nytt mål for 2025

3 Slik gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger

3.1 Generelt om aktsomhetsvurdering

Virksomheter som omfattes av åpenhetsloven skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan arbeide for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis.



3.2 Våre rutiner for aktsomhetsvurderinger

Vår årlige aktsomhetsvurdering består av følgende trinn:

1. Vi starter vår aktsomhetsvurderingsprosess med en innledende risikovurdering av porteføljen av førsteleverandører og forretningspartnere. I denne overordnede risikovurderingen benyttes et eksternt systemverktøy for risikoscoring. Aktørene scores på geografisk risiko og bransjerisiko basert på land- og bransjetilhørighet. Aktørenes risiko scores som «lav», «medium» eller «høy» for hver av de to risikoindikatorne, og det gis en samlet «sosialrisiko-score» basert på de to scorene.
2. Deretter velger vi aktører, gjennom en risikobasert tilnærming, for nærmere vurdering. Aktørene som oppfyller kravene vi har satt, tas ut for en mer detaljert risikovurdering. Her har vi innhentet informasjon om hvordan aktørene arbeider med ansvarlig næringsliv, rutiner, prosesser og tiltak for å minimere negative påvirkninger, sertifiseringer og negative påvirkninger. Kildene vi har brukt er:
 - Aktørenes egne bærekraftsrapporter og redegjørelse av aktsomhetsvurderinger
 - Informasjon og kunnskap vi innehar fra før
 - Eksterne informasjonskilder
3. Når mulige faktiske og potensielle negative påvirkninger er identifisert vurderes risikoen ut ifra alvorlighetsgraden av påvirkningen, omfanget av påvirkningen, mulighet for gjenoppretting, sannsynligheten for negativ påvirkning og vår mulighet for påvirkning. Basert på denne informasjonen vurderes det i hvilken grad aktørene har identifisert og håndtert risiko og eventuelle brudd gjennom hensiktsmessige tiltak. Dersom vurderingen tilsier at aktørene har etablert tilstrekkelige prosesser og tiltak, anses risikoen som håndtert. I motsatt fall går vi videre til en mer spesifikk oppfølging.
4. Dersom det identifiseres behov for ytterligere avklaring gjennomføres en mer detaljert vurdering gjennom egendefinerte spørreskjema, dialog og oppfølgingsmøter med aktørene.
5. Tiltak, kommunikasjon med eventuelle berørte parter og prosesser for gjenoppretting der dette er nødvendig følges opp i henhold til våre interne rutiner.



4 Resultatene av våre aktsomhetsvurderinger

4.1 Våre forretningspartnere og leverandørkjede

Aktsomhetsvurderingene skal ha en risikobasert tilnærming. I våre aktsomhetsvurderinger vurderes leverandører/forretningspartnere med transaksjonsbeløp over NOK 100 000 i regnskapsåret. Videre har vi valgt å avgrense vurderingene ved å utelate enkelte aktører, herunder offentlige enheter (herunder statlige og kommunale virksomheter, direktorater og andre forvaltningsorganer), idretts- og velferdsforeninger, ideelle organisasjoner og lignende. Fordelingen av den geografiske lokasjonen på våre førsteleverandører er presentert i tabellen nedenfor

Land	Antall leverandører
Norge	310
Finland	1
Totalt	311

4.2 Våre negative påvirkninger og tiltak

Vi har gjennomført en kartlegging for å identifisere våre negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, og for leverandører som kvalifiserer for nærmere risikovurdering. Kartleggingen har vist at den største risikoen for vesentlig negativ påvirkning er i vår leverandørkjede. Vi har imidlertid også områder i egen virksomhet der det er iboende risiko for negativ påvirkning. Vi har på bakgrunn av dette vektlagt tiltak i leverandørkjeden og blant forretningspartnere.

I denne redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger informerer vi om faktiske negative konsekvenser i egen drift, og vesentlig risiko for negative konsekvenser knyttet til våre leverandører og aktiviteter. Følgende resultater med tilhørende tiltak for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvenser og risiko er presentert og redegjort for i tabellene under:

- **Resultat 1:** I 2024 hadde vi en alvorlig HMS-hendelse med *faktisk negative konsekvenser* tilknyttet personsikkerhet.
- **Resultat 2:** Det er i 2024 konstatert brudd på arbeidstidsbestemmelser i egen virksomhet (høy arbeidsbelastning i perioder med feilretting). Det er samtidig en iboende risiko for brudd på menneskerettigheter (urfolksrettigheter) i utøvelsen av vårt samfunnsoppdrag.
- **Resultat 3:** Det er *risiko* knyttet til leverandørkjeden tilknyttet bygg- og anleggsbransjen, herunder brudd på arbeidstidsbestemmelser, personsikkerhet og sosial dumping.
- **Resultat 4:** Det er *risiko* i leverandørkjeden tilknyttet utvinning av råmaterialer og produksjon i forbindelse med byggematerialer, elektriske og mekaniske komponenter. Herunder risiko for barne- og tvangsarbeid, farlige arbeidsforhold, vold og mangel på organisasjonsfrihet.



Resultat 1 – Faktiske negative konsekvenser i egen virksomhet knyttet til en alvorlig HMS hendelse i forbindelse med feilrettingsoppdrag (hendelse fra 2024)

Aktivitet	Aktiviteten relaterer seg til den delen av vår virksomhet som er knyttet til å ha et <i>velfungerende nett med høy oppetid og tilknytning av nytt energiforbruk og ny kraftproduksjon</i> . Helt konkret gjelder det vedlikehold og utvikling av kraftnettet. Disse aktivitetene innebærer arbeid med strømførende komponenter og bygge- og anlegg.
Faktiske negative påvirkninger	I 2024 hadde Arva en alvorlig HMS-hendelse i forbindelse med et feilrettingsoppdrag. Hendelsen har blitt klassifisert som en HIPO-hendelse (High Potential Incident), det vil si en uønsket hendelse som under andre omstendigheter kunne ha ført til alvorlig personskade eller dødsfall.
Vesentlig risiko for negativ påvirkning	Det er en iboende risiko i vår virksomhet, og bransjen for øvrig, tilknyttet HMS.
Geografi	Norge
Overordnet mål	Null skader på mennesker og miljø
Tiltak	I etterkant av hendelsen har Arva blant annet innført følgende tiltak for å forsøke å unngå lignende hendelser: • Sikre overensstemmelse og etterlevelse av Risikovurdering og sikker-jobb-analyse • Utvidet FSE (forskrift om sikkerhet ved arbeid og drift av elektriske anlegg) opplæring
Forventede resultater	• Forebygge lignende hendelser • Øke fokus på HMS (herunder risikovurdering og sikker-jobb-analyser)
Resultater	I etterkant av hendelsen har vi sett at tiltakene som ble implementert har ført til økt gjennomførelse av risikovurderinger og sikker-jobb-analyser. Vi har også erfart at personell har avbrutt arbeid de selv ikke anser å kunne gjennomføres fullt forsvarlig.



Resultat 2 – Vesentlig risiko for negativ påvirkning i egen virksomhet knyttet til arbeidstidsbestemmelser og menneskerettigheter (urfolksrettigheter) (hendelse fra 2024)

Aktivitet	Det er <i>risiko</i> for brudd på <i>anstendige arbeidsforhold</i> i egen virksomhet tilknyttet arbeidstidsbestemmelse og menneskerettigheter (urfolksrettigheter)
Faktiske negative påvirkninger	I forbindelse med håndteringen av ekstremværet Ingunn i 2024, er det avdekket at vi hadde brudd på bestemmelsene i arbeidsmiljøloven knyttet til overtid. Det er ikke avdekket faktisk negative konsekvenser i forbindelse med urfolksrettigheter.
Vesentlig risiko for negativ påvirkning	Det er en vesentlig risiko for brudd på arbeidstidsbestemmelser i egen virksomhet. Det er spesielt knyttet til håndtering av beredskapshendelser, der ansatte i beredskapsorganisasjonen, utførende personell eller driftspersonell er spesielt utsatt. I Arva sitt konsesjonsområde er det flere reindriftsområder som kan bli berørt av våre utbyggings- og vedlikeholdsaktiviteter. Til tross for at Arva over tid har hatt et godt samarbeid med samiske interessenter, er det en viss iboende risiko for brudd på menneskerettigheter i egen virksomhet.
Geografi	Norge
Overordnet mål	Null skader på mennesker og miljø
Tiltak	For å minimere arbeidsbelastningen i beredskapssituasjoner, vil vi bli flinkere til å planlegge arbeidstiden for varslede ekstremvær. Et virkemiddel vi vil ta i bruk er forskjøvet arbeidstid. Troms Kraft-konsernet har planlagt et kompetanseprogram relatert til samiske samfunnsforhold og rettigheter. Programmet er planlagt gjennomført i løpet av året. Fra Arva vil alle ansatte som i sitt arbeid har direkte kontakt med det samiske samfunnet delta.
Forventede resultater	Hindre brudd på arbeidstidsbestemmelser og høy arbeidsbelastning på personell under beredskapssituasjoner. Hindre brudd på urfolksrettigheter ved å heve kompetansen internt i selskapet om samiske samfunnsforhold og rettigheter.



Resultat 3 - Vesentlig risiko for negativ påvirkning i leverandørkjeden knyttet til bygg- og anleggsbransjen (funnet fra 2023 og 2024)

Aktivitet	Det er risiko knyttet til leverandørkjeden tilknyttet bygg- og anleggsbransjen, herunder brudd på arbeidstidsbestemmelser, personsikkerhet og sosial dumping.
Faktiske negative påvirkninger	Det er ikke avdekket faktisk negative konsekvenser
Vesentlig risiko for negativ påvirkning	Det er vesentlig risiko for negativ påvirkning av brudd på arbeidstidsbestemmelser, personsikkerhet og sosial dumping knyttet til bygg- og anleggsbransjen i vår leverandørkjede: • HMS-forhold • Overtid • Sosial dumping
Geografi	Norge
Overordnet mål	Alle leverandører skal signere og etterleve Troms Kraft-konsernets etiske retningslinjer for leverandører.
Tiltak	Det er nytt mål av året å etablere prosedyre for systematiske kontroller og evalueringer av leverandørers etterlevelse av våre etiske retningslinjer.
Forventede resultater	• Forebygge brudd på arbeidsmiljøloven (HMS og arbeidstidsbestemmelser) • Hindre sosial dumping
Resultater	I rapporten for 2023 var stikkprøvekontroll på byggeplassen satt som et tiltak. Dette har vi ikke fått gjennomført i 2024.



Resultat 4 – Det er risiko i leverandørkjeden tilknyttet utvinning av råmaterialer og produksjon i forbindelse med byggematerialer, elektriske og mekaniske komponenter (funnet fra 2023 og 2024)

Aktivitet	Utvinning av råmaterialer og produksjon i forbindelse med byggematerialer og elektriske komponenter.
Faktiske negative påvirkninger	Det er ikke avdekket faktisk negative konsekvenser
Vesentlig risiko for negativ påvirkning	Det er forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med utvinning av råmaterialer og produksjon av byggematerialer og elektriske komponenter i de nedre leddene av leverandørkjeden. Risikoene relaterer seg særlig til: • Barne- og tvangsarbeid • Farlige arbeidsforhold • Diskriminering, vold og mangel på organisasjonsfrihet
Geografi	Utland
Overordnet mål	Alle leverandører skal signere og etterleve Troms Kraft-konsernets etiske retningslinjer for leverandører
Tiltak	Flere av våre leverandører har gode prosedyrer og rutiner for å håndtere den iboende risikoen hos sine leverandører og underleverandører. Vi ønsker dog å prioritere dette området gjennom spesifikk oppfølging av utvalgte leverandører.
Forventede resultater	• Forebygge og begrense risikoen for barne- og tvangsarbeid • Bidra til bedre arbeidsforhold nedover i leverandørkjeden • Kontrollere etterlevelse av Troms Kraft-konsernets etiske retningslinjer



5 Veien videre

Arva skal opptre som en ansvarlig samfunnsaktør og ønsker å bidra i arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi erkjenner at vårt bidrag til dette i 2024 ikke har vært i samsvar med våre opprinnelige ambisjoner, men ønsker å styrke arbeidet med åpenhetsloven i 2025. Vi har igangsatt arbeidet med prosesser og samarbeidsstrukturer i konsernet og dette danner et godt grunnlag for arbeidet videre.

Arva er en stor samfunnsaktør i Nord-Norge, og vi ser viktigheten av å være transparente om egen virksomhet og leverandørkjede. Fremover har vi som formål å videreutvikle og forbedre våre rutiner for å håndtere vesentlig risiko for negative konsekvenser og faktiske brudd i leverandørkjeden. Vi skal prioritere de tiltakene vi har satt oss i denne redegjørelsen, og dermed bidra til et mer anstendig næringsliv.

Tromsø, 27. juni 2025

Bjørn Inge Pettersen
Styrets leder

Monica Hansen Fjellstad
Styremedlem

Øystein Wik
Styremedlem

Kristin Lian
Styremedlem

Hugo Furumo
Styremedlem

Kent-Rayner Hüttepohl
Styremedlem

Bjørn Arild Espnes
Styremedlem

Vijitha Hegna Thuve
Styremedlem

Eirin Kjølstad
Daglig leder

