

Årsrapport og
bærekraftsrapport

2024

Forord	4
Dette er Arva	6
Virksomhetsstyring	13
Nye anlegg under bygging	14
Lite forpliktende å melde behov	16
Viktige hendelser i 2024	18
Våre resultater	28
Styrets beretning	30
Årsregnskap med noter	38
Revisors beretning	52
Klimaregnskap	54
GRI-rapportering	61
Likestillingsredegjørelse	67



2024 har vært et år med både fremgang og utfordringer for Arva. Årsresultatet ble på 179 millioner kroner. Det er lavere enn i 2023 på grunn av lavere NVE-rente og høyere avbruddskostnader. Avbruddkostnadene var på rundt 133 millioner kroner, hvorav en stor andel skyldtes stormen Ingunn i januar–februar. Beløpet består av både kompensasjon for strømbrudd til kunder og kostnader til feilretting. Vi mener kompensasjonsordninga gir uheldige utslag, og har derfor tatt til orde for å innføre unntak ved ekstremvær.

Arva opererer med grønn beredskap som normal drift, og har gult og rødt beredskapsnivå ved behov, som ved langvarige strømbrudd eller dårlig vær. I 2024 hadde vi fire hendelser som krevde økt beredskap.

I 2024 har vi investert 671 millioner kroner, blant annet i bygging av Saltstraumen transformatorstasjon, nytt koblingsanlegg ved Finnfjordbotn trafo og jordkabel i Bardufoss. Jordkabelen er en del av den nye kraftlinja vi bygger mellom Bardufoss og Finnfjordbotn. For første gang stilte vi krav til klimaregnskap for prosjektet, i tråd med det nye bærekraftsdirektivet fra EU (CSRD) som ble innført i 2024.

Gjenbruk av brukte trafoer på Charlottenlund i Tromsø er også et bærekraftig tiltak, både for miljøet og økonomien. Disse investeringene er avgjørende for å sikre stabil og pålitelig strømforsyning i årene som kommer i Arvas konsesjonsområde. Les mer om disse prosjektene i del 2 av denne rapporten.

Vårt viktigste mål er å sikre at alle som jobber hos oss, kommer like hel hjem som når de dro på jobb. I 2024 hadde vi åtte personskader blant ansatte og leverandører, ned fra 20 i 2023. Fire av disse var hendelser med høyt

skadepotensial, mot fem året før. Den mest alvorlige blant egne ansatte var en ulykke med strømgjennomgang fra hånd til albue, som heldigvis gikk bra. Vi har en nullvisjon for HMS-hendelser og går nøye gjennom slike hendelser for å lære og unngå lignende i fremtiden.

Arva forsyner rundt 190.000 innbyggere med strøm, fordelt på 125.000 målepunkt i Nordland og Troms. De fleste er tilfredse med leveransene våre, ifølge en undersøkelse fra Epsi høsten 2024. Hele bransjen har hatt en nedgang i kundetilfredshet, men Arva har hatt lavere nedgang enn andre nettselskaper og havnet litt over bransjesnitt i 2024, der vi i 2023 lå under snitt. Kundene har et godt inntrykk av Arva, opplever at vi tar samfunnsansvar, leverer god kvalitet og bedre kundeservice enn før. De som har opplevd strømbrudd er ikke like tilfredse, noe vi har stor forståelse for. Vi vil fortsette å jobbe hardt for å opprettholde og forbedre denne tilliten.

Undersøkelsen viser også at en del kunder ikke vet hva nettleia går til. Arva satte opp nettleia med 13,9 prosent i 2024, grunnet økte kostnader fra Statnett, generell høy prisvekst og høyere renter. I ei tid med svært lave strømpriser i Nord-Norge i 2024, kan det være utfordrende å forklare årsaken til økt nettleie. Vi må informere kundene om at nettleia dekker kostnader til drift, vedlikehold og utbygging av strømmettet, er nøye regulert av myndighetene og ikke utsatt for konkurranse som strømprisene.

Vi har fått flere nye konsesjoner, men mangler fortsatt kunder som er modne nok til tilknytning i to av tilfellene. Vi begynner ikke å bygge før kundene bestiller kapasitet. I 2024 har en rekke spørsmål knyttet til å reservere kapasitet vært sentrale i den offentlige debatten.



↑ Arva har tatt i bruk et nytt hjelpemiddel: Taumoped som i noen tilfeller kan erstatte de tradisjonelle stolpeskoene. Foto: Arva

Over hele landet har veksten i etterspørsel vært høy og kapasitetskøene lange i mange år. Også hos oss. Men det er vanskelig å si noe om hvor reelle disse behovene er, så lenge det er gratis å melde behov. Vi støtter et syn som tilsier at bedrifters betalingsvilje for å stå i kø, kan gi oss en pekepinn om prosjektenes modenhet. For Arva er det viktig at vi ikke bygger ut for tidlig, men at vi samtidig er klare til å møte fremtidige behov.

I 2024 ansatte vi 25 nye medarbeidere, og staben vår talte ved årsskiftet 252 medarbeidere, fordelt på 242 årsverk. Vi hadde åtte lærlinger, noe som er et historisk høyt tall for Arva, og viser vårt engasjement for å sikre fremtidig kompetanse. At vi ansatte ni ingeniørstudenter i sommerjobb, og arrangerte en fagdag for videregående elever i samarbeid med Frost og Norsk Energifagsenter, er også et ledd i å sikre fremtidig rekruttering til kraftbransjen og Arva.

Medarbeidertilfredsheten har vært jevnt høy de siste årene, og toppet seg i 2024 på 78,3. Turnover i 2024 var på tre prosent, ned fra fem og åtte prosent i forutgående år. En intern evaluering av livsfasepolitikken vi innførte i 2024 viser at tiltaket har bidratt til økt trivsel i Arva.

Nytt av 2024 var også at vi startet opp med søkbare sponsormidler for å støtte lokale initiativer og prosjekter. Vi ønsker med dette å vise samfunnsansvar og styrke vårt omdømme og engasjement i lokalsamfunnet. Vi fikk inn rundt 70 søknader til potten på 400.000 kroner, og tildelte sponsormidler til 20 lokale tiltak, de fleste for barn og unge. Vi ga også 100.000 kroner til veldedige organisasjoner ved juletider.

Arva har sørget for sikker strømforsyning i Nordland og Troms i mer enn 100 år. Det skal vi fortsette med. Jeg er stolt av å lede et solid og pålitelig nettselskap med så mange dyktige medarbeidere. Jeg vil takke alle ansatte for deres innsats og dedikasjon i året som har gått. Jeg vil også takke våre leverandører, samarbeidspartnere og kommuner for godt samarbeid i 2024. Sammen skal vi fortsette å bygge et sterkt og bærekraftig Arva!

Eirin Kjølstad

Eirin Kjølstad
Administrerende direktør Arva AS

Dette er Arva



Vår visjon

Vår visjon er å sikre pålitelig og bærekraftig strømforsyning i regionen gjennom samarbeid med innbyggere, myndigheter, bedrifter og leverandører.

Vi ønsker å styrke vår posisjon i Nord-Norge, for å kunne bidra enda sterkere i samfunnsutviklingen og elektrifiseringen av landsdelen.

Sammen for et elektrisk Nord-Norge!

Ovttas elrávdnjelaš Davvi-Norgga ovdii!

Vårt samfunnsoppdrag

Vi skal utvikle og drifte en stabil og sikker strømforsyning i Nord-Norge som bidrar til elektrifisering, grønn omstilling og regional verdiskaping. Vi forebygger og håndterer hendelser i strømmettet for å opprettholde høy forsyningssikkerhet.

For å utnytte nettet bedre, oppmuntrer vi kundene våre til mer effektiv energibruk.

Vi skal videreføre arven fra de som bygde nettet, og sikre at kunnskapen om bærekraftig strømforsyning videreutvikles og overføres til fremtidige generasjoner.

Vi sikrer stabil og sikker strømforsyning for dagens og fremtidige generasjoner

Strategiske mål



Effektivitet >100% innen 2028

Innen 2028 har vi som mål å bli minst 100% effektiv, for deretter å stabilisere oss på et nivå over 100%. Dette er en viktig forutsetning for at vi som selskap skal kunne levere på samfunnsoppdraget, samtidig som vi oppfyller forventningene til våre eiere.



Trygge, tilfredse og fleksible kunder

For våre kunder leverer vi gode tjenester og trygge løsninger. Vi forsyner samfunnet med kraft fra sikre anlegg, og skal opprettholde en tilstrekkelig oppetid i strømmettet. Gjennom et aktivt samarbeid med våre kunder og samarbeidspartnere bidrar vi til elektrifisering og regional verdiskaping. Vi inspirerer til effektiv energibruk, for å oppnå økt fleksibilitet i strømmettet.



Sikker, attraktiv og lærende organisasjon

Våre ansatte skal ha et trygt arbeidsmiljø hvor helse, miljø og sikkerhet er første prioritet. Vi sikrer vår fysiske og digitale infrastruktur gjennom kontinuerlig overvåking, vedlikehold og beredskap. Vi ønsker å være en attraktiv arbeidsgiver for å kunne beholde og rekruttere nødvendig kompetanse. Vi har også mål om å ha rett kompetanse for å løse nye utfordringer, utnytte ny teknologi og dele kunnskap med hverandre.



Minimere vår klima- og naturpåvirkning

For fremtidige generasjoner skal Arva bidra til å løse klima- og naturkrisen gjennom å elektrifisere samfunnet. Samtidig beslaglegger Arvas infrastruktur mye areal, og vår virksomhet bidrar til økte utslipp. I tidlig fase av ny utbygging eller anskaffelse av nettkomponenter, for eksempel, har vi størst mulighet til å ta de rette valgene. All utbygging skal være basert på samfunnets behov.

Taumoped Tromsø.

Foto: Mathias V. Benjaminsen, Arva



Vår organisasjon og lokasjoner

For å gjennomføre vårt samfunnsoppdrag i hele konsesjonsområdet, har vi organisert vår virksomhet i åtte avdelinger.



KONSESJONSOMRÅDER OG LOKASJONER

- Arva konsesjonsområder
- Kontorlokasjoner



LOKASJONER

- Tromsø:** Evjenvegen 34, 9024 Tomasjord
Hansnes: Øvre Industrivei 4, 9103 Hansnes
Storsteinnes: Strandveien 27, 9050 Storsteinnes
Lyngseidet: Eidebakken, Industriveien 17, 9060 Lyngseidet
Silsand: Laukhellaveien 106, 9303 Silsand
Bardufoss: Fossmoveien 467, 9325 Bardufoss
Sjøvegan: Strandveien 41, 9350 Sjøvegan
Bodø: Jernbaneveien 85, 8006 Bodø
Misvær: Furumoen 29, 8100 Misvær
Tjong: Kilaveien 98, 8186 Tjongsfjorden
Tonnes: Tonnesveien 297, 8750 Tonnes
Øya Inndyr: Øya 49, 8140 Inndyr



Anita Foshaug.
Foto: Krysspress

Virksomhetsstyring

Forretningsetikk og regulatorisk etterlevelse

Arva er underlagt omfattende lover og krav, både generelle og bransjespesifikke, og har styrende prinsipper og prosedyrer for å sikre etterlevelse av disse. Arva følger også konsernets prinsipper for bærekraftig utvikling og samfunnsansvar, og er forpliktet til å bidra til FNs bærekraftsmål, OECDs retningslinjer for bærekraftig adferd og FNs Global Compact.

Sammen med konsernet har Arva utviklet etiske retningslinjer for våre ansatte og leverandører. Disse forplikter oss til å opptre rettferdig, pålitelig og sannferdig.

Risikostyring

Konsernstyret i Troms Kraft har lagt de overordnede føringene for konsernets virksomhetsstyring og ledelse. Konsernstrategien angir målsettinger og veivalg for konsernet og virksomhetsområdene.

Arva operasjonaliserer konsernstrategien for egen virksomhet, og har etablert prosesser for å følge opp og rapportere på egen måloppnåelse. Arva er selv ansvarlig for å kartlegge og følge opp risikoer som truer disse målene. Den operative risikohåndteringen skjer som en integrert del av forretningsaktivitetene og diskuteres jevnlig i Arvas ledermøter.

Arbeidet med risikostyring og internkontroll har høy prioritet i konsernet, og følges jevnlig opp både av konsernstyret og i Arvas styrearbeid. Sammen med styrende dokumenter utgjør disse prosessene grunnlaget for en helhetlig risikostyring. Kvalitets- og styringssystemer er implementert for å sikre strukturert dokumentasjon av risikoanalyse og internkontroll.

Styret i Arva skal ha oversikt over selskapets samlede risikoeksponering, sikre internkontroll og påse at det utøves risikostyring som sikrer at selskapet opererer innenfor lover og krav som gjelder i selskapets virksomhetsområde. Administrerende direktør har ansvaret for å rapportere et samlet risikobilde til styret.

Ansattes rett og plikt til å varsle kritikkverdige forhold er nedfestet i våre etiske retningslinjer. Varsling følges opp i henhold til våre varslingsrutiner. Større endringer i risiko, eller hendelser knyttet til mennesker og miljø, skal rapporteres til styret. I 2024 ble det ikke registrert varslingssaker knyttet til kritikkverdige forhold eller korrupsjon.

Ansvarlig leverandørstyring og åpenhetsloven

Vi krever at våre leverandører og samarbeidspartnere respekterer menneskerettigheter, at de har arbeidsforhold i tråd med internasjonalt anerkjente standarder, og at de arbeider preventivt for å minimere sin miljøpåvirkning. De skal ha systemer for å dokumentere etterlevelse, også hos sine underleverandører.

Arva gjennomfører aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og svarer på informasjonsforespørsler fra allmennheten iht. lovens krav. For nærmere informasjon om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger, se redegjørelse for åpenhetsloven 2023 på vår hjemmeside. Vi vil publisere redegjørelse for 2024 innen 30. juni.

Nye anlegg under bygging

Her er en oversikt over de store prosjektene Arva jobbet med i regionalnettet i 2024.

BARDUFOS-FINNFJORDBOTN

Vi bygger 6,4 kilometer jordkabel fra Bardufoss trafostasjon på Fosshøgda til Andselva sentrum, og luftledning på 27 km videre til Finnfjordbotn trafostasjon. Ny linje bygges parallelt med eksisterende linjer fra Bardufoss til Finnfjordbotn.

Første trinn er jordkabelen som startet høsten 2024 og skal være ferdig i 2026. Kostnadene er 135 millioner kroner for jordkabelanlegget, mens hele prosjektet har en total kostnad beregnet til vel en halv milliard kroner. Luftlinja skulle etter planen også påbegynnes i 2024, men grunnet lavere behov fra industriaktører enn tidligere antatt, utsettes byggestart til høsten 2025.

HOPEN-SALTSTRAUMEN

Vi bygger en ny 132 kilovolts kraftledning fra Hopen transformatorstasjon til Saltstraumen transformatorstasjon. Linja er cirka 13,5 km lang. I tillegg bygger Arva en ny kilometerlang 132 (66) kilovolts kraftledning fra mastepunktet ved Nakken til nye Saltstraumen transformatorstasjon. Arbeidet pågår i tre trinn og skal være ferdig i 2027.

TRAFØ I SALTSTRAUMEN

Bodøhalvøya samler mange viktige samfunnsfunksjoner som er avhengige av stabil og sikker strømforsyning. Området er også i vekst. Derfor bygger Arva nå en ny transformatorstasjon i Tuvlia i Saltstraumen. Den nye stasjonen vil sikre tilstrekkelig kapasitet og god forsyningssikkerhet for området i mange tiår fremover. Prosjektet har et budsjett på rett over 130 millioner kroner og er planlagt å være ferdig innen juni 2025.

KOBLINGSANLEGG VED FINNFJORDBOTN TRAFØ

Det nye koblingsanlegget til 160 millioner kroner er plassert i et innendørs bygg på Arvas eiendom ved eksisterende Finnfjordbotn transformatorstasjon. Konsesjonen omfatter også ei oppgradering av transformatoren, samt to jordkabler og en luftkabel inn til stasjonen. Bygginga er i slutfasen. Anlegget vil stå ferdig i 2025.

TRAFØ OG LINJE MELLOM ØRESVIK OG LOVUND

Vi bygger en ny transformatorstasjon i Øresvik, ny kraftlinje på 33 kilovolt mellom den nye stasjonen og sjøkabelen i Kvina, samt bygger ut eksisterende nettstasjon på Lovund. Utbygginga vil gi nye muligheter for virksomhet innen havbruk i Lovund i Lurøy kommune og på Husøy i Træna kommune. Investeringa er beregnet å koste 230 millioner kroner.

UTVIDELSE AV VESTBYEN TRANSFORMATORSTASJON

Vi utvider Vestbyen transformatorstasjon i Bodø for å gi rom for etablering av et hydrogenanlegg på Langstranda og bygging av ny lufthavn i området. Vi oppgraderer også regionalnettet i Bodø sentrum fra 66 til 132 kilovolts spenning.

ENGA TRANSFORMATORSTASJON

Arva erstatter eksisterende Enga transformatorstasjon i Meløy kommune i Nordland med en ny og større på samme sted. Tiltaket styrker forsyningssikkerheten i Meløy kommune og koster 51 millioner kroner.

→
Bygginga av Finnfjordbotn trafo er i slutfasen.
Foto: Trond Størd, Arva



→
Linje mellom Hopen og Saltstraumen.
Foto: Terje Sagvik, Arva



PLANLAGTE PROSJEKTER

Her er en oversikt over konsesjoner Arva har fått i 2024.

- Utvidelse av Fauske trafo i Nordland
- Ny Langnes transformatorstasjon i Tromsø
- Ny Volla transformatorstasjon i Troms
- Ny Botnhamn trafo i Troms

Tegning av nye Botnhamn trafo →



Lite forpliktende å melde behov

På bakgrunn av det store behovet for kraft som industri og næringsliv har meldt inn til oss, har vi søkt og fått konsesjon fra Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) til utbygging av kapasiteten i disse områdene. Flere av disse utbyggingene er imidlertid satt på vent i påvente av at kunder skal bestille kapasitet. Den voldsomme veksten i etterspørselen har vært en trend over hele landet i lang tid. Vi ser det i sammenheng med at det har vært lite forpliktende for næringsaktører å melde behov, og at de innmeldte behovene dermed kan være overdrevne.

Det er omfattende og kostbare prosesser å søke konsesjon og bygge ut kapasitet. Og hvis vi bygger uten bestillinger, vil alle Arvas kunder få regninga i form av økt nettleie. Vi må derfor ikke bygge ut før behovene er reelle, og de som ønsker kapasitetsøkning er villige til å betale sin del.

Arva samarbeider nå tett med andre nettselskaper og Statnett for å bidra til å øke modenhetsnivået på prosjektene som ønsker kapasitet. Vi mener at det bør koste noe å melde behov og reservere kapasitet, og at dette vil kunne bidra til at vi får et mer realistisk bilde på kapasitetsbehovet fremover.

KONSESJONER UNDER BEHANDLING

- Ny trafo i Eidkjosen i Tromsø
- Oppgradering av linje mellom Saltstraumen-Kjelling-Sundsfjord i Nordland



Linje mellom Saltstraumen-
Kjelling-Sundsfjord.
Foto: Arva



Viktige hendelser i 2024

Her har lynet slått ned i en stolpe
ved Øresvik-Reppa under stormen
Ingunn. Foto: Arva





↑ Resultat av stormens herjinger på Træna. Foto: Arva

01 Stormen Ingunn kostet Arva dyrt

Stormen Ingunn i januar–februar 2024 rammet Arvas konsesjonsområde hardt. Alle våre montører, både interne og eksterne, var ute for å gjenopprette strømmen når været tillot det i løpet av uka uværet sto på. Over 80.000 sluttbrukere var berørt av strømbrydd, og vi håndterte ca. 2000 telefonhenvendelser.

Arva registrerte over 315 høyspentfeil, som resulterte i rundt 19 millioner kroner i KILE-kostnader. KILE står for kvalitetsjusterte inntektsrammer ved ikke-levert energi. KILE-ordninga pålegger nettselskaper å kompensere kundene for strømbrydd, uansett årsak, og dette kommer i tillegg til store kostnader med å gjenopprette strømforsyninga.

Å bygge et nett som tåler slike stormer er ikke samfunnsøkonomisk forsvarlig. Det ville ført til mye høyere nettleie. Våre ansattes sikkerhet er første prioritet, og kan ikke drive feilsøk og feilretting når stormen raser. Skyhøye KILE-regninger bør ikke presse

nettselskapene på denne prioriteringa. Vi mener ordninga bør justeres, spesielt under ekstremvær, og oppfordrer Reguleringsmyndigheten for energi (RME) til å innføre force majeure-unntak.



↑ Knekt stolpe på Stonglandseidet på Sør-Senja. Montør Daniel Nergård og lærling Jeremias Nilsen i gang med gjenoppbygging. Foto: Arva

02 Én driftssentral i Arva

Siden starten av Arva i 2021 har vi hatt to døgn-bemannede sentraler, en i Tromsø, en i samarbeid med Linea, og i tillegg en dagsentral i Bodø. I oktober 2024 slo vi sammen sentralene til en, lokalisert i Tromsø.

Målet var å skape en felles, enhetlig og effektiv driftssentral, med et godt arbeidsmiljø og gode muligheter for kompetanseutvikling for våre driftsingeniører. Vi hadde også et mål om å drifte

kraftnettet trygt og kostnadseffektivt parallelt med prosjektet. Sammenslåinga er nå gjennomført, målene vi satte oss i forkant er nådd, og vi betrakter prosjektet som en suksess.

Fremover vil Arva kunne spare mange millioner kroner i driftskostnader i året, noe som vil styrke vår økonomiske bærekraft.

03 Ny trafo i Saltstraumen

Bodøhalvøya samler mange viktige samfunnsfunksjoner som er avhengige av stabil og sikker strømforsyning. Området er også i vekst. Derfor bygger Arva en ny transformatorstasjon i Tuvlia i Saltstraumen. Med sine 132 kilovolt vil den nye stasjonen sikre tilstrekkelig kapasitet og god forsyningssikkerhet for området i mange tiår fremover.

Prosjektet har et budsjett på rett over 130 millioner kroner. Bygget sto ferdig i 2024, og anlegget skal etter planen være i drift i 2025.



↑ Ny trafo i Saltstraumen. Foto: Arva

04 Gjenbruk av transformator på Charlottenlund



↑ Pent brukt trafo settes på plass på Charlottenlund i Tromsø

I 2021 kjøpte Arva to pent brukte trafoer av Lofotkraft. Trafoene er fra 2008. I 2023 ble den ene montert på Charlottenlund i Tromsø, og i 2024 satte vi den andre også på plass. Vekta er på 47,5 tonn totalt med utstyret montert, så her kreves det både spesialutstyr, kompetanse og planlegging.

Å gjenbruke transformatorer er god bærekraft. En ny trafo er ressurskrevende å produsere og leveringstida er på 2,5 år. Prisen er også en hel annen. De brukte kostet 2,3 millioner kroner hver, mens en ny koster cirka 15 millioner kroner. Jo rimeligere Arva klarer å fornye kraftnettet, jo mindre blir kundene belastet via nettleia. Med en forventet levetid på 60 år, vil disse transformatorene være en del av Tromsøs elektriske infrastruktur i mange år fremover.

05 Ny jordkabel i Bardufoss

Høsten 2024 startet Arva bygging av en ny 132 kilovolts kraftlinje mellom Bardufoss og Finnfjordbotn. Første trinn, en 6,4 kilometer lang jordkabel fra Bardufoss til Andselva, skal være ferdig i 2026. Kostnaden for jordkabelen er 135 millioner kroner, og hele prosjektet koster rundt en halv milliard kroner. Den nye linja vil styrke strømforsyningen i regionen.

I anbudet ble klima og miljø vektet 30 prosent, i henhold til oppdatert regelverk. Tilbydere foreslo klimavennlige

løsninger som elektrifiserte kjøretøy og lavkarbonbetong, som nå er mer tilgjengelig i vår region.

Arva stilte også krav om klimaregnskap for prosjektet, for første gang. Entreprenøren fører månedlig regnskap over drivstofforbruk, transport, avfall og materialforbruk, med miljøvaredeklarasjoner for materialer som betong. Parallelt deltar Arva i et innovasjonsprosjekt for å utvikle en miljøkalkulator, som vil brukes til klimaregnskap i fremtidige prosjekter.

06 Rekrutteringsarbeid i Arva

Sara syntes det var spennende å få på seg stolpesko og klatre i en kraftstolpe for første gang. Hun var blant de 20 videregående elevene som deltok på fagdagen arrangert av Arva, Frost og Norsk Energifagsenter i oktober 2024.

Tjue el-elever ved videregående skoler i Tromsø fikk en smakebit på energimontøyrket under fagdagen i Rossfjordstraumen. Målet var å skape økt interesse for energimontørfaget og kraftbransjen. Stabil strømforsyning er viktigere enn noen gang, og kraftbransjen byr på mange interessante utfordringer fremover. →

↓ Videregående elev Sara Daldorff Kanck, deltok på fagdagen i Rossfjordstraumen. Foto: Norsk Energifagsenter



Studenter i sommerjobb

Sommeren 2024 hadde Arva ni ingeniørstudenter i sommerjobb. Målet med å ansette studenter i sommerjobb er at de skal få teste teorien fra studiene i praksis, og at vi som nettselskapet skal få trent opp nye generasjoner til å jobbe med kraftnett.

Fem av studentene jobbet i Tromsø, og fire i Bodø – fem med arbeidslederen. De hadde oppgaver innenfor tilstandsanalyse av høyspentlinjer, uttesting av nye programvarer, drift av nettet, befaring av lavspentstolper og dokumentasjon av kabelskap.

↓ Fra v. Thomas Hepsøe, Ask Oliver Vighals (arbeidsleder), Sigurdur Alex Petursson, Emil Jørgensen Moe og Camilla Johannesen jobbet ved Arvas hovedkontor i Bodø sommeren 2024. Foto: Stina Sønvisen, Arva



Åtte montørlæringer

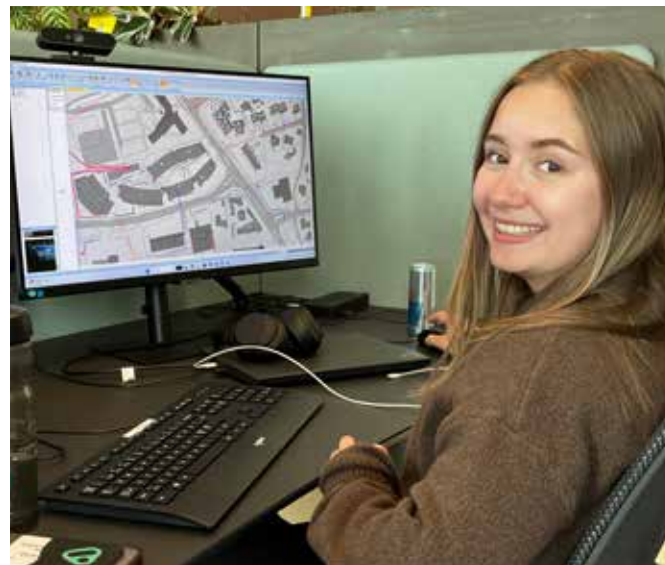
Arva tar inn stadig flere montørlæringer. I 2024 hadde vi åtte lærlinger, tre flere enn året før. Vi er glade for å bidra til fremtidig rekruttering til dette viktige yrket. Det bidrar til å sikre en jevn tilførsel av kvalifiserte fagarbeidere som kan håndtere fremtidas utfordringer i kraftnettet.

Montørlæringer får praktisk erfaring og opplæring i reelle arbeidsmiljøer, noe som styrker deres ferdigheter og gjør dem bedre rustet til å møte bransjens krav.

↓ Henrik Steilbu, Sigve Lamark Monsen, Jakob Høyvik Haakensen og Ragnhild Mortensen hadde sommerjobb i Tromsø. Foto: Turi Helén Mikalsen, Arva



↑ Lærling Mathias V. Benjaminsen (fv.), sammen med montørene Carsten Tønnesen og Hugo Pedersen. Foto: Krysspress



↑ Ingeniørstudent Camilla Johannesen hadde sommerjobb i Arva. Foto: Stina Sønvisen, Arva



↑ Arvas infrastruktur beslaglegger 175 km² areal. Foto: Stina Sønvisen, Arva

07 Prinsipper for arealkartlegging

Sammen med 10 andre nettselskaper i Strategisk nettforum (SNF) har vi blitt enige om prinsipper for å måle arealbeslag av vår infrastruktur. Vi ser på alt vi eier som påvirker areal, inkludert nettkomponenter, eiendommer, gråareal og veier. Vi har også bestemt avstander som påvirker naturen og standard mål for dårlig datakvalitet.

Hvorfor gjør vi dette?

Utbygging påvirker naturen, og vi ser store naturtap. For å redusere vår negative påvirkning, må vi identifisere hvor, og i hvilken grad, vårt nett påvirker naturen. Dette er første steg for å forstå vår naturpåvirkning.

Totalt ender vi opp med 175 km², ca. 8 ganger arealet til Tromsøya eller 60 ganger arealet frigitt av flyttingen av Bodø flyplass.



↑ Tjøndalen trafostasjon. Foto: Stina Sønvisen, Arva

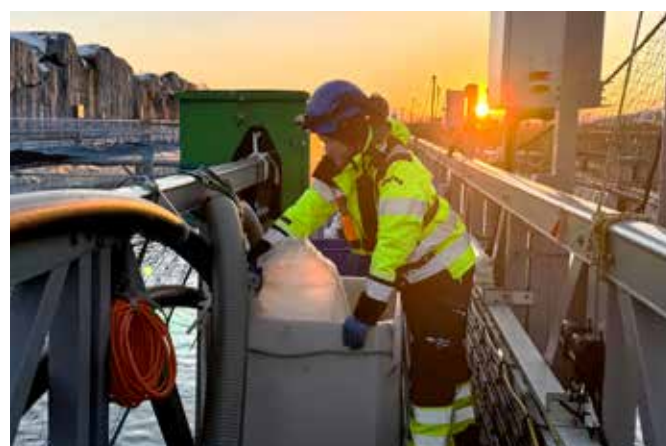


↑ Skiftleder Aleksander Slotterøy ved Gigante Salmon. Foto: Gigante Salmon

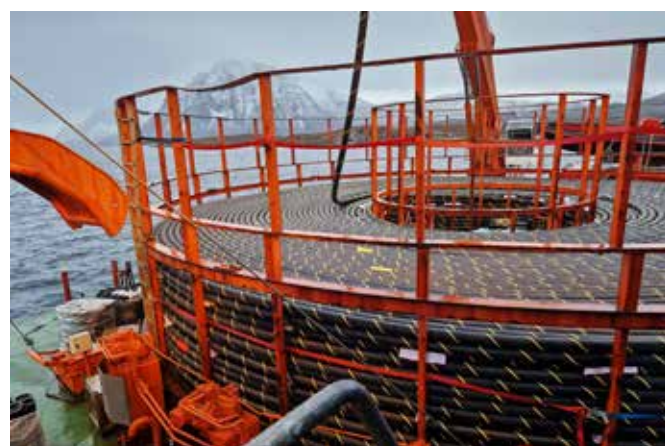
08 Lakseoppdrettsanlegg største uttak blant nye kunder i 2024

Gigante Salmon, et gigantisk landbasert oppdrettsanlegg på den lille øya Rosøy i Rødøy, har en produksjonskapasitet på 16.000 tonn sløyd laks per år, eller 90 millioner måltider. Siden anlegget er på land, kreves det veldig mye energi for å pumpe vann inn i det. Anlegget bruker mellom 30–40 gigawattimer i året, omtrent det samme som det 1.700 eneboliger krever av energi.

Dette er det største uttaket blant våre nye kunder i 2024. Anlegget forsynes via en ny 24 kilometer lang sjøkabel fra Reppa trafostasjon. Den ble installert i november 2024 og satt i drift i desember.



↑ Mathias Engøy Johansen ved Gigante Salmon. Foto: Gigante Salmon



↑ Her legges sjøkabelen ut til Lille Rosøya. Foto: Arva

09 Tilknytning med vilkår for sjømatprodusent

Nettselskapene har fått et nytt virkemiddel fra Reguleringsmyndigheten for energi (RME), nemlig muligheten til å tilknytte kunder på vilkår. Det betyr at kunden kobles ut hvis nettet overbelastes.

Brødrene Karlsen på Senja er den første bedriften i Arvas nett som får ei slik tilknytning til sin nye fiskeproduksjonsfabrikk. Tilknytninga har de fått i et nett som i utgangspunktet ikke hadde noe restkapasitet.

På grunn av tiltak i Smart Senja – det vil si batteriene vi har plassert der, smartere kjøring av kraftverk og

spenningsregulering i trafostasjonen – har vi likevel funnet det mulig å gi plass for denne fabrikk.

Utkobling kan skje deler av året, dersom kraftverket stanser eller batteriene ikke er operative. Det er selvsagt en ulempe for kunden, men gevinstene er likevel store, siden kunden kommer langt tidligere på nett. I dette tilfellet ville alternativet vært å vente i flere år til nytt regionalnett var bygd. Ifølge Brødrene Karlsen ville det påført bedriften kostnader i mangemillionersklassen per år dersom de skulle etablert egen kraftforsyning.

↓ Brødrene Karlsen har som første bedrift ut fått tilknytning på vilkår i Arvas nett. Foto: Konstanse Karlsen



Våre resultater

Styrets beretning

Årsregnskap med noter

Revisors beretning

Klimaregnskap

GRI-rapportering

Likestillingsredegjørelse

→

Skifter av hengeisolatorer i Jensvollalen.
Foto: Stina Sønvisen, Arva



Arva AS er et datterselskap av Troms Kraft AS og en del av Troms Kraft konsernet. Arva AS eies av Troms Kraft AS (60%), Bodø Energi AS (35,96%) og Dragefossen AS (4,04%). Selskapet har sitt hovedkontor i Bodø. Arva driver med nettvirksomhet og har enerett til distribusjon av strøm innen konsesjonsområdet som dekker et stort geografisk område med 19 kommuner i Nord-Norge. Virksomheten er underlagt regulering av Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) ved Reguleringsmyndigheten for energi (RME). Reguleringen setter klare rammer for tillatt overføringsinntekt og med dette nivået på nettleien. Arva har over tid opprettholdt en konkurransedyktig nettleie.

Arva AS ble til som resultat av fusjonen mellom Troms Kraft Nett AS og Nordlandsnett AS november 2020. I årene etter har selskapet hatt sterkt fokus på integrasjonsarbeid, samordning av arbeidsprosesser og felles støttesystemer. I 2024 ble flere, viktige integrasjonsprosjekter avsluttet. Et av de viktigste prosjektene med størst potensiale for effektivisering av selskapet er en felles driftssentral for Arva. Driftssentralen ble satt i drift 1. oktober 2024.

Selskapet har hatt høy aktivitet og har gjennomført flere store prosjekter i 2024. Det er også levert et stort antall små og store kundeprosjekter som muliggjør etablering og næringsutvikling i regionen. Investeringsporteføljen i 2024 var sammen med 2023 på et historisk høyt nivå, og det planlegges fortsatt med høy investeringsaktivitet de neste 5–10 årene.

Selskapets overførte energi til sluttbrukere og andre nettområder var 5 391 GWh ekskludert nettap i 2024 mot 5 727 GWh i 2023. Når det gjelder forbrukt energi hos kundene i Arvas nettområde er nivåene stabile, med 3 476 GWh i 2024 mot 3 524 GWh i 2023. Antall nettkunder ved utgangen av 2024 var 125 146 mot 124 086 i 2023. Nettets dimensjonering består av mer enn 16 000 km kraftledninger, 53 transformatorstasjoner og mer enn 6 000 nettstasjoner. Av selskapets totale driftsinntekter på MNOK 1 433, kommer MNOK 1 402 fra monopol-virksomheten.

ANALYSE AV ÅRSREGNSKAPET SAMT SENTRALE RISIKOER OG USIKKERHETSFAKTORER
Inntektene i Arva bestemmes i stor grad av inntektsramme tildelt fra NVE-RME. Selskapets omsetning er økt fra MNOK 1 368 i 2023 til MNOK 1 433 i 2024. Driftsresultatet er redusert fra MNOK 519 i 2023 til MNOK 406 i 2024, og årsresultatet er redusert fra MNOK 301 til MNOK 179. Den største enkeltfaktoren som øker inntektene i 2024 er økte kostnader for overliggende nett som legges til tillatt inntekt. Poster som trekker ned inntektene i 2024 sammenlignet med 2023 er svakere effektivitet, lavere NVE-rente og høyere KILE-kostnader.

Selskapets kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter er MNOK 490. Avskrivninger utgjør MNOK 216. Det er investert MNOK 671 i driftsmidler i 2024 mot MNOK 715 i 2023. Nettkapitalen har økt fra MNOK 5 660 i 2023 til MNOK 6 047 i 2024. Selskapets egenkapital er på MNOK 2 573 som gir en egenkapitalandel på 33%. Soliditeten er god.

Krigssituasjonen i Europa kombinert med ettervirkninger fra pandemien har medført lengre leveringstider og høyere priser på utstyr og materiell. Forholdet kan påvirke forsyningssikkerhet og selskapets prosjektgjennomføringsevne. For kommende investeringsprosjekter vil selskapet foreta rekalkulasjoner med tanke på tidsplaner og kostnadsrammer. Selskapets vurdering er at situasjonen må påregnes å vedvare i 2025.

FINANSIELL RISIKO
Utvikling i inntektsrammen er den største usikkerhetsfaktoren for nettvirksomheter. Reguleringsmyndighetene har i 2024 fastsatt selskapets inntektsramme basert på 30% av selskapets faktiske kostnader og 70% av kostnadsnorm justert for relativ effektivitet målt mot gjennomsnitt i nettbransjen. Beregningsmodellen er kompleks og medfører en usikkerhet i de årlige fastsettelsene. Det forventes store nettinvesteringer i Arva og i bransjen i årene fremover. Dette vil resultere i økte inntektsrammer. Selskapets inntektsramme er følsom for endringer i den relative effektiviteten. Arva tar hensyn til forventete effektivitetsendringer i sine beslutningsprosesser for å dempe negative effekter.

Selskapet er eksponert for renterisiko gjennom renteendringer på rentebærende gjeld og rentenivåets påvirkning på inntektsrammen. En økning i 5-årig markedsrente vil øke inntektsrammen for selskapet, og en reduksjon i 5-årig markedsrente vil redusere inntektsrammen for selskapet. Effektene på henholdsvis nettinntekter og finanskostnader vil delvis motvirke hverandre, og virker derfor risikodempende.

Selskapet er i begrenset grad eksponert for svingninger i valutakurser, verdiendringer på finansielle instrumenter eller lignende. Selskapet benytter seg ikke av finansielle instrumenter i forbindelse med styringen av finansiell risiko. For å dempe renteksposeringen, har selskapet utstedt en fastrenteobligasjon i 2024.

Kredittrisikoen er begrenset da selskapet har månedlig fakturering og tett oppfølging av kundene. Netto tap på fordringer har de siste årene vært lavt. Nødvendig tilførsel av midler til investeringer utover netto kontantstrøm i selskapet, skjer gjennom opptak av langsiktige lån hos kredittinstitusjoner og utstedelser av obligasjonslån.

FORSIKRING
Selskapet har etablert styreansvarsforsikring som innen rammene for forsikringsvilkårene dekker det personlige erstatningsansvaret man kan pådra seg som styremedlem eller administrerende direktør i henhold til gjeldende rett.

ARBEIDSMILJØ, HELSE OG SIKKERHET
Arva har som mål å være en sikker, attraktiv og lærende organisasjon. For å lykkes har vi tro på systematisk HMS-arbeid, samarbeid og inkludering, og kontinuerlig lære av feil og hendelser som oppstår hos oss selv eller hos andre.

Selskapet hadde for 2023 et samlet sykefravær på 3,6% som er under måltallet på 4%. Selskapet er fornøyd med det lave sykefraværet, og spesielt den positive nedgangen i langtidssykefraværet.

Selskapet hadde 19 registrerte uønskede hendelser i 2024, sammenlignet med 20 i 2023. Av de registrerte hendelsene i 2024 er 4 vurdert som hendelser med høyt skadepotensial (HIPO) mot 5 i 2023. Det er registrert 5 skader på egne ansatte i 2024. To personskader som

medførte 15 fraværsdager, 1 personskade med medførte medisinsk behandling uten fravær, og 2 førstehjelpsskader uten fravær. For innleid personell er det registrert 3 skader. Disse skadene medførte samlet 101 fraværsdager.

Arva har en nullvisjon for uønskede hendelser. Vi er ikke fornøyd med at det inntreffer hendelser som kan medføre skade eller redusert helse. Samtidig er selskapet svært opptatt av at hendelser som inntreffer faktisk blir rapportert, og at det arbeides målrettet med læring sammen med vernetjenesten. Arva mener det systematiske arbeidet vil bidra til å unngå lignende hendelser i fremtiden. Selskapets arbeidsmiljø anses i en samlet vurdering til av å være godt og selskapet vil fortsette arbeidet med å utvikle et trygt, inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø.

Selskapet har etiske retningslinjer som den enkelte medarbeider skal gjennomgå og erklære seg kjent med. Det etiske regelverket er sentralt i den daglige driften og omhandler blant annet lojalitet, varsling, korrupsjon, habilitet, tillit, åpenhet og taushetsplikt. For selskapets leverandører stilles det krav til egenerklæring for samfunnsansvar og etiske retningslinjer i innkjøpsprosesser.

YTRE MILJØ
Utbygging av kraftnett kan medføre fysiske inngrep i naturen som kan ha negativ estetisk effekt, samt reduserer omfanget av uberørt natur. Selskapets prosjekter gjennomføres iht. offentlige krav og i samarbeid med grunneiere og ulike interessegrupper med mål om å minimere negative følger.

Arva arbeider aktivt for å begrense sitt miljøavtrykk. Selskapet har gode rutiner for å håndtere produkter som kan forurense grunn og risikoen for forurensning vurderes til å være lav. Hensynet til arts mangfold er et viktig tema ved utbygging av nettanlegg.

LIKESTILLING OG IKKE-DISKRIMINERING
Energibransjen har tradisjonelt vært mannsdominert. Dette gjenspeiles også i kjønnsfordelingen i Arva. Ambisjonen over tid er å bidra til en mer balansert sammensetning av ansatte. Ved rekruttering prioriteres kvalifikasjoner

fremfor kjønn, og det underrepresenterte kjønn vil i større grad bli oppfordret til å søke. Dette prioriteres særlig for stillingskategorier hvor balansen er spesielt skjev.

Tabellene nedenfor viser status på kjønnsfordelingen i selskapet. Totalt utgjør kvinneandelen i selskapet 20%, mens andelen blant ledere er 21%. Kvinnelig lederlønn er i gjennomsnitt 6% høyere enn mannlig lederlønn. For øvrige ansatte er det gjennomsnittlige lønnsnivået likt mellom kvinner og menn.

	Totalt	Kvinner	Menn
Antall ansatte ¹	238	46	192
Antall årsverk	242	46	196
Deltidsstillinger	16	9	7
Midlertidige ansatte	6	3	3
Andel lederstillinger		21%	79%
Uttak foreldrepermisjon ²	163	22	141

Relativt lønnsnivå – kvinner/menn	
Alle ledere	104,2%
Ledernivå 1	I/A
Ledernivå 2	I/A
Ledernivå 3	99,2%
Øvrige ansatte	87,5%
Totalt	90,5%

¹ Fast ansatte

1 Begge tabellene gjelder fast ansatte

2 Antall uker

Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. For å lykkes med det grønne skiftet og overgangen til en fornybar framtid, trenger vi ulike perspektiver og synspunkter. Da trenger vi også mangfold blant våre ansatte. For nærmere informasjon om vårt arbeid med likestilling og mangfold vises det til selskapets redegjørelse for likestilling og aktivitetsplikt i årsrapporten.

ÅPENHETSLOVEN OG AKTSOMHETSVURDERINGER

Arva gjennomfører aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og svarer på informasjonsforespørsler fra allmennheten iht. lovens krav. For nærmere informasjon om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger, se redegjørelse for åpenhetsloven 2023 på vår hjemmeside. Vi vil publisere redegjørelse for 2024 innen 30. juni.

REDEGJØRELSE FOR SELSKAPETS UTSIKTER

Arva AS har opplevd en fallende effektivitet i 2024. Å øke selskapets effektivitet, og dermed konkurranseevne, er en av de viktigste forutsetningene for å levere på strategien framover. Arva AS har satt i gang prosesser for å øke effektiviteten og er godt posisjonert for å møte de fremtidige utfordringer sammen med bransjen. Selskapet vil arbeide målrettet med å realisere selskapets strategiske mål og aksjonærenes interesser.

Selskapets virksomhetsstrategi har sterkt fokus på bærekraft. Arva AS skal bidra til å nå de nasjonale klimamål, overgangen til lavutslippssamfunnet og realiseringen av det grønne skiftet. Strategien setter søkelys på hvordan selskapet skal skape verdi for eiere, levere tjenester til våre kunder, være en attraktiv arbeidsplass for våre ansatte og ivareta behovene til fremtidige generasjoner.

På grunn av en mer krevende sikkerhetspolitisk situasjon, mer ekstremvær og økende alder på våre nettanlegg, er ett av selskapets fokusområder å sikre riktig beredskap i organisasjonen, for å stå bedre rustet når hendelser oppstår. I arbeidet med beredskap, samarbeider selskapet tett med de andre nettselskapene, REN og bransjeorganisasjonen Fornybar Norge.

Det grønne skiftet og næringsutvikling i regionen utfordrer kapasiteten i strømmettet, og vil medføre betydelige nettinvesteringer i årene fremover. For å dekke vårt fremtidige finansieringsbehov tar selskapet i bruk grønne finansieringsalternativer. Arva AS har etablert et sertifisert grønt rammeverk, og fikk i februar 2024 utstedt sine første grønne obligasjoner.

Nettbransjen, og samfunnet for øvrig, opplever hurtig teknologisk utvikling. Nye løsninger vil gi Arva økte muligheter for styring, overvåkning og utnyttelse av kraftnettet i årene framover. Selskapet gjennomfører flere digitaliseringsprosjekter for å lære om ny teknologi samt ta i bruk nye løsninger. Smart Senja er et eksempel der Arva prøver ut nye virkemidler slik som nyttegjøring av fleksibilitet hos kundene og bruk av batterier i strømmettet.

Arva gjennomfører også et omfattende program for innsamling og systematisering av informasjon fra digitale sensorer og annet utstyr i kraftnettet. Dette vil bidra til mer automatiserte prosesser, økt innsikt, og inngå som grunnlag for analyser og beslutningsunderlag. Økt bruk

Tromsø,
1. april 2025

av sensorer og digitale verktøy vil over tid bidra til høyere effektivitet og lavere nettleie for våre kunder.

FORTSATT DRIFT

Med bakgrunn i selskapets inntjening, den finansielle stillingen og antatte fremtidig utvikling, bekrefter styret og daglig leder at forutsetningen om fortsatt drift er til stede for Arva AS. Arva AS har en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Bjørn Inge Pettersen
Styrets leder

Øystein Gudbrandsen Wik
Styremedlem

Monica Hansen Fjellstad
Styremedlem

Hugo Furumo
Styremedlem

Kristin Lian
Styremedlem

Kent-Rayner Hüttepohl
Styremedlem

Vijitha Hegna Thue
Styremedlem

Eirin Kjølstad
Daglig leder

Resultatregnskap

	Note	2024	2023
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Nettinntekter	1	1 391 394 434	1 343 110 445
Annen driftsinntekt	2	41 184 901	25 201 928
Sum driftsinntekter		1 432 579 334	1 368 312 373
Driftskostnader			
Aktiverte egne investeringsarbeider	3	-89 829 488	-84 593 224
Overføringskostnader		296 311 768	169 341 633
Varekostnad		1 635 088	4 296 293
Lønnskostnad	4,5	247 012 165	222 361 562
Avskrivning av driftsmidler og imm. eiendeler	3	216 080 716	203 467 526
Annen driftskostnad	2,4	355 612 320	334 830 721
Sum driftskostnader		1 026 822 568	849 704 511
DRIFTSRESULTAT		405 756 766	518 607 862
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen renteinntekt		19 727 486	20 171 662
Annen finansinntekt		576 370	2 116 863
Rentekostnad til foretak i samme konsern	2	262 500	262 500
Annen rentekostnad		194 187 118	153 745 116
Annen finanskostnad		37 068	99 415
RESULTAT AV FINANSPOSTER		-174 182 830	-131 818 506
Resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på resultat	6	52 343 176	86 262 998
ÅRSRESULTAT		179 230 760	300 526 358
OVERFØRINGER			
Avsatt til ordinært utbytte	7	108 000 000	180 000 000
Overføringer annen egenkapital	7	71 230 760	120 526 358
SUM OVERFØRINGER		179 230 760	300 526 358

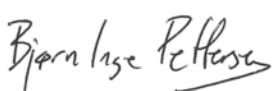
Balanse

	Note	2024	2023
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immatrielle eiendeler			
Konsesjoner	3	374 600 000	374 600 000
Goodwill	3	83 600 516	88 518 128
Sum immaterielle eiendeler		458 200 516	463 118 128
Varige driftsmidler			
Varige driftsmidler	3	6 560 537 024	6 101 707 360
Sum varige driftsmidler		6 560 537 024	6 101 707 360
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	8	16 236 617	16 236 617
Netto balanseførte pensjonsmidler	5	59 139 997	157 598
Andre langsiktige fordringer		0	3 592 000
Sum finansielle anleggsmidler		75 376 614	19 986 215
SUM ANLEGGSMIDLER		7 094 114 154	6 584 811 703
Omløpsmidler			
Materialbeholdning		18 621 102	20 693 352
Fordringer			
Kundefordringer	9	140 376 969	132 993 848
Andre kortsiktige fordringer	9	105 433 106	131 840 11
Konsernfordringer	9, 10	244 620 669	204 812 371
Mindreinntekt monopol	1	140 519 909	212 896 126
SUM FORDRINGER		630 950 653	682 542 458
SUM OMLØPSMIDLER		649 571 755	703 235 810
SUM EIENDELER		7 743 685 908	7 288 047 513

Balanse

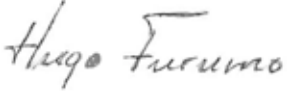
	Note	2024	2023
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7	700 000 350	700 000 350
Overkurs	7	1 190 056 688	1 190 056 688
Annen innskutt egenkapital	7	133 262 013	133 262 013
Sum innskutt egenkapital		2 023 319 051	2 023 319 051
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	550 122 100	428 629 209
Sum opptjent egenkapital		550 122 099	428 629 209
Sum egenkapital		2 573 441 151	2 451 948 260
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	5	10 374 157	26 605 921
Utsatt skatt	6	629 474 463	562 954 789
Sum avsetning for forpliktelser		639 848 620	589 560 710
Annen langsiktig gjeld			
Obligasjonslån	11	1 003 944 970	0
Gjeld til kredittinstitusjoner	3, 11	3 000 000 000	3 600 095 390
Sum annen langsiktig gjeld		4 003 944 970	3 600 095 390
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		148 396 269	182 319 765
Skyldig offentlige avgifter		120 615 031	132 026 287
Utbytte	7	108 000 000	180 000 000
Konserngjeld	12	10 431 986	31 959 858
Annen kortsiktig gjeld		139 007 882	120 137 244
Sum kortsiktig gjeld		526 451 167	646 443 153
SUM GJELD		5 170 244 758	4 836 099 253
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		7 743 685 908	7 288 047 513

Tromsø,
01. april 2025

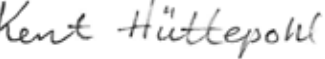

Bjørn Inge Pettersen
Styrets leder


Øystein Gudbrandsen Wik
Styremedlem


Monica Hansen Fjellstad
Styremedlem


Hugo Furumo
Styremedlem


Kristin Lian
Styremedlem


Kent-Rayner Hüttepohl
Styremedlem


Vijitha Hegna Thuve
Styremedlem


Eirin Kjølstad
Daglig leder

Note	Notenavn
	Regnskapsprinsipper
1	Monopolvirksomheten
2	Transaksjoner med nærstående
3	Varige driftsmidler
4	Lønn, godtgjørelse og antall ansatte
5	Pensjonsordninger
6	Skatter
7	Egenkapital
8	Investering i aksjer og andeler
9	Kortsiktige fordringer
10	Likvide midler
11	Langsiktig gjeld
12	Kortsiktig gjeld konsern

Regnskapsprinsipper

KONSERN

Arva AS er et 60% eid datterselskap av Troms Kraft AS. Arva AS er en del av Troms Kraft konsernet som har hovedkontor i Tromsø. Konsernregnskapet til Troms Kraft utleveres ved henvendelse til Troms Kraft AS.

PRINSIPPER FOR INNTEKTS- OG KOSTNADSFØRING

Driftsinntekter representerer opptjent verdi av leverte nett-tjenester og arbeid for andre. Med grunnlag i måleravlesninger i desember 2024 og forbruksprofiler er nett-tjenester inntektsført pr. 31.12. Kostnadsføring av varer og tjenester foretas ved levering.

KLASSIFISERINGSPRINSIPPER

Fordringer og gjeld knyttet til overføring av kraft klassifiseres som omløpsmidler og kortsiktig gjeld. Fordringer og gjeld som ikke knytter seg til omsetningen, klassifiseres som omløpsmidler og kortsiktig gjeld dersom de forfaller innen ett år etter 31.12.2024. Øvrige eiendeler og gjeld klassifiseres som anleggsmidler og langsiktig gjeld.

MER-/MINDREINNTEKT VEDRØRENDE NETTVIRKSOMHETEN

Nettvirksomheten reguleres av Norges Vassdrags- og Energidirektorat (NVE). Inntektsrammen for 2024 er fastsatt på grunnlag av indeksregulerte kostnader, investeringer, bokførte anleggsmidler og effektivitetsmålinger basert på tallmateriale for året 2022.

Dersom den faktiske inntekten overstiger inntektsrammene (merinntekt) skal denne merinntekten tilbakeføres kundene i sin helhet. Tilbakeføring av merinntekt skjer ved reduksjon i nett-tariffene. Dersom den faktiske inntekten er lavere enn inntektsrammene (mindreinntekt) kan denne mindreinntekten kreves innbetalt fra kundene gjennom økning av de fremtidige overføringstariffene.

Mer-/mindreinntekt i regnskapsåret skal renteberegnes ved et gjennomsnitt av saldo 01.01. og 31.12. Ordinær mer-/ mindreinntekt forrentes med NIBOR med en løpetid på 3 måneder med et tillegg på 0,3 prosentpoeng. Mindreinntekt fra harmoniinntekt forrentes med NVE-renten. Rente knyttet til mer-/mindreinntekt er klassifisert som rentekostnader /renteinntekter.

SKATTER OG AVGIFTER

Selskapet er underlagt ordinær overskuddsbeskatning. Skatt på alminnelig inntekt (skattepliktig overskudd) beregnes til 22%, som i sin helhet tilfaller staten (fellesskatt). Utsatt skatt beregnes etter gjeldsmetoden på midlertidige forskjeller mellom skattemessig og regnskapsmessig verdi av eiendeler og gjeld, samt fremførbare underskudd. Skatteøkende og skatte-reducerende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført.

Eiendomsskatt er klassifisert under andre driftskostnader.

DRIFTSMATERIELL

Driftsmateriell er klassifisert som omløpsmiddel og vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

ANLEGGSMIDLER

Anleggsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Investeringer i varige driftsmidler blir aktivert og avskrevet lineært over antatt økonomisk levetid fra det tidspunkt driftsmidlet blir satt i ordinær drift.

Ved indikasjon om at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie) foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Aktiverte egne investeringsarbeider er vurdert til tilvirkningskost.

VEDLIKEHOLD OG PÅKOSTNING

Nye anlegg og reinvesteringer av komponenter som utvider driftsmidlets levetid eller på annen måte øker den fremtidige inntjeningsnivåen aktiveres. Øvrige aktiviteter klassifiseres som drift / vedlikehold og kostnadsføres. Vedlikehold av driftsmidler er gjennomført i henhold til selskapets vedlikeholdsplaner. Vedlikeholdskostnadene kostnadsføres ved gjennomføringen.

PENSJONSFORPLIKTELSE

Selskapet dekker i hovedsak sine pensjonsforpliktelser via kollektive pensjonsordninger i livsforsikringsselskaper og pensjonskasse. Selskapet har både innskuddsbaserte og ytelsesbaserte ordninger. Alle ytelsesordninger i selskapet er lukket. I tillegg finansieres enkelte særordninger direkte over drift. Periodens netto pensjonskostnad klassifiseres som lønnskostnad.

YTELSEPLANER

Selskapet har i henhold NRS 6 valgt å anvende målereglene og reglene om resultatspesifikasjon i IAS 19 Ytelser til ansatte med modifikasjon som angitt i punkt 67C.

Pensjonsforpliktelsene vurdert til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som er opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. I pensjonsforpliktelsene inngår både sikrede og usikrede ordninger. Alle estimatavvik føres direkte mot egenkapitalen.

INNSKUDDPLANER

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene blir regnskapsført som lønnskostnad.

Selskapet er tilsluttet fellesordningen for AFP. Denne er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at selskapet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld.

ENDRING I OFFENTLIG AFP

Det ble fra 1. januar 2025 innført en livslang AFP-ordning for medlemmer i den lukkede ordningen som er født i 1963 eller senere. For ny livsvarig offentlig AFP-ordning gjenstår det fortsatt å få på plass regelverk for fordeling av finansieringen. Før et nytt avtaleverk er på plass, anses det som vanskelig å måle effekten av planendringen pålitelig. I samsvar med veiledningen

fra regnskapsstiftelsen er det lagt til grunn at regnskapsføringen av planendringen utsettes frem til avtaleverk knyttet til fordeling av finansiering er fastsatt.

KUNDEFORDRINGER OG ANDRE KORTSIKTIGE FORDRINGER

Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer er ført opp til pålydende med fradrag for konstaterte og sannsynlige tap. Kundefordringer på selskap i samme konsern inngår i posten konsernfordringer i balansen.

INVESTERINGER I AKSJER OG ANDELER

Aksjer og andeler i andre selskaper er presentert etter kostmetoden og er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Utdelinger bokføres i utgangspunktet som finansinntekt når utdelingen er vedtatt.

KONSERNKONTOSTRUKTUR I BANK

Pr 31.12.2024 inngikk kontoene til Arva AS i Troms Krafts konsernkontostruktur. Konsernet Troms Kraft har en innvilget kassekreditt som er knyttet til toppkontoen i konsernkontosystemet. Datterselskap som inngår i konsernkontosystemet er solidarisk ansvarlig som selvskyldnerkausjonister for hele rammen. Innskudd og trekk på konsernkontoordning klassifiseres som fordring / gjeld mot Troms Kraft AS.

LEASING/LEIEAVTALER

Leieavtaler der en vesentlig del av risiko og avkastning knyttet til eierskapet fortsatt ligger hos utleier klassifiseres som operasjonelle leieavtaler. Leien på slike avtaler kostnadsføres over leieperioden. Dersom det vesentligste av økonomisk risiko og kontroll knyttet til det underliggende leieobjektet er gått over på leietaker, klassifiseres avtalen som finansiell. Eiendeler anskaffet ved finansiell leasing balanseføres og avskrives i henhold til eiendelens forventede brukstid, og forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad.

KONTANTSTRØMOPPSTILLINGEN

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden.



Snø kan tyngre linjene ned.
Foto: Halvard Nilsen, Arva

Note 1

Monopolvirksomheten

Tall i 1000 NOK	2024	2023
RESULTAT		
Inntekter monopolvirksomhet*	1 401 905	1 345 032
Driftskostnader monopolvirksomhet**	1 005 351	833 408
Driftsresultat monopolvirksomhet	396 554	511 624
MER-MINDREINNTÉKT		
Årets inntektsramme fra NVE	1 142 836	1 206 531
Årets KILE-kostnad	-75 888	-36 192
Kostnader i overliggende nett	205 997	39 798
Elhubgebyr	10 060	9 947
Eiendomsskatt	34 830	34 368
FOU-kostnader godkjent av NVE	16 634	10 517
Sum avvik avs. og avkastningsgrunnlag n-2	57 951	70 074
Korreksjon	1 224	9 872
Justert tillatt inntekt	1 393 645	1 344 915
Bokført inntekt fra produksjon og eksterne kunder	1 476 820	1 314 681
Beregnet ordinær mer -(-)/ mindreinntekt	-83 176	30 234
Inngående saldo: Ordinær mer / mindreinntekt inkl renter pr 01.01	127 865	79 707
Inngående saldo: Harmoniinntekt pr 01.01***	85 031	90 965
Årets renter på mer -(-)/mindreinntekt (+)	10 799	11 990
Årets mer -(-)/mindreinntekt (+)	-83 176	30 234
Årets mindreinntekt fra harmoniinntekt***		
Akkumulert mer -(-)/mindreinntekt (+) pr 31.12 inkl renter	140 520	212 896
BALANSE / AVKASTNINGSGRUNNLAG		
Sum driftsmidler etter fordeling pr 01.01	5 659 989	5 366 214
Sum driftsmidler etter fordeling pr 31.12	6 047 209	5 659 989
Gjennomsnittlig driftsmidler	5 853 599	5 513 102
1% påslag for nettkapital	60 472	56 600
Avkastningsgrunnlag	6 107 681	5 716 589
Avkastning****	6,49%	8,95%
NVE-rente inkl. risiko påslag	7,67%	8,36%

NVE-rente inkl. risiko påslag

* Sum driftsinntekter justert for inntekter utenfor monopolvirksomhet
** Sum driftskostnader justert for kostnader utenfor monopolvirksomhet
*** Kompensasjon for innteksttap ved fusjon av Troms Kraft Nett AS og Nordlandsnett AS.
I 2024 ble 1/6 av harmoniinntekten avskrevet. Dette tilsvarer 14,172 MNOK.
**** Driftsresultat monopolvirksomhet / Avkastningsgrunnlag

Note 2

Transaksjoner med nærstående

Morselskapet Troms Kraft AS og datterselskap av Troms Kraft AS er nærstående til Arva AS. Det samme gjelder konsernets og selskapets tilknyttede selskap, selskapets styre og administrerende direktør.

Selskapet har foretatt ulike transaksjoner med nærstående parter. Alle transaksjonene er foretatt som en del av den ordinære virksomheten og til markedsmessige betingelser.

Beløp i 1000 NOK	2024	2023
a) Salg av tjenester:		
- Til morselskap	1 997	1 775
- Til søsterselskap	29 153	6 619
- Til andre nærstående parter	1 126	-8
Sum salg av tjenester	32 275	8 386
b) Kjøp av varer og tjenester:		
- Morselskap	16 407	14 763
- Søsterselskap	102 164	101 178
- Andre nærstående parter	178 104	170 268
Sum kjøp av varer og tjenester	296 675	286 209
c) Renteinntekter		
- Andre renteinntekter fra morselskap	0	0
Sum renteinntekter	0	0
d) Rentekostnader		
- På lån fra morselskap	0	0
- Andre rentekostnader til morselskap	262	262
Sum rentekostnader	262	262

Det er ikke identifisert vesentlige transaksjoner med øvrige nærstående parter.

Note 3Varige driftsmidler

Beløp i 1000 NOK	Driftsløsøre	Nettanlegg	Forretnings-	Anlegg under utførelse	Sum	Konsesjoner	Goodwill	Sum
			bygg Boliger Tomter					
Anskaffelseskost 01.01.24	753 026	7 705 573	80 596	414 219	8 953 415	374 600	102 247	9 430 261
Tilgang nyanskaffelse 2024	44 262	546 799	1 845	671 004	1 263 910			1 263 910
Årets avgang 2024	3 583				3 583			3 583
Avgang- aktivering anlegg under utførelse				592 906	592 906			592 906
Anskaffelseskost 31.12.24	793 706	8 252 372	82 441	492 316	9 620 836	374 600	102 247	10 097 682
Akk. av og nedskrivninger 31.12.24	401 978	2 615 027	43 294	0	3 060 298	0	18 646	3 078 944
Bokført verdi 31.12.24	391 728	5 637 346	39 147	492 316	6 560 537	374 600	83 601	7 018 738
Årets ordinære avskrivninger	53 130	155 609	2 424	0	211 163	0	4 918	216 081
Nedskrivninger	-	-	-	-	-	-	-	-
Økonomisk levetid	3–20 år	35–70 år	10–50 år			Avskrives ikke	10–30 år	

SPESIFIKASJON AV GOODWILL

Virksomhetskjøp

Nordlandsnett AS

Anskaffelseskost 01.01.2024102 247

Tilgang nyanskaffelse 2024-

Avgang-

Akk. av og nedskrivning18 646

Bokført verdi 31.12.2483 601

Årets avskrivninger4 918

Nedskrivninger

Økonomisk levetid10–30 år

Av anskaffelseskost på 102 MNOK knytter 82 MNOK seg til utsatt skatt på konsesjoner, med en forventet inntjenings tid på 30 år. Resterende goodwill avskrives over 10 år.

44

Noter

FINANSIELLE LEIEAVTALER		
Finansiell leasing (varebiler) inngår i kolonnen for driftsløsøre i spesifikasjonen ovenfor		
	2024	2023
Anskaffelseskost 01.01.2024	1 377	1 377
Tilgang nyanskaffelse varebiler	-	-
Avgang varebiler	-	-
Akkumulerte avskrivninger 31.12.24	1 377	1 288
Netto balanseført verdi	0	89

Oversikt over fremtidig minimumsleie:

Innen 1 år0

1 til 5 år0

Etter 5 år-

Fremtidig minimumsleie0

Gjennomsnittlig rente2,45%

Nåverdi av fremtidig minimumsleie0

Hvorav:

- langsiktig gjeld0

OPERASJONELLE LEIEAVTALER		
	2024	2023
Årlig leie av ikke balanseførte leieavtaler	708	855
Leiekontraktens utløp	2025–2029	2024–2028

Noter

45

Note 4Lønn, godtgjørelse og antall ansatte

Beløp i 1000 NOK		2024	2023
Lønnskostnader og andre ytelser:			
Lønninger		199 302	181 441
Arbeidsgiveravgift		20 570	15 437
Pensjonskostnader		19 265	16 829
Andre ytelser		7 875	8 655
Sum		247 012	222 362
Godtgjørelse til revisor:			
Lovpålagt revisjon		629	239
Andre attestasjonstjenester		26	18
Skatterådgivning		6	23
Andre tjenester		51	0
Sum godtgjørelse uten mva		712	280
Antall sysselsatte årsverk			
		234	228
Ytelser til ledende personer	Lønn	Andre godtgjørelser	Sum
Adm. dir.	1 990	134	2 124
Styret	222	0	222
Sum lønn og annen godtgjørelse	2 212	134	2 346

Adm. direktør inngår i kollektiv pensjonsordning på lik linje med andre ansatte i selskapet. I tillegg har adm. direktør en pensjonsordning for lønn over 12G, som forutsatt full opptjening, gir en ytelse på 66 % av pensjonsgrunnlaget.

Årets pensjonsopptjening for adm. dir. utgjør kr 1 004 000.

Det er ingen avtaler om bonuser, overskuddsdeling, opsjoner og lignende til fordel for adm. direktør eller leder av styret.

Selskapet har ingen forpliktelser overfor styrets leder til å yte særskilt vederlag ved opphør eller endring av vervet.

Note 5Pensjonsordninger

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjon etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har etablert pensjonsordninger som tilfredsstiller kravene i loven. Bedriftsintern pensjonsalder er 70 år. Selskapets ytelsesordning i KLP ble i løpet av 2021 lukket, med overføring til innskuddsordning for alle ansatte under 55 år på tidspunkt for lukkingen. Engangseffekter som følge av lukkingen ble resultatført som planendring i 2021.

Beløp i 1000 NOK		
BALANSEFØRT FORPLIKTELSE		
Nåverdi av pensjonsforpliktelsene	555 294	573 614
Pensjonsmidler	-614 425	-557 755
Arbeidsgiveravgift	–	1 110
Netto pensjonsforpliktelser, ytelsesplaner	-59 130	16 970
Nåverdi usikrede pensjonsforpliktelser, inkl. arbeidsgiveravgift	10 374	9 636
Netto pensjonsforpliktelser, inkl. arbeidsgiveravgift	-48 756	26 606
Pensjonsmidler i balanse (-)		
	-59 130	
Pensjonsforpliktelser i balansen, inkl. arbeidsgiveravgift	10 374	26 606
BEVEGELSE I NETTO BALANSEFØRT FORPLIKTELSE		
Netto pensjonsforpliktelse 01.01	26 606	53 048
Resultatført pensjonskostnad, inkl. planendring	8 087	9 294
Innbetalt premie	-19 010	-44 825
Estimatavvik ført mot egenkapital	-64 439	9 089
Netto pensjonsforpliktelse i balanse 31.12	-48 756	26 606
PENSJONSKOSTNADER		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	6 104	6 591
Rentekostnad av pensjonsforpliktelser	17 913	16 921
Forventet avkastning pensjonsmidler	-16 454	-14 827
Resultatført planendring	–	–
Arbeidsgiveravgift	525	610
Netto pensjonskostnad ytelsesordninger	8 087	9 294
Kostnad ved innskuddsordning inkl. arbeidsgiveravgift	13 125	11 412
Kostnader ved privat AFP-ordning inkl. arbeidsgiveravgift	3 631	2 936
Pensjonstrekk	-3 267	-2 970
Pensjonskostnader alle ordninger	21 577	20 672
Antall ansatte omfattet av ordningene:		
Ytelsesordning	40	48
Innskuddsordning	207	198
Følgende forutsetninger er lagt til grunn for beregningen:		
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,90 %	3,10 %
Diskonteringsrente	3,90 %	3,10 %
Årlig forventet lønnsvekst	4,00 %	3,50 %
Årlig G-regulering	3,75 %	3,25 %
Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	3,00 %	2,80 %
Gjennomsnittlig arbeidsgiveravgiftsfaktor	7,00 %	7,00 %

Note 6 Skatter

Beløp i 1000 NOK		
	2024	2023
BETALBAR SKATT, ALMINNELIG INNTEKT		
Resultat før skattekostnad	231 574	386 789
Permanente forskjeller	1 432	398
Endring i midlertidige forskjeller, inkl. effekt fusjon	-207 516	-315 709
Estimatendring pensjon - ikke resultatført	64 439	-9 089
Endring underskudd til framføring	-89 928	-62 388
Grunnlag betalbar skatt, alminnelig inntekt	0	0
Årets betalbare skatt av alminnelig inntekt	0	0
Betalbar skatt ikke utlignet tidligere år	0	0
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

UTSATT SKATT, ALMINNELIG INNTEKT	2024	2023
Midlertidige forskjeller:		
Omløpsmidler	-2 132	-4 267
Driftsmidler (sentralnett, regionalnett og fordelingsnett mv)	2 761 011	2 558 421
Pensjonsmidler	48 766	-26 448
Andre forskjeller	140 676	212 890
Gevinst- og tapskonto	790	1 000
Fremførbart underskudd	-4 263	-94 191
Forskjeller som ikke inngår i beregning utsatt skatt/skattefordel	-83 601	-88 518
Grunnlag utsatt skatt	2 861 248	2 558 885

Utsatt skatt 22 %	629 474	562 955
-------------------	---------	---------

ÅRETS SKATTEKOSTNAD

Årets betalbare skatt, alminnelig inntekt	0	0
Endring i utsatt skatt	66 520	84 263
Effekt utsatt skatt estimatavvik ført direkte mot egenkapitalen	-14 176	2 000
Årets skattekostnad	52 343	86 263
Effektiv skattesats	22,6 %	22,3 %

AVSTEMMING FRA NOMINELL TIL FAKTISK SKATTESATS

Skatt iht. nominell skattesats	50 946	85 094
Effekt av permanente forskjeller	315	87
Andre effekter	1 082	1 082
Skattekostnad i henhold til resultatregnskapet	52 343	86 263

Note 7 Egenkapital

Beløp i 1000 kr	Aksjekapital	Overkurs-fond	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr 01.01.24	700 000	1 190 057	133 262	428 629	2 451 948
Årets resultat				179 231	179 231
Utbytte				-108 000	-108 000
Estimatavvik pensjon				50 262	50 262
Egenkapital pr 31.12.24	700 000	1 190 057	133 262	550 122	2 573 441

Beløp i hele kroner

Aksjeeier	Antall aksjer	Pålydende	Aksjekapital andel	Eierandel	Stemme andel
Troms Kraft AS	400 000	1050	420 000 000	60,00 %	60,00 %
Bodø Energi AS	239 734	1050	251 720 315	35,96 %	35,96 %
Dragefossen AS	26 933	1050	28 280 035	4,04 %	4,04 %
Sum	666 667	1050	700 000 350	100 %	100 %

Note 8 Investeringer i aksjer og andeler

Beløp i 1000 NOK

Selskap	Eierandel / stemmeandel	Anskaffelseskost	Balanseført verdi
Opplæringskontoret for Energifag AS	10,00 %	330	330
Validér AS	5,36 %	852	852
Ren AS	4,43 %	533	533
Nettsam AS	50,00 %	500	500
Nord-Norsk Trafikksenter AS	1,12 %	37	37
Elbits AS	10,00 %	30	30
Egenkapitalinnskudd KLP		13 955	13 955
Sum investeringer i aksjer og andeler		16 237	16 237

Note 9

Kortsiktige fordringer

Beløp i 1000 kr	2024	2023
Kundefordringer	140 377	132 994
Fordring på selskap i samme konsern	244 621	204 812
Opptjent ikke fakturert inntekt	102 026	117 399
Andre kortsiktige fordringer	3 407	14 442
Sum	490 431	469 647

Bankkontoene til Arva AS inngår i Troms Kraft AS konsernkontostruktur. Troms Kraft AS er bankens motpart, mens innskudd og trekk på datterselskapers konti anes som mellomværende mellom mor- og datterselskaper. I regnskapet presenteres bankinnskudd som fordring på selskap i samme konsern.

Per 31.12.24 hadde Arva AS et innskudd på konsernkonto på MNOK 235, mot MNOK 191 per 31.12.23.

Konsernet har en innvilget kassakredittramme på MNOK 700. Kreditten var ikke benyttet pr 31.12.24.

Note 10

Likvide midler

Beløp i 1000 NOK	2024	2023
Innestående konsernkontoordning	234 674	191 027
Sum	234 674	191 027

Bankinnskudd er i regnskapet klassifisert under fordring på selskap i samme konsern. Som sikkerhet for skattetreksmidler i konsernet har Troms Kraft AS stillet en bankgaranti på MNOK 15.

Note 11

Langsiktig gjeld

Beløp i 1000 NOK	2024	2023
Langsiktig gjeld til konsernselskap	0	0
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	3 000 000	3 600 000
Obligasjonslån	1 000 000	0
Annen langsiktig gjeld	3 945	95
Sum	4 003 945	3 600 095

Selskapet har per 31.12.2024 MNOK 3 000 i langsiktig bankgjeld og MNOK 1 000 i obligasjonslån. All gjeld har forfall mindre enn fem år etter regnskapsårets slutt. MNOK 700 av bankgjeld har forfall innen et år etter regnskapsårets slutt.

Tilgjengelig lånefasilitet ved årsslutt var på MNOK 750. Lånene er utstedt på basis av negativ pantsettelseserklæring.

Selskapet oppfyller per 31.12.2024 alle finansielle krav i låneavtalene.

Note 12

Kortsiktig gjeld konsern

Beløp i 1000 NOK	2024	2023
Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	9 761	31 960
Annen kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern	671	–
Sum	10 432	31 960

Kontantstrømoppstilling

(NRS – Indirekte modell)		
	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	231 574	386 789
- Periodens betalte skatter	0	0
-/+ Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	-873	-469
+ Ordinære avskrivninger	216 081	203 468
+ Nedskrivning anleggsmidler	0	0
+/- Endring i varelager	2 072	-4 037
+/- Endring i kundefordringer/kundefordring mot konsernselskap	-3 544	-8 374
+/- Endring i leverandørgjeld/leverandørgjeld mot konsernselskap	-55 451	31 606
+/- Forskjell mellom kostn.ført pensj. og inn-/utbet. i pensj.ordn.	-10 776	-35 178
+/- Endring i mer/mindre inntekt	72 376	-42 224
+/- Endring i andre tidsavgrensningsposter	38 469	175
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	489 928	531 755
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
+ Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	873	588
- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-671 004	-714 846
+ Ut-/innbetalinger ved kjøp av langsiktige og kortsiktige plasseringer	0	-3 156
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-670 130	-717 413
Kontantstømmer fra finansieringsaktiviter		
+ Innbetaling ved refinansiering og opptak av ny langsiktig gjeld	1 503 945	200 000
+ Netto endring i kassekreditt	0	0
- Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-1 100 095	-274
- Utbetalinger av utbytte	-180 000	-125 000
- Utbetalinger av konsernbidrag	0	0
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	223 850	74 726
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		
	191 027	301 960
= Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	234 674	191 027

Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt består av netto innskudd / trekk innenfor konsernkontoordningen, presentert som likvide midler i årsregnskapet. Forholdet spesifiseres i note 9.



KPMG AS
Sjøgata 8
N-9008 Tromsø

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Arva AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Arva AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Alta	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bodø	Knaresund	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansund	Straume	



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Tromsø, 11. april 2025

KPMG AS

Stig-Tore Richardsen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Richardsen, Stig Tore
Oppdragsansvarlig revisor

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1349114

IP: 80.232.xxx.xxx

2025-04-11 11:55:36 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 50LCK-LURXF-HPPR6-FST7Q-0WXXOV-5VZ1Y



Energi & klimaregnskap 2024

Arva

Hensikten med denne rapporten er å vise oversikten over organisasjonens klimagassutslipp (GHG-utslipp), som en integrert del av en overordnet klimastrategi. Et klimaregnskap er et viktig verktøy i arbeidet med å identifisere konkrete tiltak for å redusere sitt energiforbruk og tilhørende GHG-utslipp. Denne årlige rapporten gjør organisasjonen i stand til å måle nøkkeltall og dermed evaluere seg selv over tid.

Rapporten omfatter [vennligst identifisere hvilke deler av organisasjonen som inkluderes i rapporten; forretningsområde, land, avdelinger, unntak etc.]

Informasjonen som benyttes i et klimaregnskap stammer både fra eksterne og interne kilder, og blir omregnet til tonn CO2-ekvivalenter. Analysen er basert på den internasjonale standarden "A Corporate Accounting and Reporting Standard", som er utviklet av "the Greenhouse Gas Protocol Initiative" - GHG protokollen. Dette er den mest anvendte metoden verden over for å måle sine utslipp av klimagasser. ISO standard 14064-I er basert på denne.

Reporting Year Energy and GHG Emissions

Utslippskilde	Forklaring	Forbruk	Enhet	Energi (MWh)	Utslipp tCO ₂ e	Utslippsandel
Transport total				2,090.0	475.7	8.3 %
Bensin		3,994.3	liters	36.9	9.4	0.2 %
Diesel (NO)		148,916.5	liters	1,459.4	331.5	5.8 %
Diesel (NO)	Aggregat	60,576.4	liters	593.6	134.8	2.3 %
Kjemisk prosess total				-	90.5	1.6 %
SF6		3.9	kg	-	90.5	1.6 %
Scope 1 total				2,090.0	566.2	9.9 %
Elektrisitet total				312,312.9	4,684.7	81.5 %
Elektrisitet Norge (nve)	Egne bygg	1,346,599.7	kWh	1,346.6	20.2	0.4 %
Elektrisitet Norge (nve)	Nettap	309,508,000.0	kWh	309,508.0	4,642.6	80.8 %
Elektrisitet Norge (nve)	TK kontorer	1,458,337.0	kWh	1,458.3	21.9	0.4 %
Scope 2 total				312,312.9	4,684.7	81.5 %
Innkjøpte varer og tjenester total				-	340.3	5.9 %
Helicopter transport (avg)		557.7	flighthours	-	340.3	5.9 %
Avfall total				-	43.3	0.8 %
Gypsum, mineral		360.0	kg	-	-	-
Murstein		100.0	kg	-	-	-
Farlig avfall til resirkulering		17,400.0	liters	-	0.1	-
Farlig avfall til resirkulering		101,288.0	kg	-	0.6	-
Oil contaminated waste (H), incinerated		279.0	kg	-	0.8	-
Metalavfall til resirkulering		98,428.0	kg	-	0.6	-
Papiravfall til resirkulering		6,769.0	kg	-	-	-
Matavfall til forbrenning/energigjenvinning		1,416.0	kg	-	-	-
Elektronisk avfall til resirkulering		58,619.0	kg	-	0.4	-
Betongavfall, gjenvinning		700.0	kg	-	-	-
Plastavfall til resirkulering		160.0	kg	-	-	-
Restavfall, forbrenning		56,158.0	kg	-	27.3	0.5 %
CCA impregneret trevirke avfall (F), forbrenning		21,470.0	kg	-	0.1	-
Restavfall, deponi		1,910.0	kg	-	0.9	-
Matavfall til kompostering		7,250.0	kg	-	0.1	-
Farlig avfall, forbrenning		5,068.0	kg	-	12.2	0.2 %
Glassavfall til resirkulering		84.0	kg	-	-	-
Tjenestereiser total				-	113.7	2.0 %
Km-godtg.bil(NO)		30,961.0	km	-	2.0	-
Flyreiser, propellfly		613,044.0	pkm	-	98.7	1.7 %
Flyreiser Norden-Europa		26,048.0	pkm	-	2.9	-
Hotellovernattinger (Norden)		1,347.0	nights	-	10.1	0.2 %
Scope 3 total				-	497.2	8.7 %
Total*				314,402.9	5,748.1	100.0 %
KJ*			1,131,850,493,618.4			
*The total numbers for MWh and KJ include only Scope 1 + Scope 2						

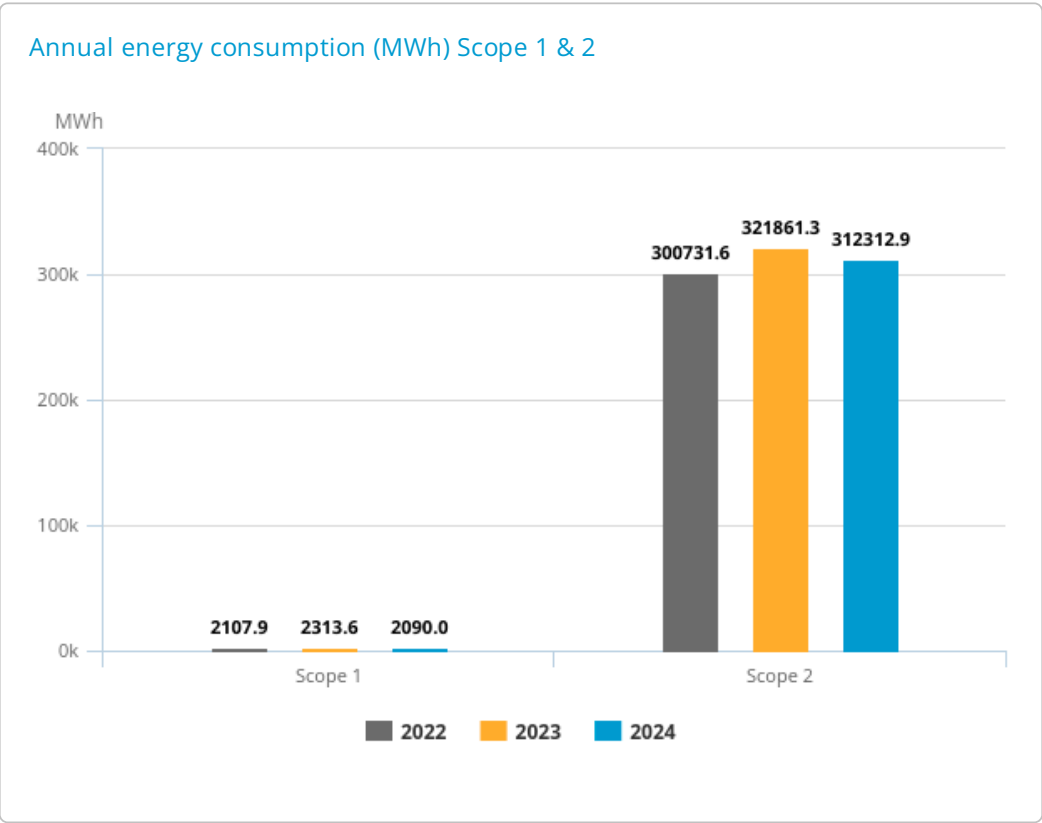
Markedsbaserte utslipp i rapporteringsåret

Kategori	Enhet	2024
Elektrisitet Sum (Scope 2) med Markedsbaserte beregninger	tCO ₂ e	186,201.9
Scope 2 Sum med Markedsbaserte strømberegninger	tCO ₂ e	-
Scope 1+2+3 Totalt med Markedsbaserte strømberegninger	tCO ₂ e	187,265.4

Årlige klimagassutslipp

Kategori	Forklaring	2022	2023	2024	% endring fra forrige år
Transport total		424.6	540.1	475.7	-11.9 %
Bensin		8.0	22.4	9.4	-58.0 %
Bensin	Aggregat	0.1	7.0	-	-100.0 %
Diesel (NO)		271.7	318.1	331.5	4.2 %
Diesel (NO)	Aggregat	144.8	192.6	134.8	-30.0 %
Kjemisk prosess total		171.0	115.2	90.5	-21.4 %
SF6		171.0	115.2	90.5	-21.4 %
Scope 1 total		595.6	655.2	566.2	-13.6 %
Elektrisitet lokasjonsbasert total		3,308.0	6,115.4	4,684.7	-23.4 %
Elektrisitet Norge (nve)	Egne bygg	21.0	32.9	20.2	-38.6 %
Elektrisitet Norge (nve)	Nettap	3,270.4	6,053.8	4,642.6	-23.3 %
Elektrisitet Norge (nve)		16.6	28.7	-	-100.0 %
Elektrisitet Norge (nve)	TK kontorer	-	-	21.9	100.0 %
Scope 2 total		3,308.0	6,115.4	4,684.7	-23.4 %
Innkjøpte varer og tjenester total		191.3	354.1	340.3	-3.9 %
Helicopter transport (avg)		191.3	354.1	340.3	-3.9 %
Avfall total		33.1	47.1	43.3	-8.1 %
Gypsum, mineral		-	-	-	-
Murstein		-	-	-	-
Farlig avfall til resirkulering		0.9	1.5	0.8	-46.7 %
Oil contaminated waste (H), incinerated		-	-	0.8	100.0 %
Metalavfall til resirkulering		0.5	1.5	0.6	-60.0 %
Papiravfall til resirkulering		0.1	0.2	-	-100.0 %
Matavfall til forbrenning/energigjenvinning		-	-	-	-
Organisk avfall, behandlet		-	-	-	-
Elektronisk avfall til resirkulering		0.8	1.9	0.4	-78.9 %
Betongavfall, gjenvinning		-	-	-	-
Plastavfall til resirkulering		-	-	-	-
Farlig avfall, forbrenning		-	0.3	12.2	3,966.7 %
Restavfall, forbrenning		22.7	28.7	27.3	-4.9 %
CCA impregnert trevirke avfall (F), forbrenning		-	-	0.1	100.0 %
Restavfall, deponi		7.8	12.2	0.9	-92.6 %
Glassavfall til resirkulering		-	-	-	-
Matavfall til kompostering		-	-	0.1	100.0 %
Treavfall til resirkulering		0.3	0.7	-	-100.0 %
Industrial waste, recycled		-	-	-	-
Tjenestereiser total		48.2	96.2	113.7	18.2 %
Hotellovermattinger (Norden)		2.1	12.5	10.1	-19.2 %
Km-godtgj.bil(NO)		3.0	2.4	2.0	-16.7 %
Flyreiser, propellfly		42.9	77.6	98.7	27.2 %
Flyreiser Norden-Europa		0.1	3.7	2.9	-21.6 %
Hotel nights, Europe		-	0.1	-	-100.0 %
Scope 3 total		272.6	497.3	497.2	-0

Total	4,176.2	7,267.9	5,748.1	-20.9 %
Prosentvis endring		74.0 %	-20.9 %	



Årlige markedsbaserte utslipp

Kategori	Enhet	2022	2023	2024
Elektrisitet Sum (Scope 2) med Markedsbaserte beregninger	tCO ₂ e	121,184.9	160,817.3	186,201.9
Scope 2 Sum med Markedsbaserte strømberegninger	tCO ₂ e	-	-	-
Scope 1+2+3 Totalt med Markedsbaserte strømberegninger	tCO ₂ e	122,053.0	161,969.9	187,265.4
Prosentvis endring			32.7 %	15.6 %

Metodikk og kilder

GHG-protokollen er utviklet av «World Resources Institute» (WRI) og «World Business Council for Sustainable Development» (WBCSD). Analysen i denne rapporten er utført iht. “A Corporate Accounting and Reporting Standard Revised edition”, én av fire regnskapsstandarder under GHG-protokollen. Standarden omfatter følgende klimagasser, som omregnes til CO2-ekvivalenter: CO2, CH4 (metan), N2O (lystgass), SF6, NF3, HFK og PFK gasser.

Denne analysen er basert på operasjonell kontroll aspektet, som dermed definerer hva som skal inngå i klimaregnskapet av en organisasjons driftsmidler, så vel som fordeling mellom de ulike scopene. I metoden skilles det mellom operasjonell kontroll og finansiell kontroll. Hvis operasjonell kontrollmetoden benyttes så inkluderes utslippskilder som organisasjonen fysisk kontrollerer, men ikke nødvendigvis eier. Man rapporterer dermed heller ikke over utslippskilder som man eier, men ikke har kontroll (f.eks. det er leietaker som rapporterer strømforbruket i scope 2, ikke utleier).

Klimaregnskapet er inndelt i tre nivåer (scopes) som består av både direkte og indirekte utslippskilder.

Scope 1 Obligatorisk rapportering inkluderer alle utslippskilder knyttet til driftsmidler der organisasjonen har operasjonell kontroll. Dette inkluderer all bruk av fossilt brensel for stasjonær bruk eller transportbehov (egeneide, leiede eller leasede kjøretøy, oljekjeler etc.). Videre inkluderes eventuelle direkte prosessutslipp (av de seks klimagassene).

Scope 2 Obligatorisk rapportering av indirekte utslipp knyttet til innkjøpt energi; elektrisitet eller fjernvarme/-kjøling. Dette gjelder f.eks. for bygg som man leier og ikke nødvendigvis eier. Utslippsfaktorene som benyttes i CEMAsys for elektrisitet er basert på nasjonale brutto produksjonsmikser fra International Energy Agency's statistikk (IEA Stat). I forhold til utslippsfaktorer på fjernvarme benyttes enten faktisk produksjonsmikser basert på innhentet informasjon fra den enkelte produsent, eller gjennomsnittsmikser basert på IEA statistikk (se kildehenvisning).

I januar 2015 ble GHG Protokollens (2015) nye retningslinjer for beregning av utslipp fra elektrisitetsforbruk publisert. Her åpnes det for todelt rapportering av elektrisitetsforbruk.

I praksis betyr det at virksomheter som rapporterer sine klimagassutslipp skal synliggjøre både reelle klimagassutslipp som stammer fra produksjonen av elektrisitet, og de markedsbaserte utslippene knyttet til kjøp av opprinnelsesgarantier. Hensikten med denne endringen er på den ene siden å vise effekten av energieffektivisering og sparetiltak (fysisk), og på den annen siden å vise effekten av å inngå kjøp av fornybar elektrisitet gjennom opprinnelsesgaranti (marked). Dermed belyses effekten av samtlige tiltak som en virksomhet kan gjennomføre knyttet til forbruk av elektrisitet.

Fysisk perspektiv (lokasjonsbasert metode): Denne utslippsfaktoren er basert på faktiske utslipp knyttet til elektrisitetsproduksjon innenfor et spesifikt område. Innenfor dette området er det ulike energiprodusenter som benytter en mikser av energibærere, der de fossile energibærerne (kull, gass, olje) medfører direkte utslipp av klimagasser. Disse klimagassene reflekteres gjennom utslippsfaktoren og fordeles dermed til hver enkelt forbruker.

Markedsbasert perspektiv: Beregningen av utslippsfaktor baseres på om virksomheten velger å kjøpe opprinnelsesgarantier eller ikke. Ved kjøp av opprinnelsesgarantier dokumenterer leverandøren at kjøpt elektrisitet kommer fra kun fornybare kilder, som gir en utslippsfaktor på 0 gram CO2e per kWh.

Elektrisitet som ikke er knyttet til opprinnelsesgarantier får en utslippsfaktor basert på produksjonen som er igjen etter at opprinnelsesgarantiene for fornybar andel er solgt. Dette kalles *residual mikser*, og er normalt signifikant høyere enn den lokasjonsbaserte faktoren.

Scope 3 Frivillig rapportering av indirekte utslipp knyttet til innkjøpte varer eller tjenester. Dette er utslipp som indirekte kan knyttes til organisasjonens aktiviteter, men som foregår utenfor deres kontroll (derav indirekte). Typisk scope 3 rapportering vil inkludere flyreiser, logistikk/transport av varer, avfall, forbruk av ulike råstoffer etc.

Generelt bør et klimaregnskap inkludere nok relevant informasjon slik at det kan brukes som beslutningsstøtteverktøy for virksomhetens ledelse. For å få til dette er det viktig å inkludere de elementer som har økonomisk relevans og tyngde, og som det er mulig å gjøre noe med.

Referanser:

[Department for Business, Energy & Industrial Strategy](#) (2022). Government emission conversion factors for greenhouse gas company reporting (DEFRA)

IEA (2022). CO2 emission factors, International Energy Agency (IEA), Paris.

IEA (2022). Electricity information, International Energy Agency (IEA), Paris.

EcolInvent 3.8 and 3.9.1. Wernet, G., Bauer, C., Steubing, B., Reinhard, J., Moreno-Ruiz, E., and Weidema, B., 2016. The ecoinvent database version 3 (part I): overview and methodology. The International Journal of Life Cycle Assessment.

IMO (2020). Reduction of GHG emissions from ships - Third IMO GHG Study 2014 (Final report). International Maritime Organisation, <http://www.iadc.org/wp-content/uploads/2014/02/MEPC-67-6-INF3-2014-Final-Report-complete.pdf>

IPCC (2014). IPCC fifth assessment report: Climate change 2013 (AR5 updated version November 2014). <http://www.ipcc.ch/report/ar5/>

AIB, RE-DISS (2022). Reliable disclosure systems for Europe – Phase 2: European residual mixes.

WBCSD/WRI (2004). The greenhouse gas protocol. A corporate accounting and reporting standard (revised edition). World Business Council on Sustainable Development (WBCSD), Geneva, Switzerland /World Resource Institute (WRI), Washington DC, USA, 116 pp.

WBCSD/WRI (2011). Corporate value chain (Scope 3) accounting and reporting standard: Supplement to the GHG Protocol corporate accounting and reporting standard. World Business Council on Sustainable Development (WBCSD), Geneva, Switzerland /World Resource Institute (WRI), Washington DC, USA, 149 pp.

WBCSD/WRI (2015). GHG protocol Scope 2 guidance: An amendment to the GHG protocol corporate standard. World Business Council on Sustainable Development (WBCSD), Geneva, Switzerland /World Resource Institute (WRI), Washington DC, USA, 117 pp.

Referanselisten over er ikke komplett, men inneholder de viktigste referansene som benyttes i CEMAsys. I tillegg vil det være en rekke lokale/nasjonale kilder som kan være aktuelle, avhengig av hvilke utslippsfaktorer som benyttes.

GRI-rapportering

Kategori / indikator	Måleenhet for rapportering	Arva	Definisjon / kommentar
ØKONOMI			
Lønnsomhet			
Nett	Mill. kr	405,757	
Fordeling av økonomisk verdiskaping			
Eiere – utbytte betalt i rapporteringsåret	Mill. kr	108 000	Avsatt utbytte for 2024 – eiermøte 20.03.2025. Kan komme endringer
Myndigheter – skatter og avgifter betalt i rapporteringsåret	Mill. kr	20 570	Konto 5400, 5401, 5402 og 5820
Ansatte – brutto lønn og sosiale ytelser	Mill. kr	247 012	
Långivere – rentekostnader	Mill. kr	194 187	
Selskapet – tilbakeholdt overskudd (netto av disponering og utbytte betalt i rapporteringsåret)	Mill. kr	71 231	
Investeringer			
Investeringer i nett	Mill. kr	671,210	Ny- og reinvestering
Effektivitet			
Nett	DEA Score NVE	93 %	Siste DEA Score tilgjengelig per rapportens dato
Sponsing og økonomisk støtte			
Sponsing	kr	1 076 189	Kostnader bokført på konto 7325 – Sponsorater og samarbeidsavtaler
KRAFTNETT			
Egenskaper			
Distribusjon av elektrisitet i nettet	GWh	5 391	
Luftlinjer	km	9 163	
Jordkabler	km	6 637	
Sjøkabler	km	474	
Leveringssikkerhet			
Varighet for korte avbrudd for gjennomsnittkunde (SAIDIk)	minutter	3,7	SAIDIk (System average interruption duration index): Sum varighet av kortvarige avbrudd over året dividert på antall sluttbrukere siste dag i året.
Varighet for lange avbrudd for gjennomsnittkunde (SAIDIL)	minutter	220,8	SAIDIL (System average interruption duration index): Sum varighet av langvarige avbrudd over året dividert på antall sluttbrukere siste dag i året.
Antall korte avbrudd for gjennomsnittskunde (SAIFIk)	frekvens	3,7	SAIFIk (System average interruption frequency index): Sum antall kortvarige avbrudd over året dividert på antall sluttbrukere siste dag i året.
Antall langvarige avbrudd for gjennomsnittskunde (SAIFIL)	frekvens	2,6	SAIFIL (System average interruption frequency index): Sum antall langvarige avbrudd over året dividert på antall sluttbrukere siste dag i året. Langvarige avbrudd (> 3 min)
KILE	Mill. kr	76,447	Kvalitetsjustert inntektsramme ved ikke levert energi. Total KILE – individuell KILE

Kategori / indikator	Måleenhet for rapportering	Arva	Definisjon / kommentar
GOVERNANCE			
Opplæring i forretningsetikk og anti-korrupsjon			
Andel medarbeidere mottatt opplæring, siste 2 år	%	97,0	Alle ansatte plikter til å signere og etterleve selskapets etiske retningslinjer (GRI 205-2). Måling ikke etablert
Andel ledere mottatt opplæring, siste 2 år	%	100,0	Alle ledere plikter til å signere og etterleve selskapets etiske retningslinjer (GRI 205-2). Måling ikke etablert
Andel av styret mottatt opplæring, siste 2 år	%	100,0	Alle styremedlemmer plikter til å signere og etterleve selskapets etiske retningslinjer (GRI 205-2). Måling ikke etablert. Det er kommet inn 2 nye medlemmer 2 siste år. Begge har undertegnet taushetserklæring og etiske retningslinjer.
Varslingssaker			
Saker, totalt	Antall	0	Antall rapporterte varslinger i rapporteringsåret knyttet til brudd på lover og forskrifter, inkludert brudd på selskapets Code of Conduct. Varsling telles når varslingsinstituttet blir benyttet
herav knyttet til forretningsetikk og korrupsjon	Antall	0	Antall rapporterte varslinger i rapporteringsåret som er knyttet til forretningsetikk og korrupsjon. Varsling telles når varslingsinstituttet blir benyttet.
herav knyttet til arbeidsmiljø og diskriminering	Antall	0	Antall rapporterte varslinger i rapporteringsåret som er knyttet til arbeidsmiljø og diskriminering. Varsling telles når varslingsinstituttet blir benyttet.
Korrupsjonssaker			
Bekreftede brudd på etiske retningslinjer	Antall	0	
Offentlige rettssaker relatert til korrupsjon	Antall	0	
Sanksjoner			
Antall juridiske eller administrative sanksjoner	Antall	0	Antall avvik med sanksjoner. Inkluderer ikke avvik som blir rettet.
Bøter eller gebyrer ilagt for brudd på lovreguleringer	Mill kr	0	
Urfolksrettigheter			
Prosjekter og lokasjoner hvor konsultasjoner pågår	Antall		Konsultasjoner med samiske interesser pågår som en del av utredninger knyttet til søknad om konsesjon til nettanlegg. Måling ikke etablert.
Hendelser med brudd på urfolksrettigheter	Antall		Antall bekreftede hendelser med brudd som involverer urfolksrettigheter.
Ansvarlig leverandørstyring			
Andel nye kontrakter med bærekraftsklausuler	% / kvalitativ beskrivelse		
Antall gjennomførte leverandørrevisjoner	Antall		Måling ikke etablert. Noen leverandørrevisjoner gjennomført gjennom Achilles.
Ansvarlig arbeidsliv/bærekraftig leverandørkjede (kontroll underleverandører)			Aktsomhetsvurderinger gjennomføres og redegjørelse for arbeidet er publisert på selskapetss hjemmeside.

Kategori / indikator	Måleenhet for rapportering	Arva	Definisjon / kommentar
MILJØ			
Energiforbruk			
Fyringsolje	volum (liter)	0	
Diesel	volum (liter)	209492,9	Inkluderer kjøretøy og bruk av midlertidige aggregater
Bensin	volum (liter)	3 995,34	Inkluderer kjøretøy
Andre	volum (liter)		
El-forbruk, annet	GWh	2,80	Generelt el-forbruk hentet fra vanlig kommersielt el-nett
Fjernvarme	GWh		
Fjernkjøling	GWh		
Nettap	GWh	309,5	Rapportert nettap
Avfall			
Farlig avfall	tonn	196,8	Total mengde farlig avfall generert i 2021. Farlig avfall er avfall som er klassifisert som farlig avfall i avfallsforskriften.
Annet avfall	tonn	180,7	Alt avfall som ikke blir kategorisert som 'farlig avfall'.
Sorteringsgrad	%	84,6	Andel av total mengde avfall som er kildesortert (sortert i avfallskategorier som papir / papp, metall, trevirke, matavfall mv.), beregnet som andel klassifisert som restavfall (usortert avfall) over total mengde avfall generert.
Miljøhendelser og brudd			
Sanksjoner for vesentlige brudd på miljølovgivning.	antall	0	Saker der juridiske eller administrative sanksjoner er gitt på bakgrunn av vesentlige brudd på miljølovgivning.
Sanksjoner for uvesentlige brudd på miljølovgivning	antall	0	Saker der juridiske eller administrative sanksjoner er gitt på bakgrunn av uvesentlige brudd på miljølovgivning, med restitusjonstid <1 år.
Alvorlige miljøhendelser	antall	0	Alvorlig miljøhendelse: Mer enn 5 års skadevirkning. Varige miljøskader eller skader det tar flere år å reparere.
Mindre alvorlig miljøhendelser	Antall	2	Mindre alvorlig hendelse: Liten eller moderat negativ miljøpåvirkning.
Klimagassutslipp, scope 1			
Fyringsolje	Tonn CO ₂ -ekv.		Beregning utføres av CemasyS
Diesel	Tonn CO ₂ -ekv.	466,3	Beregning utføres av CemasyS
Bensin	Tonn CO ₂ -ekv.	9,4	Beregning utføres av CemasyS
SF ₆ utslipp / lekkasje	Tonn CO ₂ -ekv.	90,5	Beregning utføres av CemasyS
Sum scope 1		556,2	

Kategori / indikator	Måleenhet for rapportering	Arva	Definisjon / kommentar
Klimagassutslipp, scope 2 (lokasjonsbasert)			
El-forbruk	Tonn CO ₂ -ekv. (lokasjonsbasert)	42,1	Beregning utføres av Cemasys
Nettap	Tonn CO ₂ -ekv. (lokasjonsbasert)	4 642,6	Beregning utføres av Cemasys
Fjernvarme	Tonn CO ₂ -ekv.		
Fjernkjøling	Tonn CO ₂ -ekv.		
Sum scope 2 (lokasjonsbasert)		4 684,7	
Klimagassutslipp, scope 2 (markedsbasert)			
El-forbruk	Tonn CO ₂ -ekv. (markedsbasert)	806,6	Beregning utføres av Cemasys
Nettap	Tonn CO ₂ -ekv. (markedsbasert)	185 395,3	Beregning utføres av Cemasys
Fjernvarme	Tonn CO ₂ -ekv.		
Fjernkjøling	Tonn CO ₂ -ekv.		
Sum scope 2 (markedsbasert)		186 201,9	
Klimagassutslipp, scope 3			
Reiser	Tonn CO ₂ -ekv.	113,7	Beregning utføres av Cemasys
Helikopter, innleid	Tonn CO ₂ -ekv.	340,3	Beregning utføres av Cemasys
Avfall	Tonn CO ₂ -ekv.	43,3	Beregning utføres av Cemasys
Sum scope 3		497,3	
		7 267,0	
Sum scope 1+2+3 (lokasjonsbasert)		5 748,2	
Sum scope 1+2+3 (markedsbasert)		187 265,4	
BIOMANGFOLD			
Røddlistede arter			
Arter (fauna)	Antall og spesi- fisering hvilke		Kritisk truede arter 50 meter fra alle nettanlegg (større grunnlag i år). Tallene er fra miljødirektoratet og er innsendte observasjoner fra flere år. Navn på datasett: arter av nasjonal forvaltningsinteresse
Hettemåke	Antall	106	11 (i 2024)
Hortulan	Antall	4	
Lomvi	Antall	15	
Polarlomvi	Antall	2	
Svarthalespove	Antall	17	1 (i 2024)
Vipe	Antall	121	7 (i 2024)
Dverggås	Antall	1	
Ulv	Antall	1	
Åkerrikse	Antall	19	6 (i 2024)
Total	Antall	286	

Kategori / indikator	Måleenhet for rapportering	Arva	Definisjon / kommentar
HELSE OG SIKKERHET			
Dødsulykker, ansatte	Antall	0	
Dødsulykker, entreprenører	Antall	0	
Dødsulykker, tredje-parter	Antall	0	
Fraværsskader (H1), ansatte	Antall og frekvens	6	Frekvens 5,5, Antall hendelser: 2
Fraværsskader (H1), entreprenører	Antall og frekvens	I/A	Frekvens = ikke etablert måling. Antall H1-hendelser = 3
Fraværsdager (F), ansatte	Antall og frekvens	41	Frekvens er 41,1 Antall fraværsdager: 15
Fraværsdager (F), kontraktører	Antall og frekvens	I/A	Frekvens = Ikke etablert måling. Antall fraværsdager = 101
Skader totalt (H2), ansatte	Antall og frekvens	8,2	Frekvens er 8,2 Antall H2-hendelser=5
Skader totalt (H2), entreprenører	Antall og frekvens	I/A	Frekvens = ikke etablert måling. Antall H2-hendelser =3
Hendelser med stort skadepotensial (HIPO)	Antall og frekvens	4	
Sykefravær, totalt	%	3,6 %	
Korttid (til og med 16 dager)	%	1,6 %	
Langtid (over 16 dager)	%	2,0 %	
Medarbeidere			
Ansatte	Antall	252	
Årsverk	Antall	242	
Fulltidsansatte	Antall	236	
Deltidsansatte	Antall	16	
Lærlinger	Antall	8	
Traineer	Antall	–	
Ansiennitet (gjennomsnitt)	År	16,3	
Nyansatte	Antall	25	
Turnover	%	3 %	
Medarbeidertilfredshet	Score/skala	78,3	

Kategori / indikator	Måleenhet for rapportering	Arva	Definisjon / kommentar
Opplæring / medarbeiderutvikling			
Andel ansatte gjennomført medarbeider- og utviklingssamtale	%	81 %	
Antall ansatte på opplæringsprogram	Antall ansatte-dager	I/A	
Utdanningsnivå			
Master-nivå og over	Andel (%)	43	
Bachelor	Andel (%)	50	
Annen høyskoleutdanning	Andel (%)	15	
Fagbrev	Andel (%)	117	
Andre	Andel (%)	76	
Likestilling og mangfold			
Kvinneandel, totalt	%	19,8 %	
Kvinneandel, ledere	%	20,7 %	Ledere med personalansvar
Kvinneandel, nyansatte	%	16,0 %	Antall nyansatte kvinner av total antall nyansatte
Kvinneandel, styret	%	43 %	Varamedlemer ikke inkludert
Kvinneandel, heltidsansatte	%	17,3 %	Antall heltidsansatte kvinner over totalt antall heltidsansatte
Kvinneandel, deltidsansatte	%	56,3 %	Antall deltidsansatte kvinner over totalt antall deltidsansatte
Nasjonaliteter	Antall	5	Antall nasjonaliteter representert blant egne ansatte, inkludert norske statsborgere
Likelønn			
Lønnsratio, alle ansatte (kvinner ift menn)	Forhold	1,015	Gjennomsnittlig grunnlønn for kvinnelige heltidsansatte til mannlige heltidsansatte.
Lønnsratio, ledere (kvinner ift menn)	Forhold	1,061	Gjennomsnittlig grunnlønn for kvinnelige ledere i forhold til mannlige ledere. Leder defineres som leder med personalansvar.
Lønnsratio, ledere 1 (kvinner ift menn)*	Forhold	IA	Gjennomsnittlig grunnlønn for kvinnelige ledere på ledernivå 1 i forhold til mannlige ledere. Ledernivå 1 er daglige ledere.
Lønnsratio, ledere 2 (kvinner ift menn)*	Forhold	IA	Gjennomsnittlig grunnlønn for kvinnelige ledere på ledernivå 1 i forhold til mannlige ledere. Ledernivå 2 er ledergruppe (ekskl. daglig leder) i konsernselskapene.
Lønnsratio, ledere 3 (kvinner ift menn)*	Forhold	1,027	Gjennomsnittlig grunnlønn for kvinnelige ledere på ledernivå 1 i forhold til mannlige ledere. Ledernivå 3 er seksjonsledere, teamledere m.v. Stillingsgruppe 1 er alle øvrige ansatte.
Lønnsratio øvrige ansatte (kvinner ift menn)*	Forhold	0,988	Gjennomsnittlig grunnlønn for kvinnelige ansatte i forhold til mannlige ansatte ekskludert ledere.
Alder			
Andel under 30 år	%	11,1 %	
Andel 30–50 år	%	40,1 %	
Andel over 50 år	%	48,8 %	

Likestillingsredegjørelse 2024

Arva har som mål å være en sikker, attraktiv og lærende organisasjon. For å tiltrekke og beholde dyktige medarbeidere, vektlegger vi trivsel, individuell vekst og mangfold. Vi tror at ulikhet fremmer nytenking, og våre forskjeller knyttet til blant annet kjønn, kulturell og geografisk tilhørighet, utdanning, alder, verdier og holdninger er en styrke.

Mangfold og likestilling som konkurransefortrinn

For å skape merverdi og effektivitet er det ikke nok å måle og rapportere; vi må også aktivt utforske hvordan mangfoldet styrker organisasjonen. Ved å anerkjenne kompetansen til hver enkelt medarbeider, og sette sammen team med utfyllende ferdigheter, oppnår vi ikke bare likestilling – vi realiserer potensialet i mangfoldet vårt.

Arvas likestillingsarbeid er forankret i ledelses- og styringssystemet, med konsernpolicy for samfunnsansvar og bærekraft, samt i våre etiske retningslinjer.

Identifisering av risikoer

- Vi har i vårt arbeid identifisert følgende risikofaktorer innen mangfold, likestilling og diskriminering:
- Lav andel kvinnelige søkere til stillinger innen vår kjernevirksomhet grunnet lav kvinneandel i relevante utdanninger.
 - Manglende kjennskap til etiske retningslinjer og prosedyrer for konflikthåndtering.
 - Tidspress som utfordrer balansen mellom arbeid og familieliv, og kan indikere manglende tilrettelegging.

↓ Arva har iverksatt en rekke tiltak for å bedre kjønnsbalansen og fremme likestilling i bedriften. Foto: Mariann Bakken, Arva



TILTAK FOR Å FREMME LIKESTILLING

1. Arbeidsgruppe for mangfold, likestilling og inkludering

På AMU-møte våren 2024 ble det vedtatt å etablere en arbeidsgruppe for mangfold, likestilling og inkludering. Arbeidet skal:

- hindre diskriminering og brudd på likestillings- og diskrimineringsloven
- fremme likestilling og mangfold i alle ledd
- forebygge trakassering og mobbing
- utnytte ressursene i mangfoldet til bedre oppgaveløsning

2. Rekrutteringskampanje

I 2024 har Arva deltatt i en større rekrutteringskampanje med mål om å få flere kvinner til å velge utdanninger og jobber innen kraftbransjen. En sponset artikkel med intervju med tre Arva-kvinner på ulike nivå i organisasjonen ble spredt i en rekke kanaler på kvinnedagen: Aftenposten, næringslivnorge.no og LinkedIn, i tillegg til en kortversjon i videoformat i en ungdomskanal. Vi benyttet også egne kanaler til å spre kampanjen.

3. Deltakelse i Kraftkvinnene

Arvas administrerende direktør, Eirin Kjølstad, har vært styremedlem i fagnettverket Kraftkvinnene. Nettverket har som formål å forme og løfte fornybarnæringen, fremme mangfold og inkludering, og rekruttere kvinner til kraftbransjen. Kraftkvinnene tilbyr faglig påfyll og jobber for å synliggjøre kvinnene som allerede arbeider i bransjen, blant annet gjennom å kåre Årets Kraftkvinne. Kjølstad satt i styret i perioden 2020–2024.

4. Pulsmåling

Pulsmålingen i 2024 viste en svarprosent på 77,5% og en medarbeidertilfredshet på 78,3%, stabilt fra 2023. Dette indikerer en tydelig positiv utvikling fra 2022 (65% tilfredshet). Mål- og utviklingssamtaler brukes aktivt for å avdekke barrierer knyttet til mangfold, likestilling og inkludering.

5. Livsfasepolitikk

I 2024 etablerte vi en helhetlig livsfasepolitikk med tilhørende kompetansepolitikk. Politikken tar hensyn til medarbeidernes individuelle behov i ulike livsfaser og sikrer kontinuerlig kompetanseutvikling.

Etter ett år ser vi positive resultater innen sykefravær, turnover og medarbeidertilfredshet. Evalueringer bekrefter at politikken støtter ansatte i ulike livsfaser og skaper et inkluderende arbeidsmiljø. Tiltak som fleksibilitet for småbarnsforeldre, seniorordninger og videreutdanningsmuligheter gir konkrete resultater. Tiltakene verdsettes og bidrar til økt trivsel, bedre balanse mellom arbeid og privatliv, samt tydeligere karriereutvikling.

6. Søkelys på varsling og konflikthåndtering

I 2024 styrket vi synligheten av interne rutiner for varsling og konflikthåndtering. Målet er å forebygge diskriminering og trakassering, sikre rettferdig håndtering av konflikter og fremme psykologisk trygghet. Tydelige rutiner gjør det enklere for ansatte å varsle om utfordringer og bidrar til et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø.

7. Feiring av Pride

13. juni feiret Arva Pride for å vise vår støtte til mangfold, likeverd og inkludering. For oss i Arva er det viktig at alle ansatte skal føle seg trygge, respektert og verdsatt uavhengig av kjønnsidentitet, seksuell orientering eller bakgrunn. Ved å markere Pride understreker vi vårt engasjement for et åpent og inkluderende arbeidsmiljø.

KONKLUSJON

Arva forplikter seg til å fremme likestilling og mangfold gjennom klare prinsipper, prosedyrer og standarder. Dette er en kontinuerlig prosess integrert i vårt ledelses- og styringssystem. Samarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten er sentralt for å utvikle målrettede tiltak. Livsfasepolitikken er et konkret tiltak som bidrar til at Arva forblir en sikker, attraktiv og lærende organisasjon – nå og i fremtiden.

→

Øverst: Faksimile fra kampanjeartikkel.

Nederst: Fra v.: Arne Henriksen, Lars Staurvik, Harald Andreassen, Marianne Åsheim, Eirin Kjølstad, Unn-Anita Johansen, Ragnar Johnsen og Mariann Bakken. Foto: Stina Sønvisen, Arva.



Monterlæring Hida Akseisen Strømslid i Bardufoss har alltid likt å jobbe ute og være i fysisk aktivitet.

Kraft er kvinnfolkarbeid – også!

Menn bør ikke få ha kraftbransjen i fred. Stabil strømforsyning og grønt skifte angår oss alle, og gir interessante utfordringer i fleng. Spør bare de dyktige damene som jobber på ulike nivåer i Nord-Norges største nettselskap, Arva AS.



Antall ansatte*		Faktisk antall årsverk 2024		Lærlinger		Midlertidig ansatte		Uttak av foreldre- permisjon**		Faktisk deltidsarbeid***	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
46	192	46	196	1	7	3	3	22	141,2	9	7

*) Fast ansatte (uten lærling og midlertidig ansatte)
**) Antall uker
***) Gjelder både fast og midlertidig ansatte

For årsverk rapporteres faktiske antall årsverk i 2024.
For antall ansatte, lærlinger m.v. rapporteres tall pr 31.12.2024.

FAST ANSATTE

Nivå	Antall kvinner	Antall menn	Sum lønn kvinner	Sum lønn menn	Gj.snittlig lønn kvinner	Gj.snittlig lønn menn	Ks andel av Ms lønn
Ledernivå 1	1	0	1 981 250	0	1 981 250	-	100
Ledernivå 2	0	8	-	10 500 980	-	1 312 623	0,00
Ledernivå 3	5	15	4 901 105	14 823 055	980 221	988 204	99,2
Alle ledere	6	23	6 882 355	25 324 035	1 147 059	1 101 045	104,2
Stillingsgruppe 1	40	169	29 554 964	142 744 820	738 874	844 644	87,5
Totalt	46	192	36 437 319	168 068 855	792 116	875 359	90,5

Ledernivå 1 er daglige ledere. Ledernivå 2 er ledergruppe (ekskl. daglig leder) i konsernselskapene.
Ledernivå 3 er seksjonsledere, teamledere m.v.. Stillingsgruppe 1 er alle øvrige fast ansatte.

Lønn: Se definisjon under. Vi holder tjenestepensjoner utenfor.

I utgangspunktet er det tilstrekkelig å vise lønnsratio Kvinner vs Menn i hver gruppe. Vi trenger imidlertid lønn i kr for å kunne beregne lønnsratio for konsernet.

«Lønnsbegrepet er vidt og skiller ikke mellom grunnlønn og ulike tillegg. Det betyr at timelønn, akkordlønn, bonuser, overtid osv. omfattes. Lønnsbegrepet omfatter ikke bare det som betales i penger, men også det som ytes i naturalia, som f.eks. rabattordninger for de ansatte, fri telefon, fri bil og avisabonnement. Også tjenestepensjoner kan anses som lønn. Alderspensjoner som følger av nasjonal trygderett vil imidlertid falle utenfor.»

Prop 63 L 2018-2019 s. 71



Arva AS
Jernbaneveien 85
8006 Bodø

arva.no