

Redegjørelse åpenhetsloven 2023





Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2023	2
Innledning	2
Kontaktinformasjon	2
Rapporteringsplikt	2
Om selskapets virksomhet	3
Selskapets organisering og driftsområde	3
Interne retningslinjer	4
Målsetning og fremdrift	5
Aktsomhetsvurderingen	6
Organisering, metodikk og resultat	6
Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	7
Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	8
Resultatet av aktsomhetsvurderingen	9
Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser	10
Overvåking av tiltak – gjennomføring og resultat	11
Rutiner for overvåking	11
Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere	12
Gjenoppretting og erstatning	13



Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2023

Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (*Åpenhetsloven*) trådte i kraft 01. juli 2022. Loven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Arva utfører aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven, og utgir årlig en redegjørelse for de kartlegginger og vurderinger som blir gjort på selskapets hjemmeside.

Denne rapporten omfatter selskapets pliktige redegjørelse for aktsomhetsvurderingene utført for 2023. Rapporten redegjør for tiltak som er iverksatt for å redusere risiko for negative konsekvenser for anstendige arbeidsforhold og menneskeretter som følge av selskapets aktivitet og forretningsforbindelser.

Kontaktinformasjon

Selskapet har hovedkontor ved Jernbaneveien 85, 8006 Bodø og er hjemhørende i Norge.

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Administrerende direktør Eirin Kjølstad
Eirin.Kjolstad@arva.no

Kvalitetsleder Sølve Stormo
Solve.Stormo@arva.no

Postadresse: Arva AS
Jernbaneveien 85,
8006 Bodø

Besøksadresse: Arva AS
Jernbaneveien 85,
8006 Bodø

Hjemmeside: www.arva.no

Rapporteringsplikt

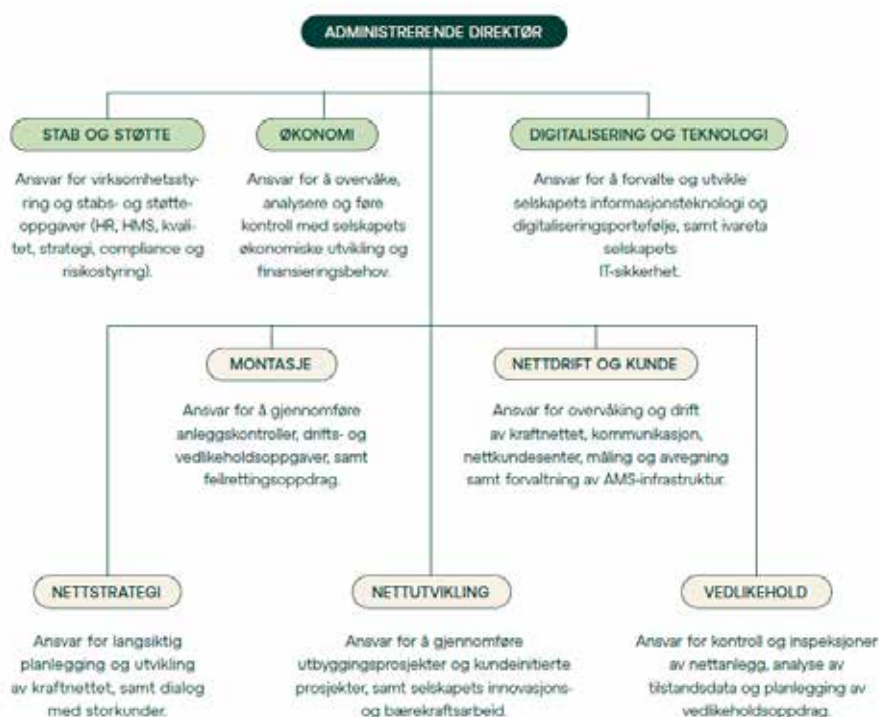
I regnskapsåret 2023 har selskapet i gjennomsnitt hatt 241,7 årsverk. Ved utgangen av 2023 hadde selskapet 240 ansatte. Selskapet har på balansedagen salgsinntekter på 1.368 MNOK og balansesum på 7.288 MNOK. Selskapet er med bakgrunn av dette rapporteringspliktig iht. Åpenhetsloven.



Om selskapets virksomhet

Selskapets organisering og driftsområde

Arva AS er et datterselskap av Troms Kraft AS og en del av Troms Kraft konsernet. Selskapet eies av Troms Kraft AS (60 %), Bodø Energi AS (35,96 %) og Dragefossen AS (4,04 %).



Arva er et nettselskap som distribuerer strøm innenfor sitt konsesjonsområde som omfatter 19 kommuner i Nord-Norge. Selskapet driver og forvalter kritisk infrastruktur som kunder og samfunnet i Nord-Norge er avhengig av. Arva sine leveranser kan oppsummeres i følgende produkter og tjenester:



Velfungerende kraftnett med høy oppetid



Tilknytning av nytt energiforbruk og ny kraftproduksjon



Overvåking og styring, driftsleder og driftskontrolltjenester



Det lokale el-tilsyn



Vår visjon er sammen for et elektrisk Nord-Norge og strategien angir mål og veivalg for selskapet som tar utgangspunkt i fire av våre mest sentrale interesser:



Eier



Kunder



Ansatte



Fremtidige generasjoner

Interne retningslinjer

Arva er en stor samfunnsaktør, og vi, som alle andre næringsaktører, påvirker samfunnet og miljøet rundt oss. Vår virksomhet er ett av mange ledd i en lang leverandørkjede. Våre forsyningskjeder kan ha betydelig innvirkning på sosiale, miljømessige og økonomiske forhold, og vi har derfor et ansvar for å fremme etisk og bærekraftig praksis i hele vår leverandørkjede.

Arva har sammen med konsernselskaper utarbeidet styrende informasjon for hvordan arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal utføres, samt hvordan Arva skal oppfylle kravene som stilles i åpenhetsloven. Våre styringskrav er oppsummert i «*Konsernpolicy - Samfunnsansvar og bærekraft*», «*Etiske retningslinjer for ansatte*», «*Etiske retningslinjer for leverandører*» og «*Konsernpolicy HMS*». Styringsdokumentene er forankret og vedtatt i styret til Arva, kommunisert ut til våre ansatte og er tilgjengelig på vårt Intranett. Kravene evalueres jevnlig og oppdateres ved behov. Styringsdokumentene er tilgjengelig for andre på forespørsel.

«*Konsernpolicy – Samfunnsansvar og bærekraft*» beskriver krav til hvordan selskapet skal gjennomfører aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. «*Konsernpolicy HMS*» beskriver overordnede føringer for arbeid med HMS og sentrale styringsprinsipper. «*Etiske retningslinjer (ansatte)*» og «*Etiske retningslinjer (leverandører)*» inneholder informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.



Målsetning og fremdrift

Arva skal arbeide for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og ivareta anstendige arbeidsforhold hos oss selv, i våre leverandørkjeder og blant våre forretningspartnere.

Se kapittelet «*Aktomhetsvurderinger*» og «*Tiltak for å stanse, forbygge eller begrense negative konsekvenser*» for orientering om arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

Målsetninger for kommende år

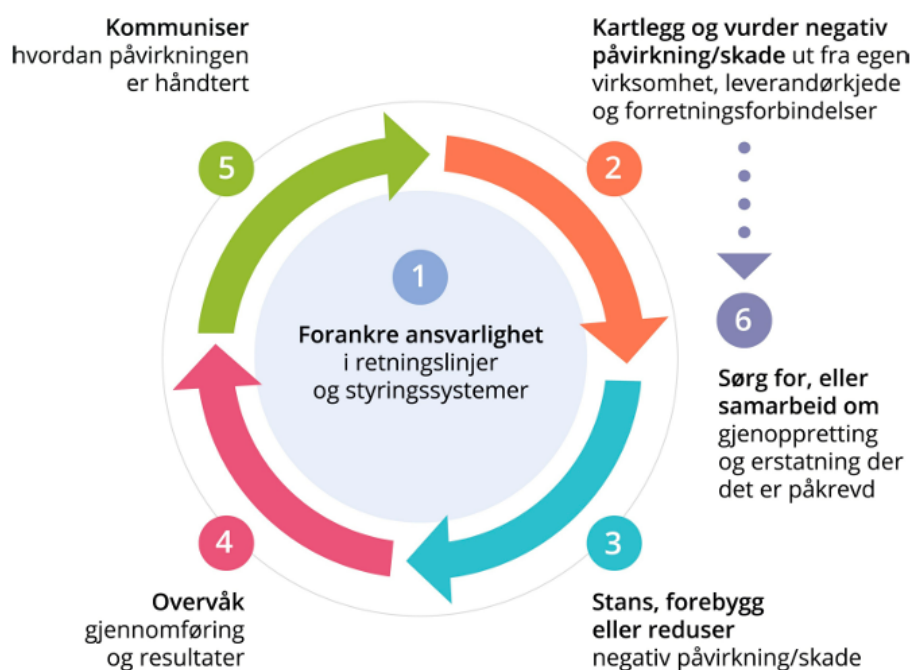
Selskapet har satt følgende målsetninger for 2024

Målsetning	Status	Kommende år (2024)
Videreutvikle prosess for aktsomhetsvurderinger på bakgrunn av erfaringene vi har gjort oss, og tilbakemeldingene vi har mottatt fra ulike interessenter	Påbegynt Proessen justert i 2023, vil revideres ytterligere gjennom 2024	Videreføres i 2024
Vi skal heve kompetansen internt i selskapet for arbeidet med bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.	Påbegynt Seminarer og deltakelse på workshop med ansatte, myndigheter og leverandører i 2023. Utarbeidelse av veiledere og støtteinformasjon i 2024	Videreføres i 2024
Revidere våre prekvalifiseringskrav for å sikre at de ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på en tilfredsstillende måte	Ikke startet i 2023	Nytt i 2024
Nominere leverandører med høy risikoscore ift. åpenhetsloven til bransjerevisjoner	Ikke startet i 2023	Nytt i 2024

Aktsomhetsvurderingen

Organisering, metodikk og resultat

Arva foretar løpende vurderinger av risiko for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Ansvar for åpenhetsloven i vårt selskap ligger hos avdelingen Stab og støtte.



For oppfyllelse av lovverket har Arva arbeidet ut fra de seks stegene i aktsomhetsvurderingen som fremgår av figuren over. Til støtte i arbeidet har Arva sammen med konsernselskaper benyttet et eksternt utviklet støtteverktøy for aktsomhetsvurdering. Med dette har vi en systematisk og utfyllende oversikt over alle førsteleddsleverandører og forretningspartnere som benyttes som grunnlag for vår risikoanalyse. Vi vil i korte trekk redegjøre for stegene i vurderingen under:

1. Basert på leverandørdata hentet fra vårt ERP-system, opprettes en fullstendig oversikt over våre førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Oversikten oppdateres med finansielle informasjon, landtilhørighet og industrikoder (NACE).
2. Risikoevalueringsverktøyet foretar en innledende risikoklassifisering av førsteleddsleverandører og forretningspartnere basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
3. Når innledende kartlegging er utført har vi sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til leverandører vi har ment er behov for å følge opp nærmere, og for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer.



4. Basert på overnevnte steg har vi grunnlag for å vurdere om det er behov for å iverksette tiltak for potensielle negative konsekvenser. Det er for oss naturlig å prioritere forhold der alvorlighetsgraden¹ og sannsynligheten for skade er størst og der vi har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling.
5. I arbeidet har vi involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere.

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom vår aktsomhetsvurdering. Redegjørelsen omfatter eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

I vår leverandørkjede² har selskapet kommersielle relasjoner med 823 førsteleddsleverandører og forretningspartnere i rapporteringsåret. Våre leverandører er lokalisert i følgende land³:

Land	Antall leverandører
Norge	817
Nederland	1
England	1
Sverige	2
Polen	1

Antall leverandører forespurt med spørreskjema	Svarprosent
47 ⁴	79 %

¹ Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).

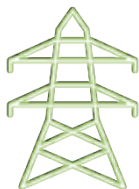
² Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d. Med henvisning til åpenhetslovens forholdsmessighetsbegrensning, jf. § 4 andre ledd, begrenser Arva kartleggingen til førsteleddsleverandører og særskilte underleverandører.

³ Produksjonssted eller konkret leverandør må ikke navngis, jf. åpenhetslovens forarbeider. I en aktsomhetsvurdering er imidlertid geografisk område relevant.

⁴ Arva har gjennomført undersøkelsen sammen med konsernselskapene Troms Kraft AS og Troms Kraft Produksjon AS.



Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester



Velfungerende nett med høy oppetid

For å kunne levere et *velfungerende nett med høy oppetid* inngår flere av selskapets kjerneprosesser som drift, vedlikehold, reinvestering, overvåking, feilretting og beredskap. I prosessene benyttes det egne ansatte for analyse og beslutning. For utførelse og kontrollaktivitet benyttes både egne ansatte og underleverandører.



Tilknytning av nytt energiforbruk og ny kraftproduksjon

For å kunne *tilknytte nytt forbruk og ny produksjon* må selskapet bygge og/eller tilpasse kraftnettet. I dette inngår flere av selskapets kjerneprosesser som å utvikle kraftnett, prosjektering og oppdragshåndtering, samt gjennomføring av prosjekter. Det benyttes en kombinasjon av egne ansatte og underleverandører for utbyggingsprosjekter.



Overvåking og styring - Driftsleder og driftskontrolltjenester

Selskapets leverer tjenester som *driftslederfunksjon og driftskontrolltjenester* til selskapets selv og andre anleggseiere. Det brukes primært interne ansatte for å utføre tjenesten for Troms. For Nordland benyttes en kombinasjon av egne ansatte og underleverandører.



Det lokale el-tilsyn

Tjenesten *Det lokale el-tilsyn* er myndighetspålagte oppgaver som alle nettselskap er pålagt å utføre etter årlig instruks fra DSB. Selskapet benytter interne ansatte for myndighetsutøvelse og brannetterforskning, mens kontrollaktivitet i stor grad kjøpes av sakkyndig selskap.



Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Geografi	Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?
Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.	N/A	N/A

Produkt/tjeneste	Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Land
Velfungerende nett med høy oppetid	Kompleks verdikjede, med mange ledd og leverandører gjør det vanskelig å ha full oversikt over flyten av materialer, varer og tjenester med tilhørende risiko for brudd. Tekniske og avanserte komponenter som fremstilles i eller av komplekse verdikjeder har økt risiko for brudd på menneskerettigheter og skadelig miljøpåvirkning under råvareuttak og foredling. Risiko for tvangs- og barnearbeid hos underleverandører er til stede i disse verdikjedene.	Norge og utland Norge og utland
Tilknytning av nytt forbruk og ny produksjon	For bygg- og anleggsvirksomhet er det risiko for brudd på grunnleggende arbeiderrettigheter, anstendige arbeidsforhold, forhold knyttet til HMS og likestilling på arbeidsplassen.	Norge



Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Kompleks verdikjede, med mange ledd og leverandører gjør det vanskelig å ha full oversikt over flyten av materialer, varer og tjenester med tilhørende risiko for brudd.
Iverksatte tiltak	Leverandører skal ved kontraktsinngåelse forplikte seg til selskapets etiske retningslinjer ved signatur.
Mål i rapporteringsåret	Alle nye kontrakter skal ha krav til signering av etiske retningslinjer
Status	Alle nye avtaler i 2023 har selskapets etiske retningslinjer som en del av signert kontrakt. Tiltaket videreføres i 2024.

Kartlagt brudd/risiko for brudd	For bygg- og anleggsvirksomhet er det risiko for brudd på grunnleggende arbeiderrettigheter, anstendige arbeidsforhold, forhold knyttet til HMS og likestilling på arbeidsplassen.
Iverksatte tiltak	Stikkprøvebasert kontroll i byggeprosjekter ifb. med vernerunder og byggemøter
Mål i rapporteringsåret	Ingen vesentlige brudd på grunnleggende arbeiderrettigheter, anstendige arbeidsforhold, forhold knyttet til HMS og likestilling på arbeidsplassen.
Status	Kontroll gjennomført i prosjektportefølje gjennom hele 2023. Ingen vesentlige avvik avdekket. Tiltaket videreføres i 2024.



Overvåking av tiltak – gjennomføring og resultat

Selskapet arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak.

Rutiner for overvåking

Administrerende direktør i Arva AS har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Arva AS følger opp arbeidet på følgende måte:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi utfører interne og/eller tredjepartsvurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Vi får tilbakemelding fra våre leverandører for å få bekreftet at risikoreduserende tiltak blir fulgt, og/eller for å bekrefte at skade faktisk har vært forhindret eller redusert.
- Vi får tilbakemelding fra representanter og fagforeninger for de berørte arbeidstakere.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut om fornybarnæringen og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

På bakgrunn av disse tiltakene har vi en fremdriftsplan for gjenopprettingsarbeidet som vi holder oppdatert. Fremdriftsplanen følger systematikken til selskapets metodikk til aktsomhetsvurdering.



Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

Selskapet har avdekket tre risikoområder som vi mener har vesentlig risiko for brudd og/eller negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold.

Selskapet har kommunisert risikoområdene med tilhørende iverksatte tiltak og resultatene av disse til følgende interessenter:

- Arbeidstakere
- Fagforeninger og tillitsvalgte
- Selskapets ledelse og styre



Gjenoppretting og erstatning

Selskapet har ikke avdekket hendelser som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Tromsø, den 08. juni 2024

 Bjørn Inge Pettersen Styrets leder	 Monica Hansen Fjellstad Styremedlem	 Vijitha Hegna Thuve Styremedlem
 Øystein Wik Styremedlem	 Kristin Lian Styremedlem	 Hugo Furumo Styremedlem
 Kent-Rayner Hüttepohl Styremedlem	 Eirin Kjølstad Daglig leder	

